

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ZWOLENIU
ORAZ SYTUACJA NA RYNKU PRACY W 2007 R.
W POWIECIE ZWOLEŃSKIM**



POWIATOWY URZĄD PRACY W ZWOLENIU

ul. Ludowa 7

26-700 Zwolen

www.pupzwolen.internetdsl.pl

Zwolen 2007

I. STAN I STRUKTURA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W ZWOLENIU

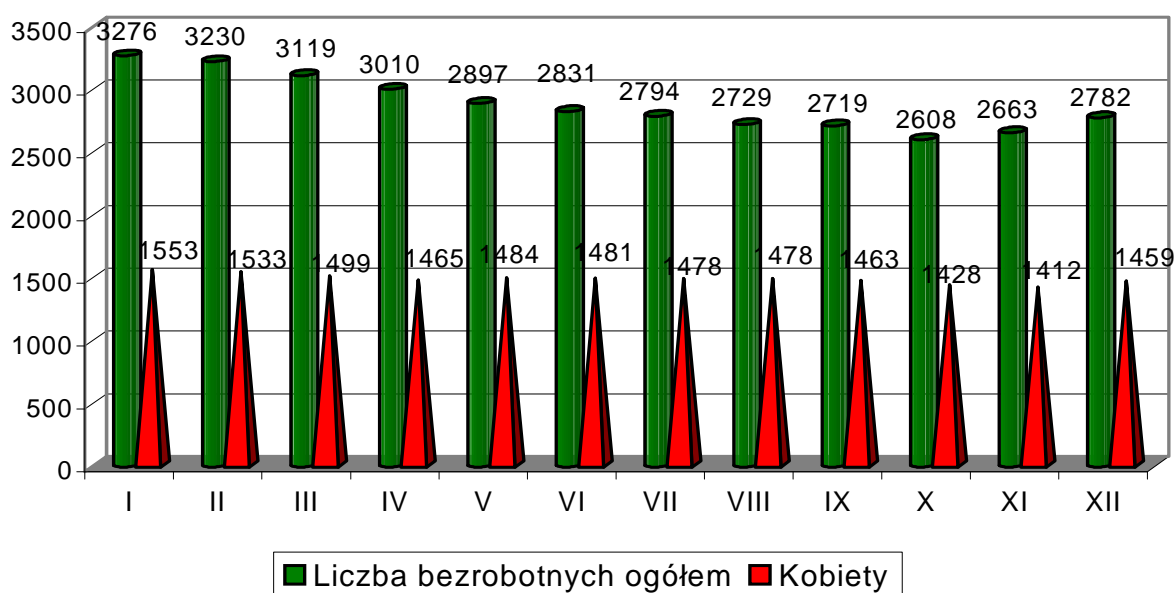
Liczba bezrobotnych w powiecie zwoleńskim na koniec 2007r. wyniosła 2.782 osoby, w tym 1.459 kobiet (52,4 % ogółu bezrobotnych). W ciągu całego roku 2007 Powiatowy Urząd Pracy włączył do ewidencji (zarejestrował) 2.818 osób, natomiast wyłączył z ewidencji (wyrejestrował) 3.216 osób.

Stopa bezrobocia na koniec 2007r. dla powiatu zwoleńskiego wynosiła 17,1% (woj. mazowieckie – 9,2%, kraj – 11,4 %).

Stan bezrobocia na koniec 2007r. w poszczególnych gminach przedstawia się następująco:

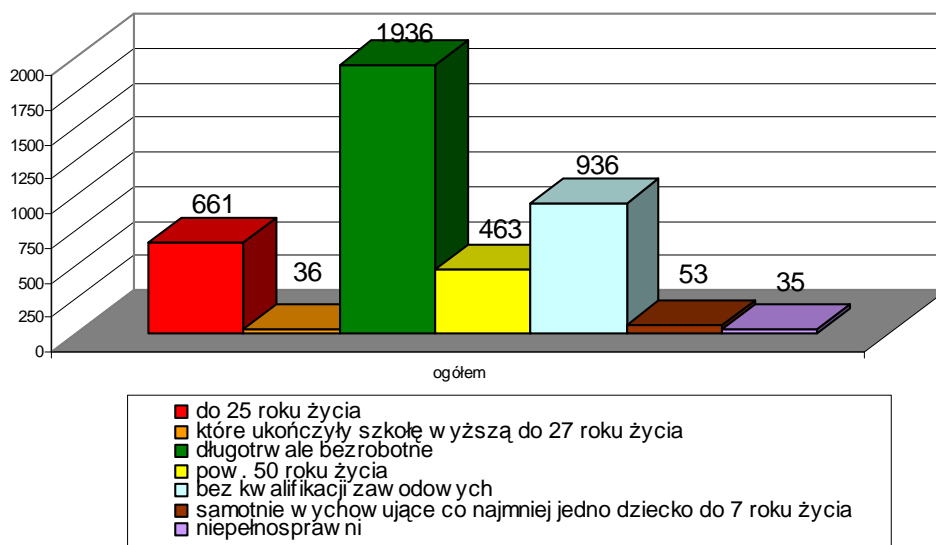
Gmina	Liczba bezrobotnych		Bezrobotni z prawem do zasiłku	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Gmina Zwoleń (bez miasta)	543	283	43	10
Miasto Zwoleń	680	363	61	17
Przyłek	465	242	30	8
Policzna	381	200	27	11
Kazanów	319	155	19	5
Tczów	394	216	32	10
Ogółem	2782	1459	212	61

Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2007r.



Jak wynika z powyższego wykresu średnia liczba osób bezrobotnych wynosiła 2888 osób.

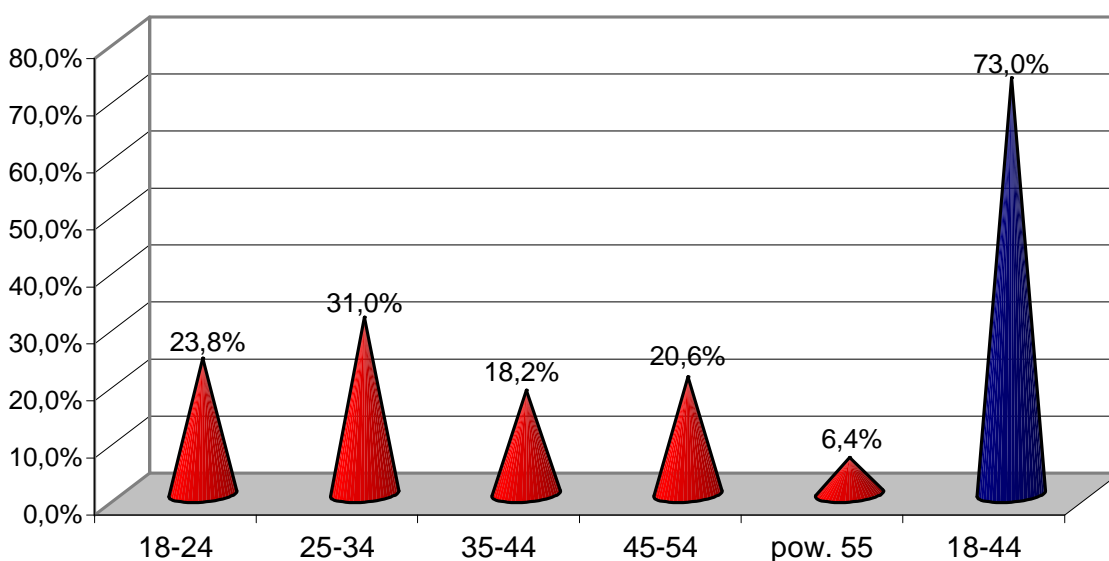
Struktura bezrobotnych osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy



W ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2007r. w szczególnej sytuacji na rynku pracy przeważają osoby długotrwale bezrobotne – 69,6 % (1936 osób). Osoby bez kwalifikacji zawodowych stanowią 33,6 % (936 osób) wszystkich bezrobotnych, osoby do 25 roku życia stanowią – 23,8 % (661 osób). Niewielki odsetek stanowią osoby powyżej 50 roku życia – 16,6 % (463 osoby), osoby samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia – 1,9 % (53 osoby), osoby niepełnosprawne – 1,3% (35 osób) oraz osoby, które ukończyły szkołę wyższą do 27 roku życia – 1,3 % (36 osób).

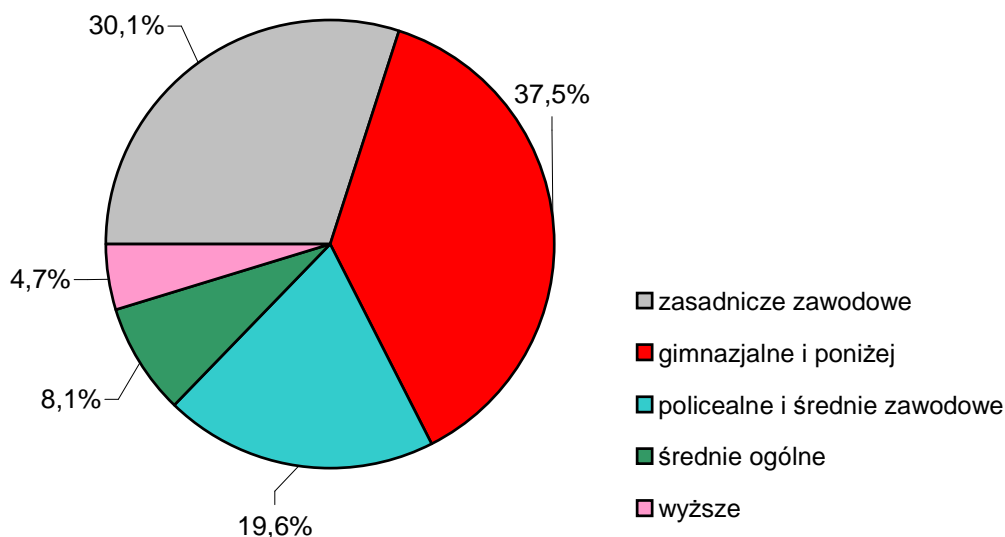
Osoba bezrobotna może jednocześnie należeć do więcej niż jednej grupy bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG WIEKU



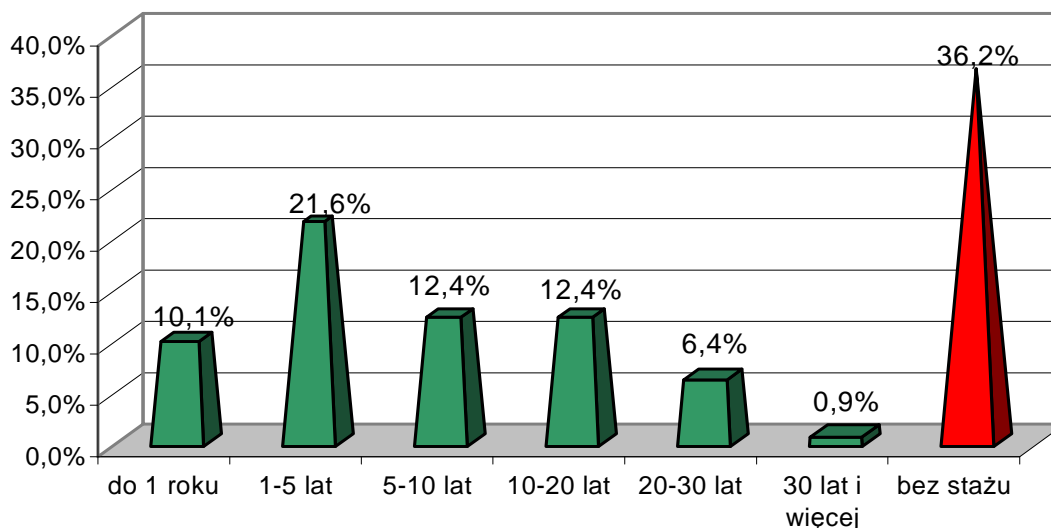
Struktura wiekowa bezrobotnych w powiecie zwoleńskim na koniec 2007r. charakteryzuje się dominującym udziałem ludzi młodych. Osoby w wieku 18 — 24 lat stanowią 23,8 % (661 osób) ogółu bezrobotnych, osoby w wieku 25 — 34 lat stanowią 31,0 % (864 osoby) ogółu. Populacja osób w wieku średnim tj. między 35 — 44 rokiem życia to 18,2 % (505 osób) ogółu. Łącznie więc osoby w wieku mobilnym zawodowo tj. między 18 a 44 rokiem życia stanowią 73,0 % (2030 osób) bezrobotnych pozostających w ewidencji na koniec okresu sprawozdawczego. Osób w wieku 45 — 54 lat pozostaje 20,6 % (574 osób). Najmniejszą grupę stanowią osoby powyżej 55 roku życia – tych jest 6,4 % (178 osób).

STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG WYKSZTAŁCENIA



W ogólnej liczbie pozostających w ewidencji bezrobotnych na koniec 2007r. przeważają osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 30,1 % (837 osób) oraz z gimnazjalnym i poniżej - 37,5 % (1044 osób). Osoby z wyższym wykształceniem stanowią 4,7 % (132 osoby) wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych. Znaczny odsetek stanowią osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 19,6 % (544 osoby). Z wykształceniem średnim ogólnym pozostaje 8,1 % (225 osób).

STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG STAŻU PRACY



Bezrobotni zarejestrowani na koniec okresu sprawozdawczego w tut. Urzędzie to głównie osoby, które poprzednio pracowały zawodowo — 63,8 %. Na koniec 2007 r. osób takich było 1775. Spośród tych bezrobotnych osoby posiadające staż pracy do 1 roku stanowiły — 10,1 % (280 osób) ogółu bezrobotnych. Bezrobotni z 1 - 5 letnim stażem pracy stanowili - 21,6 % (601 osób) ogółu bezrobotnych, bezrobotni z 5 - 10 letnim stażem - 12,4 % (347 osób) ,10 - 20 letnim stażem pracy – 12,4 % (346 osób), oraz 20 - 30 letni stażem –6,4 % (177 osób). Najmniejszą grupą bezrobotnych są osoby, które przepracowały ponad 30 lat tj. 0,9 % (24 osoby). Najliczniejszą grupę stanowiły osoby nie posiadające stażu pracy - 1007 osób tj. 36,2 %.

W ciągu 2007r. do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło 527 ofert pracy. Na jedną ofertę pracy średnio przypadało 66 osób bezrobotnych.

W opisywanym okresie 16 osób bezrobotnych odwołało się od decyzji Starosty Zwoleńskiego, w tym:

- 6 odwołań zostało przesłanych do organu drugiej instancji, czyli Wojewody Mazowieckiego. Organ odwoławczy 3 zaskarżone decyzje utrzymał w mocy, 3 decyzje uchylił w całości;
- 10 odwołań zostało rozpatrzonych na miejscu. Wszystkie decyzje zostały uchylone w całości.

II. ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE

Na podstawie analizy ofert pracy wpływających do Urzędu, a także struktury zarejestrowanych osób bezrobotnych wg wykształcenia i zawodu oraz innych danych ustalono listę zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy.

Lp.	Nazwa zawodu	Poziom kształcenia A; B; C; D; E	2007		
			Liczba osób bezrobotnych w PUP	Wolne miejsca pracy wg PUP	Niedobór (-) Nadwyżka (+) (5 - 6)
1	2	3	5	6	7
1.	Sprzedawca	C,D	202	20	+
2.	Technik rolnik	C	100	0	+
3.	Kucharz, kelner, bufetowy	C,D	65	6	+
4.	Mechanik operator pojazdów i maszyn rolniczych, silników spalinowych	D	51	0	+
5.	Asystent ekonomiczny	B,C	50	1	+
6.	Krawiec	C,D	42	0	+
7.	Ślusarz	C, D	32	0	+
8.	Technik mechanik	C	28	0	+
9.	Rolnik upraw polowych	D	25	0	+
10.	Organizator agrobiznesu	C	22	0	+
11.	Cukiernik	C,D	19	1	+
12.	Inżynier budownictwa	A	1	15	-
13.	Psycholog	A	0	7	-
14.	Pedagog	A	0	12	-
15.	Fryzjer	C,D	17	35	-
16.	Operator maszyn drogowych	C,D	7	26	-
17.	Cieśla, zbrojarz	C,D	8	30	-
18.	Kierowca autobusu	C,D	8	30	-
19.	Tokarz	C,D	13	25	-
20.	Technik elektryk	C,D	5	20	-

Oznaczenie poziomów kształcenia:

- A - wykształcenie wyższe
- B - wykształcenie średnie ogólne
- C - wykształcenie policealne i średnie zawodowe
- D - wykształcenie zasadnicze zawodowe
- E - wykształcenie podstawowe

Strukturę zawodową bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zwoleniu charakteryzuje przewaga zawodów związanych z tradycyjnymi dziedzinami przemysłu i rolnictwa. Możliwości zatrudnienia stwarzają przede wszystkim niewielkie lokalne firmy handlowo-usługowe, produkcyjne, budowlane oraz urzędy administracji państwowej.

Jak wynika z powyższej tabeli istotnym problemem (zawody nadwyżkowe) jest niedostosowanie kierunków kształcenia lokalnych szkół do potrzeb lokalnego rynku pracy. System edukacyjny jest mało elastyczny i nie nadąża za zmianami zachodzącymi na rynku pracy, a niekiedy wręcz kształci w zawodach i specjalnościach, na które nie ma zapotrzebowania na lokalnym rynku pracy.

Oceniając stan bezrobocia według zawodów i korzystając z wiedzy praktycznej i statystyki można sformułować podstawowe wnioski:

- Powiat zwoleński jest regionem, w którym stopa bezrobocia, jest nadal bardzo wysoka, ale statystyczne bezrobocie rejestrowane obniża się systematycznie.
- Zawody i kwalifikacje mają wpływ na szanse uzyskania zatrudnienia nie tylko na terenie powiatu, ale pozwalają na migrację i mobilność siły roboczej.
- Pracodawcy w wielu przypadkach poszukują osób niemających specjalnie wygórowanych kwalifikacji, ale chętnych do pracy za stosunkowo niskim wynagrodzeniem. Realizacja takich ofert jest coraz trudniejsza.
- Zawody deficytowe stają się statystycznie coraz liczniejsze. Obok specjalistów posiadających wykształcenie wyższe i zawody techniczne, poszukiwani są też fachowcy innych branż.

III. INFORMACJA NA TEMAT AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Na koniec 2007 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Zwoleniu zarejestrowanych było 45 osób bezrobotnych niepełnosprawnych (31 mężczyzn i 14 kobiet), w tym 10 osób poszukujących pracy (10 mężczyzn).

I. Informacja dotycząca zarejestrowanych osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy

- 35 osób z III gr. inwalidzką (stopień lekki)
- 6 osób z II gr. inwalidzką (stopień umiarkowany)
- 4 osoby z I gr. inwalidzką (stopień znaczny).

II. Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy

wg wykształcenia

- 16 osób podstawowe
- 15 osób zasadnicze zawodowe
- 4 osoby średnio ogólnokształcące
- 6 osób średnie techniczne
- 3 osoby średnie zawodowe
- 1 osoba wyższe

III. Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy

wg rodzaju schorzeń i kalectwa

- 6 osób narząd wzroku
- 14 osób narząd ruchu
- 3 osoby narząd słuchu
- 4 osoby układ krążenia
- 1 osoba układ trawienny
- 1 osoba układ oddechowy
- 8 osób neurologiczne
- 3 osoby choroby psychiczne i epilepsja
- 1 osoba urologiczne
- 4 osoby inne.

IV. Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy

wg grup wieku

- 3 osoby 18-24
- 10 osób 25-34
- 9 osób 35-44
- 14 osób 45-54

- 6 osób 55-59

- 3 osoby 60-65

W opisywanym okresie osoby niepełnosprawne skorzystały z następującej formy aktywizacji zawodowej:

- 3 osoby niepełnosprawne skierowano na szkolenie, w tym:

- 1 osoba bezrobotna w ramach szkolenia w zakresie-spawacz finansowanego ze środków FP z programu „Mazowsze 2007-Buduj z nami”

- 2 osoby bezrobotne w ramach szkolenia w zakresie –obsługa komputera finansowanego ze środków FP z programu „Aktywna kobieta”.

Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych w 2007 roku

Uchwałą Nr X/58/07 Rady Powiatu w Zwoleniu z dnia 25 kwietnia 2007 roku w sprawie wysokości z państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych przyznano kwotę 25.000 zł w tym:

- na udzielanie osobom niepełnosprawnym pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej albo rolniczej - 20.000zł,

- na finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych - 5.000zł.

Powiatowy Urząd Pracy w Zwoleniu ze względu na brak przepisów wykonawczych do ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych z późniejszymi zmianami środki PFRON, które przeznaczone były na udzielanie osobom niepełnosprawnym dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej albo rolniczej w kwocie 20.000zł oraz finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych w kwocie 5.000zł przekazał do dyspozycji PCPR w Zwoleniu.

Przepisy wykonawcze weszły w życie 17 października 2007r. Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 194 z 2007r).

IV. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

Na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2007 roku wydatkowano 4.286.021 zł (w tym 537.609 zł – Europejski Fundusz Społeczny: Działanie 1.2 – 440 041 zł; Działanie 1.3 – 97 568 zł).

Poniesione wydatki w podziale na zadania przedstawiały się następująco:

Lp	Wyszczególnienie	Algorytm	Działanie 1.2	Działanie 1.3	Mazowsze	Projekt własny	Aktywna kobieta	IKD*
1	Prace interwencyjne	771.780	X	X	X	X	X	X
2	Roboty publiczne	850.597	X	X	X	X	X	X
3	Staże	1.066.261	349.744	X	X	X	X	X
4	Przygotowanie zawodowe	253.134	X	X	X	X	X	36.700
5	Szkolenia	95.280	30.297	37.668	42.821	3.000	21.892	15.002
6	Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	287.186	60.000	59.900	57.560	60.000	12.000	X
7	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	103.060	X	X	X	23.637	X	48.000
8	Refundacja składki na ubezpieczenie społeczne rolników	502	X	X	X	X	X	X
RAZEM:		3.427.800	440.041	97.568	100.381	86.637	33.892	99.702

* *Inwestycje w kwalifikacje deficytowe*

W ramach tych środków w 2007 roku z usług urzędu skorzystało 854 osoby. I tak:

- prace interwencyjne finansowano dla 231 osób,
- roboty publiczne dla 134 osób,
- staże dla 197 osób, w tym 30 osób w ramach *EFS*,
- przygotowanie zawodowe dla 50 osób, w tym 11 osób w ramach *IKD*,
- zorganizowano szkolenia dla 181 osoby, w tym 58 osób w ramach *EFS*, 30 osób w ramach programu *Mazowsze*, 2 osoby w ramach *Projektu własnego*, 19 osób w ramach *IKD* oraz 15 osób w ramach programu *Aktywnej Kobiety*,
- udzielono 46 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w tym 10 osób w ramach *EFS*, 5 osób w ramach programu *Mazowsze*, 5 osób w ramach *Projektu własnego* oraz 1 osoba w ramach programu *Aktywnej Kobiety*,
- refundacja wyposażenia stanowiska pracy dla 15 osób, w tym 4 osoby w ramach *IKD*, 2 osoby w ramach *Programu własnego*.

Efektywność aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu mierzona ilością osób zatrudnionych po zakończeniu umowy przedstawia się następująco:

Wyszczególnienie	Liczba osób kończących	Liczba osób zatrudnionych	Efektywność
Prace interwencyjne	148	77	52 %
Roboty publiczne	158	12	7,6 %
Staże	288	96	33 %
Przygotowanie zawodowe	78	37	47 %
Szkolenia	180	95	53 %
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	-	46	100%
Refundacja wyposażenia stanowiska pracy	-	15	100%

V. PORADNICTWO ZAWODOWE

Jedną z usług świadczonych przez urząd jest poradnictwo zawodowe, wszechstronna pomoc w zakresie informacji zawodowej i poradnictwa zawodowego. Są to usługi niezwykle istotne, bowiem od kontaktu z doradcą zawodowym w dużej mierze zależy trafne adresowanie metod i aktywnych instrumentów polityki rynku pracy. Podczas spotkania doradca pomaga osobom bezrobotnym i poszukującym pracy rozpoznać trudności, jakie uniemożliwiają znalezienie zatrudnienia oraz rozwiązać problemy z nim związane m.in. z wyborem drogi zawodowej czy też zmianą bądź poszerzeniem kwalifikacji. Doradca dysponuje różnymi metodami ułatwiającymi proces podejmowania decyzji zawodowej. Są to testy psychologiczne. Podczas warsztatów: „Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy” absolwenci zdobywają wiedzę o rynku pracy, mają możliwość sprecyzowania własnych oczekiwań zawodowych, skutecznej prezentacji własnej osoby przed pracodawcą, zapoznają się z metodami aktywnego poszukiwania pracy oraz mają w praktyce możliwość wykorzystania zdobytej wiedzy podczas samodzielnego poszukiwania pracy.

Poradnictwo zawodowe świadczone jest w formach indywidualnych i grupowych. Ogółem w 2007r. 373 osoby, w tym 180 kobiet skorzystało z poradnictwa zawodowego, z czego 373 osób w ramach poradnictwa indywidualnego i 163 osób w ramach poradnictwa grupowego (18 grup). W wyniku usług doradczych 96 osób, w tym 32 kobiety podjęło pracę, 181 osób, w tym 36 kobiet zostało skierowane na szkolenie.

VI. PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ URZĄD

W 2007 roku Powiatowy Urząd Pracy w Zwoleniu realizował projekty finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach SPO RZL Działanie 1.2 Perspektywy dla młodzieży „Aktywny start zawodowy” oraz Działanie 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia „Powrót do aktywności zawodowej”, „Mazowsze-Buduj z nami”, „Inwestycje w kwalifikacje zawodowe na rynku pracy(IKD)”. „Aktywna kobieta” i „Program własny”.

W ramach **Działania 1.2 „Aktywny start zawodowy”** wsparciem objętych zostało 140 osób (52 mężczyzn i 88 kobiet). Młodzież do 25 roku życia uczestniczyła w zajęciach grupowych „Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy”. Dzięki nim zdobyła wiedzę o lokalnym rynku pracy i sposobie poruszania się po nim. Wszystkie osoby zostały objęte poradnictwem zawodowym i pośrednictwem pracy.

W wyniku czego:

- 140 osób skorzystało z pomocy doradcy zawodowego i pośrednika pracy,
- 27 osób odbyło szkolenia i dzięki temu podniosło swoje kwalifikacje,
- 8 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- 113 osób zostało skierowanych na staż i dzięki temu zdobyło doświadczenie zawodowe.

W ramach **Działania 1.3 „Powrót do aktywności zawodowej”** wsparciem objętych zostało 115 osób (72 mężczyzn i 43 kobiety). W tej grupie urząd aktywizował osoby powyżej 25 roku życia. Wszystkie osoby uczestniczyły w zajęciach grupowych „Jak zacząć od nowa”. Zostali objęci poradnictwem zawodowym i pośrednictwem pracy.

W wyniku czego:

- 115 osób skorzystało z pomocy doradcy zawodowego i pośrednika pracy,
- 77 osób odbyło szkolenia i dzięki temu podniosło swoje kwalifikacje,
- 13 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- 38 osób zostało skierowanych na prace interwencyjne.

Projekty finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach SPO RZL

Działanie 1.2 Aktywny start zawodowy 01.02.2006r.-31.12.2007r.

Działanie 1.3 Powrót do aktywności zawodowej 01.04.2006r.-30.06.2007r.

„Mazowsze-Buduj z nami”

W ramach programu wsparciem objętych zostało 35 osób. Wszystkie osoby zostały objęte poradnictwem zawodowym i pośrednictwem pracy.

W wyniku czego:

- 35 osób skorzystało z pomocy doradcy zawodowego i pośrednika pracy,

- 30 osób odbyło szkolenia i dzięki temu podniosło swoje kwalifikacje,
- 5 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

„Inwestycje w kwalifikacje deficytowe na rynku pracy” (IKD)

W ramach programu wsparciem objętych zostało 34 osoby. Wszystkie osoby zostały objęte poradnictwem zawodowym i pośrednictwem pracy.

W wyniku czego:

- 19 osób odbyło szkolenia i dzięki temu podniosło swoje kwalifikacje,
- 11 osób zostało skierowanych na przygotowanie zawodowe,
- 4 osoby skorzystały z wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

„Aktywna kobieta”

W ramach programu wsparciem objętych zostało 16 osób.

W wyniku czego:

- 1 osoba otrzymała jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- 15 osób odbyło szkolenia i dzięki temu podniosło swoje kwalifikacje.

„Program własny”

W ramach programu wsparciem objętych zostało 9 osób.

W wyniku czego:

- 5 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- 2 osoby odbyły szkolenia i dzięki temu podniosły swoje kwalifikacje,
- 2 osoby skorzystały z wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Projekty były finansowane z Funduszu Pracy.

VII. BUDŻET

Powiatowego Urzędu Pracy w Zwoleniu w 2007 roku.

Plan wydatków i dochodów budżetowych w dziale 853 rozdziale 85333 w złotych

Projekt planu dochodów i wydatków na 2007r	722.500,00
z tego:	
-Plan dochodów własnych w 2007r	16.500,00
-Plan wydatków budżetowych w 2007r	706.000,00

Wykonanie planu wydatków i dochodów w 2007 przedstawia się następująco:

Wydatki budżetowe wykonano na kwotę	705.988,15
Dochody budżetowe wykonano na kwotę	17.718,71

Wynagrodzenia pracowników oraz pochodne	657.180,83
---	------------

§ 4010 – wynagrodzenia osobowe pracowników	498.924,01
§ 4040 - dodatkowe wynagrodzenia roczne „13”	36.987,40
§ 4110 - składki na ubezpieczenie społeczne	90.890,00
§ 4120 – składki na Fundusz Pracy	13.080,00
§ 4440 - odpis na ZFŚS	17.298,80

Wydatki rzeczowe	48.807,32
-------------------------	------------------

§ 3020 - ekwiwalent za odzież i okulary	510,00
§ 4210 - zakup materiałów i wyposażenia	25.224,00
§ 4260 – zakup energii	10.427,04
§ 4300 – zakup usług pozostałych	5.193,13
§ 4410 – krajowe podróże służbowe	2.940,45
§ 4430 – różne opłaty i składki	2.398,00
§ 4480 – podatek od nieruchomości	1.527,00
§ 4520 – wpłata na rzecz budżetów j.s.t.	587,70

Otrzymane środki na wykonanie zadań własnych zostały wykorzystane zgodnie z przeznaczeniem.

Dochody budżetowe w Dziale 853 rozdziale 85333 na plan 16.500,00 zł , zostały wykonane w kwocie 17.718,71 zł i przedstawiały się następująco;

§	NAZWA PARAGRAFU	PLAN	WYKONANIE	%
083	Wpływy z usług	15.000,00	14.763,23	98,42
092	Odsetki bankowe	1.500,00	2.955,48	197,03
	Razem	16.500,00	17.718,71	-

Wykonane dochody budżetowe w kwocie 17718,71 zostały przekazane do Starostwa Powiatowego w Zwoleniu.

Wydatki budżetowe w dziale 851 rozdziale 85156 – składka zdrowotna za osoby bez prawa do zasiłku.

Plan wydatków w 2007 roku wyniósł	536.088,00 zł
Otrzymane dotacje w 2007 roku wyniosły	536.088,00 zł
Stan środków na rachunku bankowym na 31.12.2007r.	0,00 zł

§	NAZWA PARAGAFU	PLAN	WYKONANIE
4130	Składki na ubezpieczenie zdrowotne bez prawa o do zasiłku	536.088,00	536.088,00
	Razem	536.088,00	536.088,00

Stan zobowiązań na 31.12.2007 rok wobec ZUS za składkę zdrowotne od osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku wyniósł 21.194,88 zł z tytułu złożonej deklaracji DRA za miesiąc grudzień, termin płatności obowiązuje do 15.01.2008r.

Plan Funduszu Pracy na 2007 rok w tysiącach złotych 4.571,0

1. Formy aktywne :	4316,2
- prace interwencyjne	771,8
- robot publiczne	850,6
- staże absolwenckie	1425,6
- szkolenia	255,7
- dotacje na podjęcie działalności	720,3
- przygotowanie zawodowe	290,2
- audyt	2,0

2. Formy fakultatywne 254,8

Ogółem wydatki z Funduszu pracy w 2007 roku wynosiły 5897,7

W tym:

1. Formy aktywne	4286,1
- prace interwencyjne	771,8
- roboty publiczne	850,6
- staże absolwenckie	1416,0
- szkolenia	247,1
- dotacje na podjęcie działalności	710,3
- przygotowanie zawodowe	289,8
- ubezpieczenie rolników KRUS	0,5

2. Formy obligatoryjne (bez planu) 1465,40

-zasiłki dla bezrobotnych +ZUS 1454,6

-dodatki aktywizacyjne 10,8

3. Formy fakultatywne 146,2

W kwocie złotych 5897,7

ujęto wydatki programu EFS na działanie 1.2 440,0

na działanie 1.3 97,6

Stan zobowiązań na 31.12.2007 wyniósł	44,8
Z tego ;	
- zobowiązania wobec ZUS	31,0
- zobowiązania wobec Urzędu Skarbowego	13,5
- inne	0,3

Stan należności na 31.12.2007 r wyniósł	23,0
Z tego :	
- z tytułu udzielonych pożyczek	7,5
- zwrot zasiłków	1,7
- odpis aktualizacyjne	13,8

VIII. STAN ZATRUDNIENIA w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zwoleniu w 2007r.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Zwoleniu zatrudnione są osoby na stanowiskach :

1. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy	- 1 etat
2. Zastępca Dyrektora	- 1 etat
3. Główna księgowa	- 1 etat
4. Stanowisko ds. finansowo-księgowych	- 2 etaty
5. Stanowisko ds. organizacyjno-administracyjnych	- 1 etat
6. Stanowisko ds. instrumentów rynku pracy	- 3 etaty
7. Stanowisko ds. poradnictwa i informacji zawodowej	- 1 etat
8. Stanowisko ds. rozwoju zawodowego oraz szkoleń	- 1 etat
9. Stanowisko ds. pośrednictwa pracy	- 1 etat
10. Stanowisko ds. programów	- 1 etat
11. Stanowisko ds. ewidencji, świadczeń i informacji	- 4 etaty
12. Stanowisko ds. informatycznych	- 1 etat
13. Stanowisko ds. archiwizacji	- 1 etat
14. Sprzątaczką	- 1 etat

Stan zatrudnienia na dzień 31.12.2007 r. wynosił 20 osób.

Wśród zatrudnionych pracowników wykształcenie wyższe posiadało 18 osób, średnie zawodowe - 2 osoby. Ze względu na brak środków finansowych urząd nie ma możliwości zatrudnienia osób na 3 stanowiska pracy tj.: ds. Eures, ds. aktywnego poszukiwania pracy (klub pracy), ds. obsługi osób niepełnosprawnych.

Na przestrzeni 2007 r. staż w Urzędzie odbywało 3 osoby.

IX. ZADANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Zwoleniu realizuje zadania z zakresu zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu określone w aktach prawnych:

1. Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2004r. Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.).
2. Ustawie o ochronie danych osobowych. (Dz. U. z 1997r. Nr 133, poz. 883 z późn. zm.).
3. Ustawie o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2004r. Nr 210, poz. 2135 z późn. zm.).
4. Ustawie o systemie ubezpieczeń społecznych. (Dz. U. z 1998r. Nr 137, poz. 887 z późn. zm.)
5. Ustawie o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej. (Dz. U. z 2004r. Nr 123, poz. 1291).
6. Ustawie o zatrudnieniu socjalnym. (Dz. U. z 2003r. Nr 122, poz. 1143 z późn. zm.).
7. Ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. (Dz. U. z 1997r. Nr 123, poz. 776 z późn. zm.).

Do zadań określonych w art. 9 ust.1 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy należy:

1. opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach;
2. pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
3. udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i informację zawodową oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy;
- 3a. udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu przez pośrednictwo pracy oraz poradnictwo zawodowe i informację zawodową;
4. rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
5. inicjowanie i wdrażanie instrumentów rynku pracy;
6. inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
7. inicjowanie i wspieranie metodyczne tworzenia klubów pracy działających w innych niż powiatowe urzędy pracy instytucjach i organizacjach;
8. inicjowanie, organizowanie i finansowanie projektów lokalnych i innych działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych;
9. opracowywanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia;

10. inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
11. współdziałanie z powiatowymi radami zatrudnienia w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
12. współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy, upowszechniania informacji o usługach poradnictwa zawodowego i szkoleniach, organizacji robót publicznych oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie odrębnych przepisów;
13. przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
14. wydawanie decyzji o:
 - a. uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - b. przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, dodatku szkoleniowego, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
 - c. obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, dodatku szkoleniowego, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia finansowanych z Funduszu Pracy,
 - d. odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy oraz należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków, o których mowa w art. 46;
15. realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 8 ust. 1 pkt 8 lit. c;
16. realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c, w szczególności realizowanie zadań z zakresu udziału w sieci EURES, w tym świadczenie usług EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządem województwa, związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców;
- 16a. realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;
17. badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca;
18. organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy;
19. opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania.
20. realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających

z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy realizuje zadania wynikające z ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 123, poz. 776 z 1977r. z późniejszymi zmianami) w zakresie:

- ✓ opracowywania i realizacji, zgodnie ze strategią rozwoju województwa, powiatowych programów działań na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie:
- ✓ rehabilitacji zawodowej oraz zatrudniania,
- ✓ przestrzegania praw osób niepełnosprawnych,
- ✓ współpraca z organizacjami pozarządowymi i fundacjami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji zawodowej tych osób,
- ✓ pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla osób niepełnosprawnych, ich szkolenia oraz przekwalifikowania,
- ✓ kierowania osób niepełnosprawnych, które wymagają specjalistycznego programu szkolenia oraz rehabilitacji leczniczej i społecznej, do specjalistycznego ośrodka szkoleniowo – rehabilitacyjnego lub innej placówki szkoleniowej,
- ✓ współpraca z organami rentowymi w zakresie wynikającym z odrębnych przepisów,
- ✓ doradztwo organizacyjno – prawne i ekonomiczne w zakresie działalności gospodarczej lub rolniczej podejmowanej przez osoby niepełnosprawne,
- ✓ współpraca z właściwym terenowo inspektorem pracy w zakresie oceny i kontroli miejsc pracy osób niepełnosprawnych.