

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ZWOLENIU
ORAZ SYTUACJA NA RYNKU PRACY W 2022 R.
W POWIECIE ZWOLEŃSKIM**



POWIATOWY URZĄD PRACY W ZWOLENIU

ul. Ludowa 7

26-700 Zwolen

<http://zwolen.praca.gov.pl>

Zwolen 2023

WSTĘP

Niniejsze sprawozdanie przedstawia kompleksową informację dot. działań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Zwoleniu w 2022r. w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych/poszukujących pracy i wsparcia przedsiębiorców na podstawie Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,

W swoich działaniach urząd dążył do ograniczenia bezrobocia oraz wsparcia efektywnego zatrudnienia poprzez tworzenie i utrzymanie miejsc pracy, rozwój przedsiębiorczości, dofinansowywanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników.

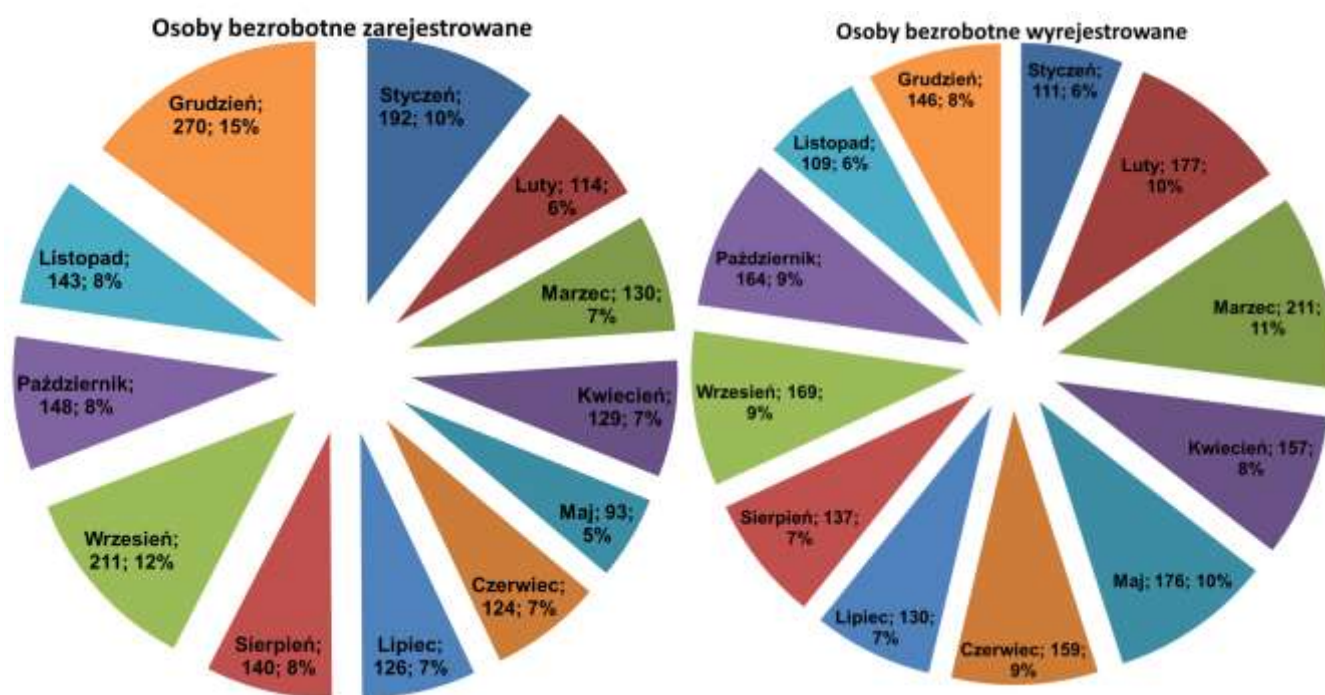
Sprawozdanie opracowane zostało na podstawie danych statystycznych o rynku pracy z Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej, danych z Głównego Urzędu Statystycznego i przede wszystkim z informacji pochodzących z rejestrów PUP. Sprawozdanie to opisuje sytuację na lokalnym rynku pracy: wielkość i strukturę bezrobocia, a także usługi i instrumenty rynku pracy, zagospodarowanie środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

W swoich działaniach staraliśmy się realizować zasady polityki społecznej. Wszyscy wiemy że wzrost zatrudnienia jest warunkiem wzrostu gospodarczego i poprawy poziomu życia społeczeństwa. Dlatego tworzenie nowych miejsc pracy, a co za tym idzie ograniczenie bezrobocia jest ważnym aspektem społecznym, który stwarza warunki zachęcające osoby bezrobotne i przedsiębiorców do właściwego funkcjonowania na rynku pracy, między innymi poprzez realizację programów przeciwdziałania bezrobociu. Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Zwoleniu w dużej mierze koncentrowały się na aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych. Przy dynamicznie zmieniającym się rynku pracy i stale rosnących potrzebach pracodawców przywracanie na rynek pracy tej grupy stanowi dla urzędów pracy duże wyzwanie. Ale nie zapominaliśmy o pozostałych grupach klientów, dla których przygotowaliśmy również wiele form wsparcia.

I. STAN I STRUKTURA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

Liczba bezrobotnych w powiecie zwolenckim na dzień 31.12.2022r. wynosiła 1 558 osób (na dzień 31.12.2021 - 1 584), w tym 813 kobiet (52,2% ogółu bezrobotnych). Zasilek dla bezrobotnych pobierało 235 osób (15,1%). Zdecydowana większość bezrobotnych to mieszkańcy wsi – 1 237 osób, tj. 79,4% ogółu. W stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego nastąpił spadek liczby bezrobotnych o 26 osób. W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 roku urząd włączył do ewidencji 1 820 osób, a wyłączył 1 846 osób.

Liczba i procent z ogółu osób bezrobotnych włączonych i wyłączonych z ewidencji w rozbiciu na poszczególne miesiące



Z powodu aktywizacji zawodowej zostało wyrejestrowanych 1 197 osób (64,8% ogólnej liczby wyłączonych), w tym:

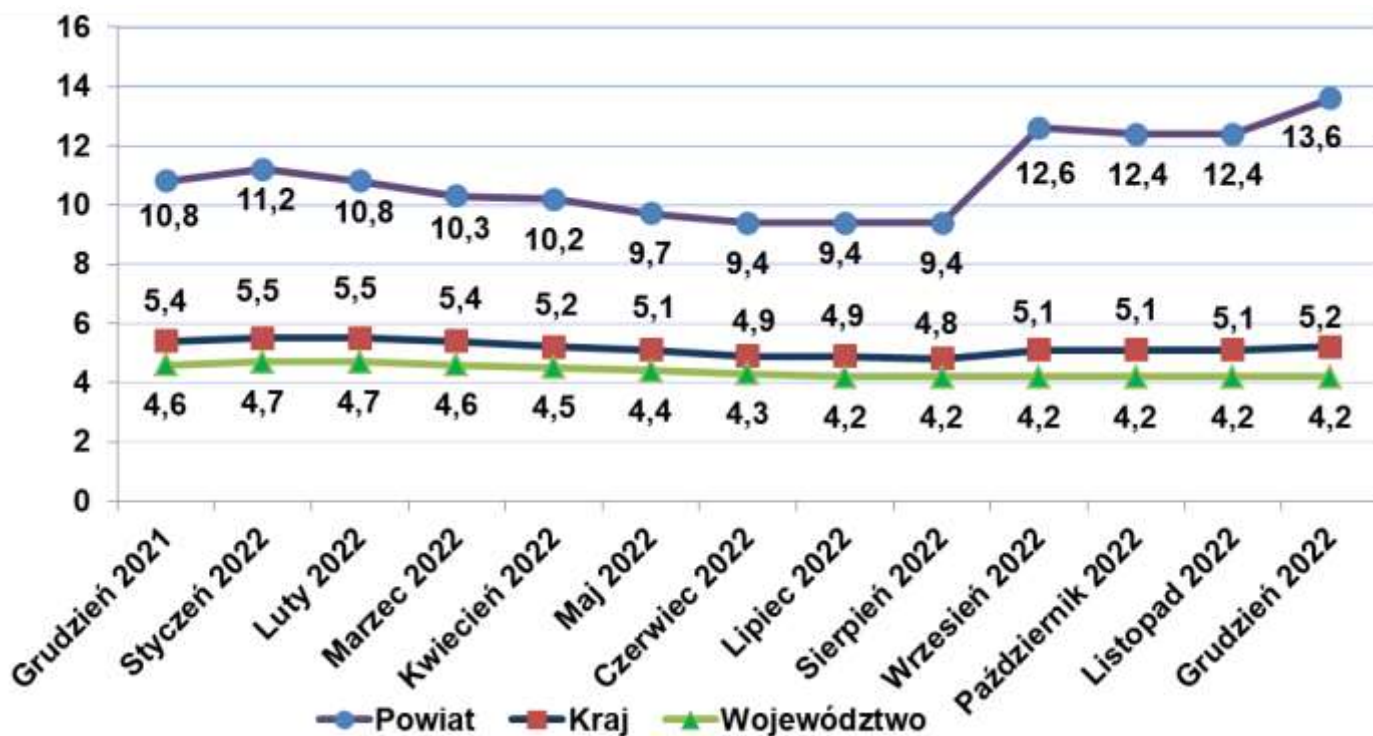
- ✓ 971 osób podjęcie pracy zawodowej (z tego 691 osób pracy niesubsydiowanej)
- ✓ 196 osób – podjęcie stażu
- ✓ 30 osób – rozpoczęcie szkolenia

Przyczyny wyłączenia z ewidencji niezwiązane z aktywizacją zawodową to:

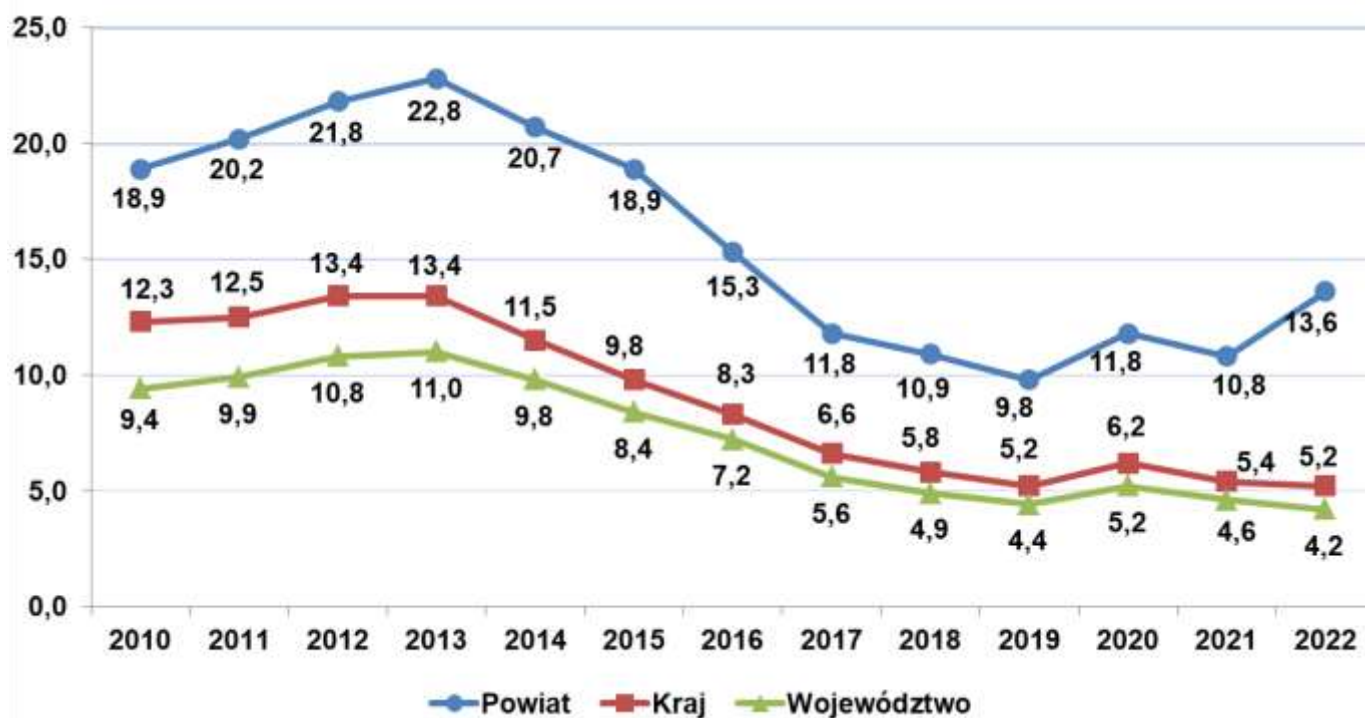
- ✓ 245 osób – niepotwierdzenie gotowości do pracy
- ✓ 115 osób – dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego
- ✓ 50 osób – odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy
- ✓ 239 osób – pozostałe przyczyny (np. nabycie prawa do emerytury lub renty, podjęcie nauki)

Liczba poszukujących pracy na koniec 2022 roku wynosiła 27 osób, w tym 15 kobiet (55,6%).

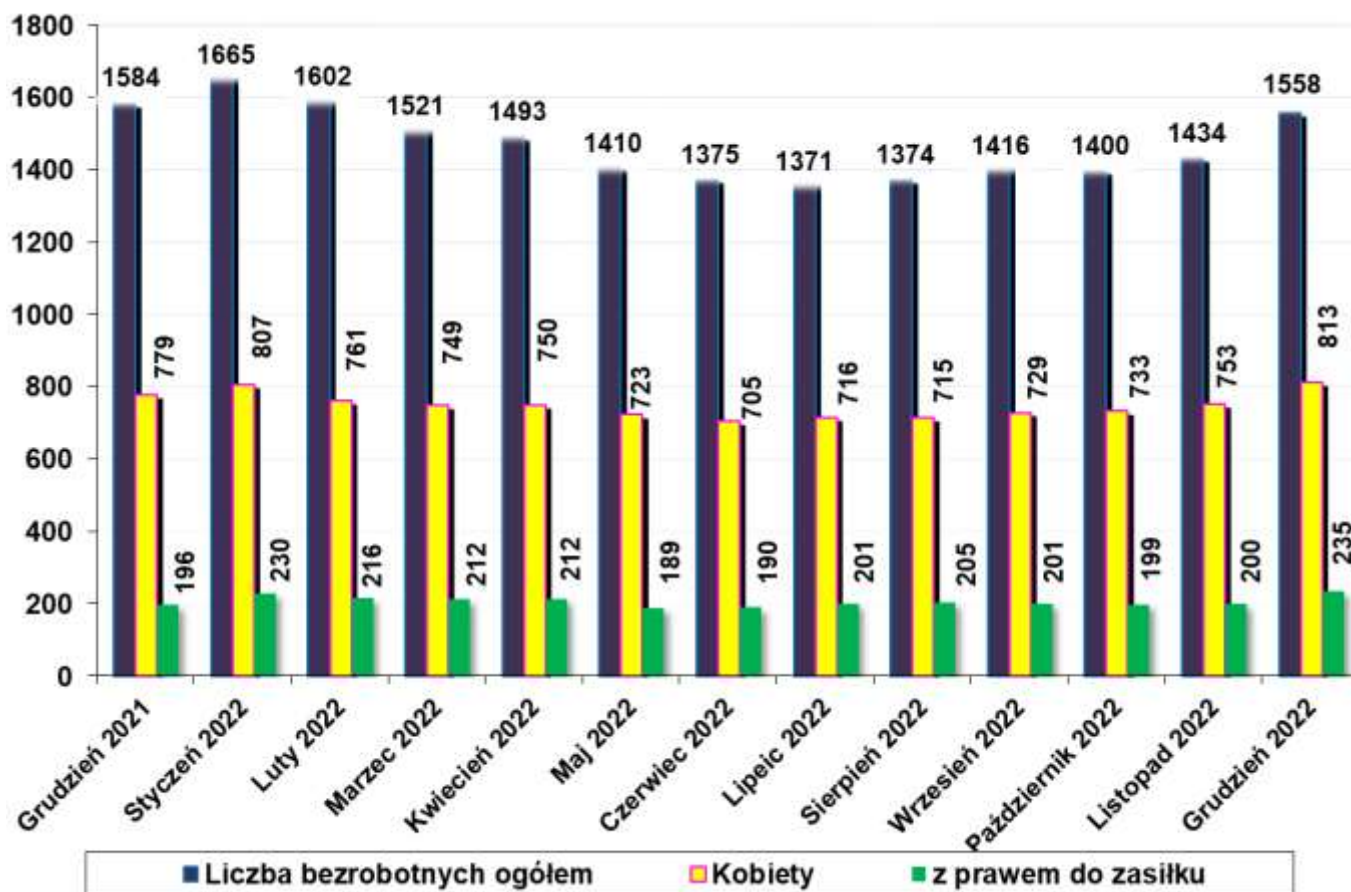
Stopa bezrobocia w 2022 roku na tle województwa i kraju przedstawiała się następująco (w %):



Stopa bezrobocia w latach 2010 – 2022 (stan na koniec roku 2022) na tle województwa i kraju przedstawiała się następująco:



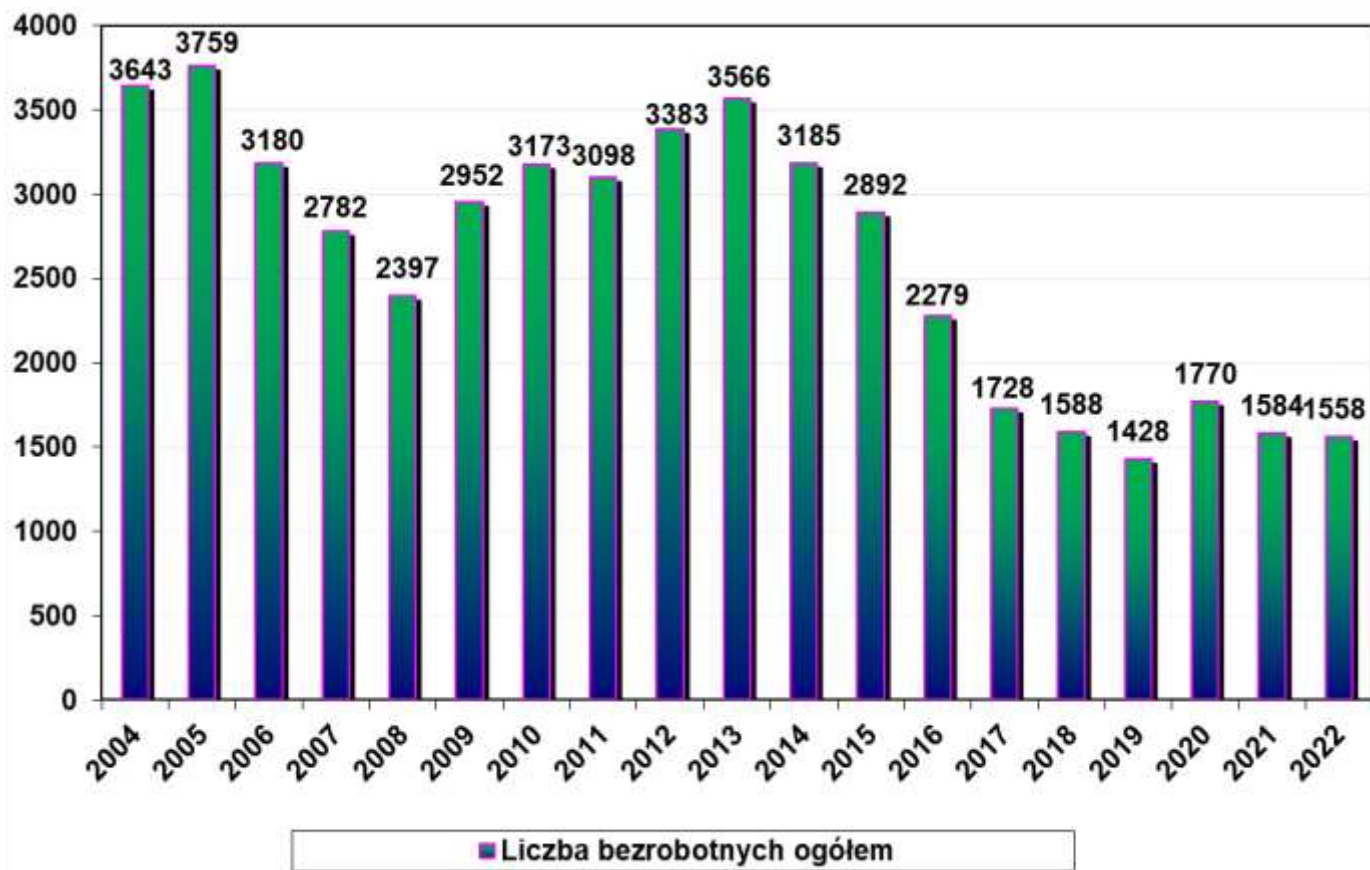
Bezrobotni w poszczególnych miesiącach w 2022 roku



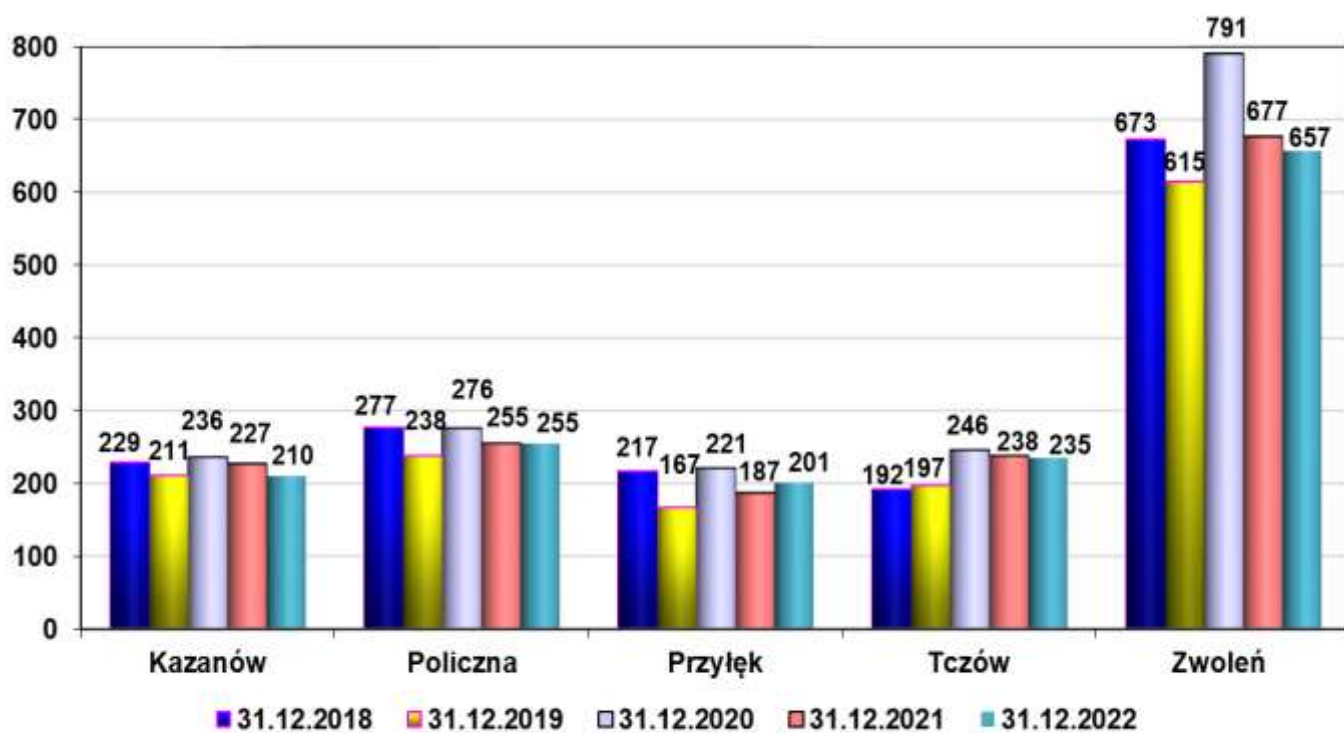
Stan bezrobocia w poszczególnych gminach na dzień 31.12.2021 i 31.12.2022

| Lp. | Gmina | Liczba bezrobotnych | | | | Bezrobotni z prawem do zasiłku | | | |
|-----|---------------------------|---------------------|--------------|---------|------------|--------------------------------|------------|---------|------------|
| | | Ogółem | | Kobiety | | Ogółem | | Kobiety | |
| | | 2021 | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 | 2022 |
| 1 | Gmina Zwoleń (bez miasta) | 348 | 336 | 180 | 181 | 40 | 57 | 19 | 28 |
| 2 | Miasto Zwoleń | 329 | 321 | 161 | 185 | 41 | 42 | 22 | 25 |
| 3 | Kazanów | 227 | 210 | 106 | 98 | 26 | 35 | 15 | 17 |
| 4 | Policzna | 255 | 255 | 124 | 131 | 30 | 34 | 14 | 18 |
| 5 | Przyłęk | 187 | 201 | 99 | 101 | 24 | 33 | 9 | 13 |
| 6 | Tezów | 238 | 235 | 109 | 117 | 35 | 34 | 19 | 23 |
| | Ogółem | 1 584 | 1 558 | 779 | 813 | 196 | 235 | 98 | 124 |

Bezrobotni w latach 2004 – 2022



Stan bezrobocia w gminach na dzień 31 grudnia w latach 2018 - 2022:

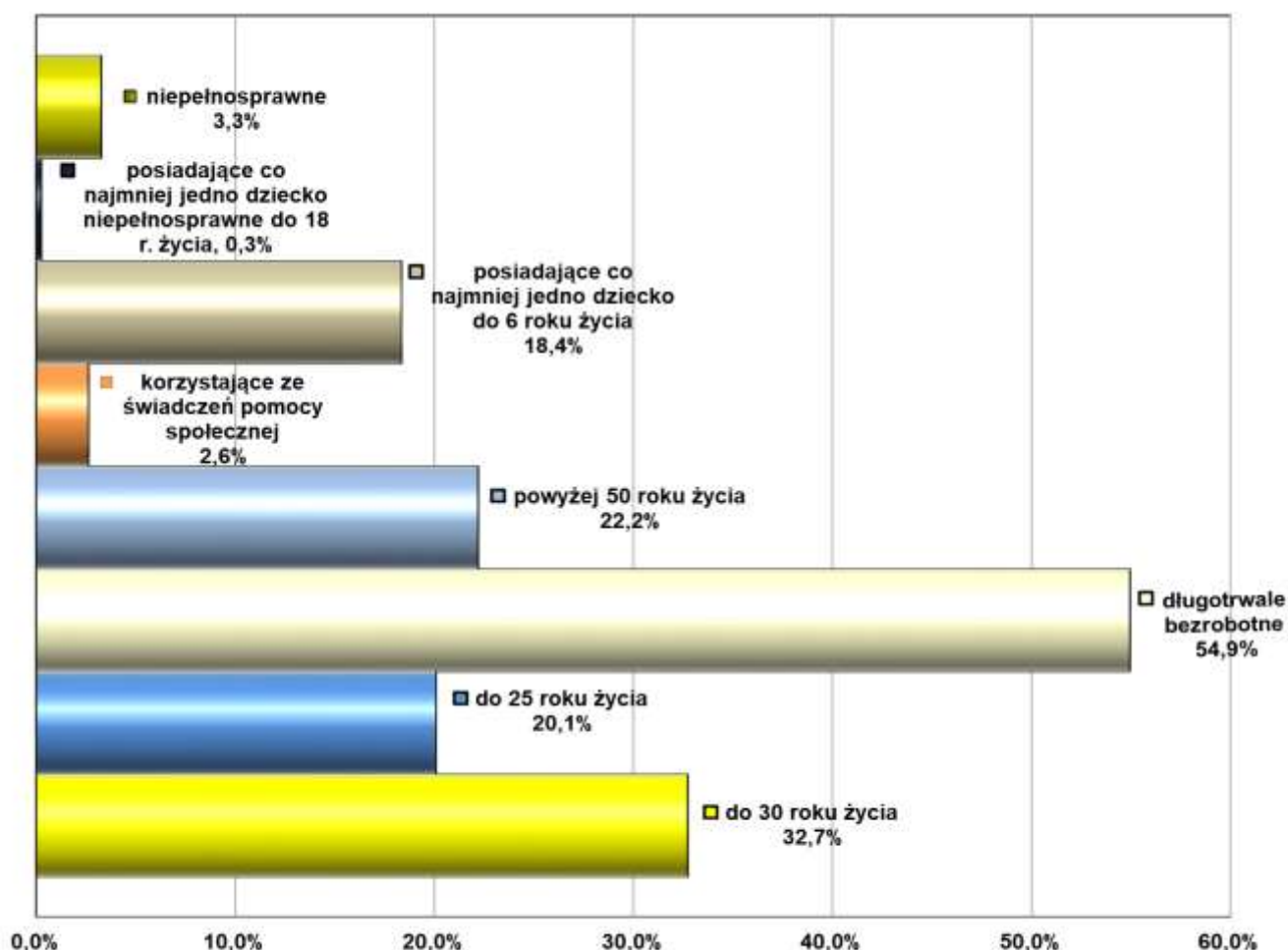


Struktura osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

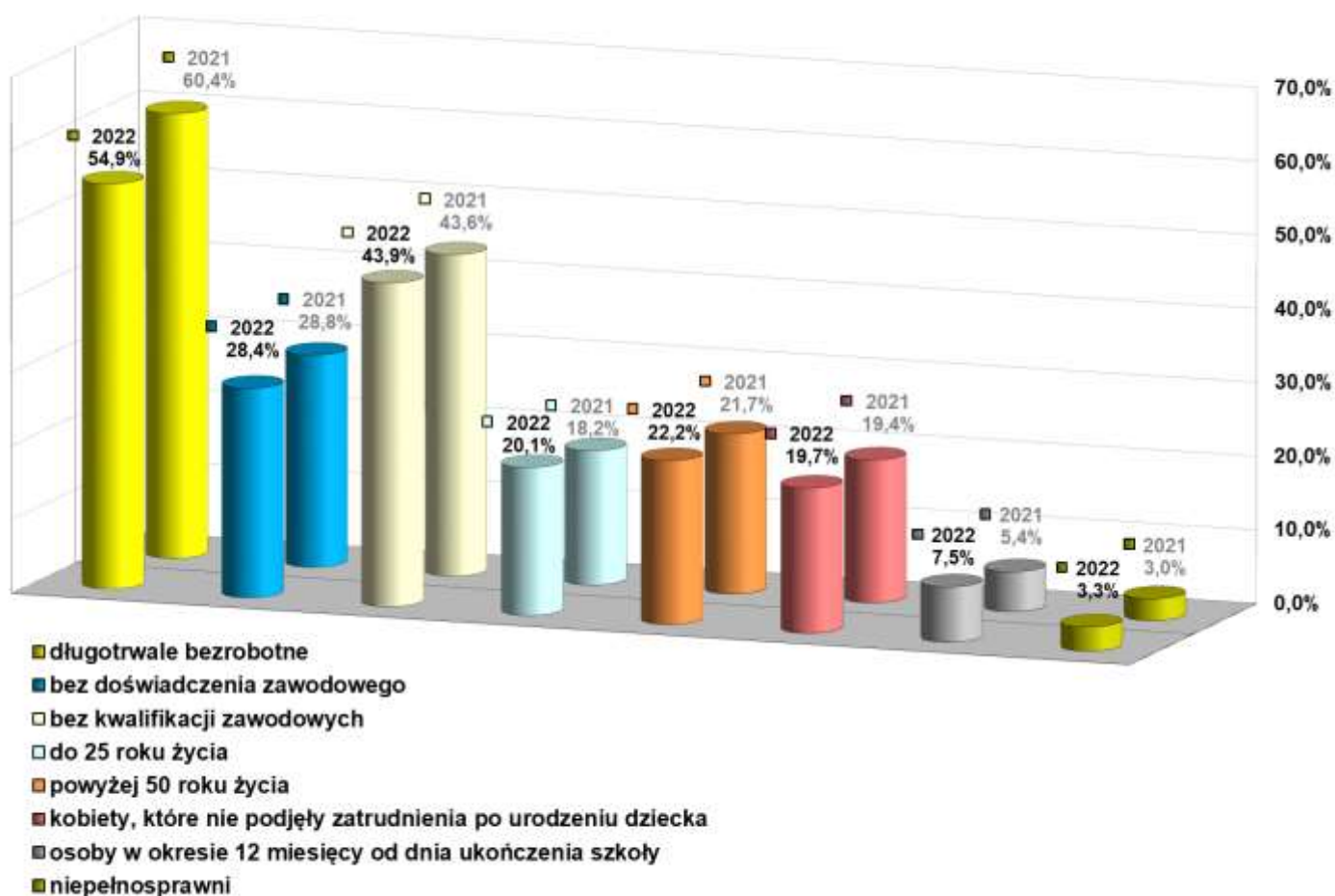
W ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2022r. wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- ✓ przeważały osoby długotrwale bezrobotne, tj. 856 osób – 54,9% (na koniec 2021 roku było to 956 osób – 60,4% ogółu),
- ✓ osób do 30 roku życia było 510 – 32,7% (w 2021 roku – 525 – 33,1%),
- ✓ osób do 25 roku życia było 313 – 20,1% (w 2021 – 289 – 18,2%),
- ✓ osób powyżej 50 roku życia było 346 – 22,2% (w 2021 – 344 – 21,7%).
- ✓ osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia było 286 – 18,4% (w 2021 – 289 – 18,2%),
- ✓ osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej było 41 – 2,6%, (w 2021 – 26 – 1,6%),
- ✓ osób niepełnosprawnych było 51 – 3,3% (w 2021 – 47 – 3,0%),
- ✓ osób posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia 4 osoby – 0,3% (w 2021 – 4 osoby – 0,3%).

Osoba bezrobotna może jednocześnie należeć do więcej niż jednej grupy bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy.



Wybrane kategorie osób bezrobotnych w latach 2021, 2022



Podobnie jak w przypadku osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy osoba bezrobotna może jednocześnie należeć do więcej niż jednej z wybranych kategorii osób bezrobotnych.

| Lp. | Kategoria | Liczba bezrobotnych | | Procent ogólnej liczby bezrobotnych | |
|-----|--|---------------------|------------|-------------------------------------|--------------|
| | | 2021 | 2022 | 2021 | 2022 |
| 1. | Długotrwale bezrobotne | 956 | 856 | 60,4% | 54,9% |
| 2. | Bez doświadczenia zawodowego | 456 | 443 | 28,8% | 28,4% |
| 3. | Bez kwalifikacji zawodowych | 691 | 684 | 43,6% | 43,9% |
| 4. | Do 25 roku życia | 289 | 313 | 18,2% | 20,1% |
| 5. | Powyżej 50 roku życia | 344 | 346 | 21,7% | 22,2% |
| 6. | Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka | 307 | 307 | 19,4% | 19,7% |
| 7. | Osoby w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia szkoły | 86 | 117 | 5,4% | 7,5% |
| 8. | Niepełnosprawni | 47 | 51 | 3,0% | 3,3% |

Struktura bezrobotnych wg wieku

Najwięcej zarejestrowanych osób jest w wieku mobilnym zawodowo pomiędzy 18 a 44 rokiem życia, które stanowią 68,2 % z ogółu osób bezrobotnych pozostających w rejestrze na koniec roku 2022 (1 063 osoby):

- ✓ osób w wieku 18 – 24 lata było 313 (20,1%),
- ✓ w wieku 25 – 34 lata było 436 osób (28,0%),
- ✓ w wieku 35 – 44 lata było 314 osób (20,2%),
- ✓ w wieku 45 – 54 lata było 277 osób (17,8%),
- ✓ w wieku 55 – 59 lat było 138 osób (8,9%) wszystkich zarejestrowanych.
- ✓ najmniejszą grupę stanowiły osoby powyżej 60 roku życia – 80 osób (5,1%).

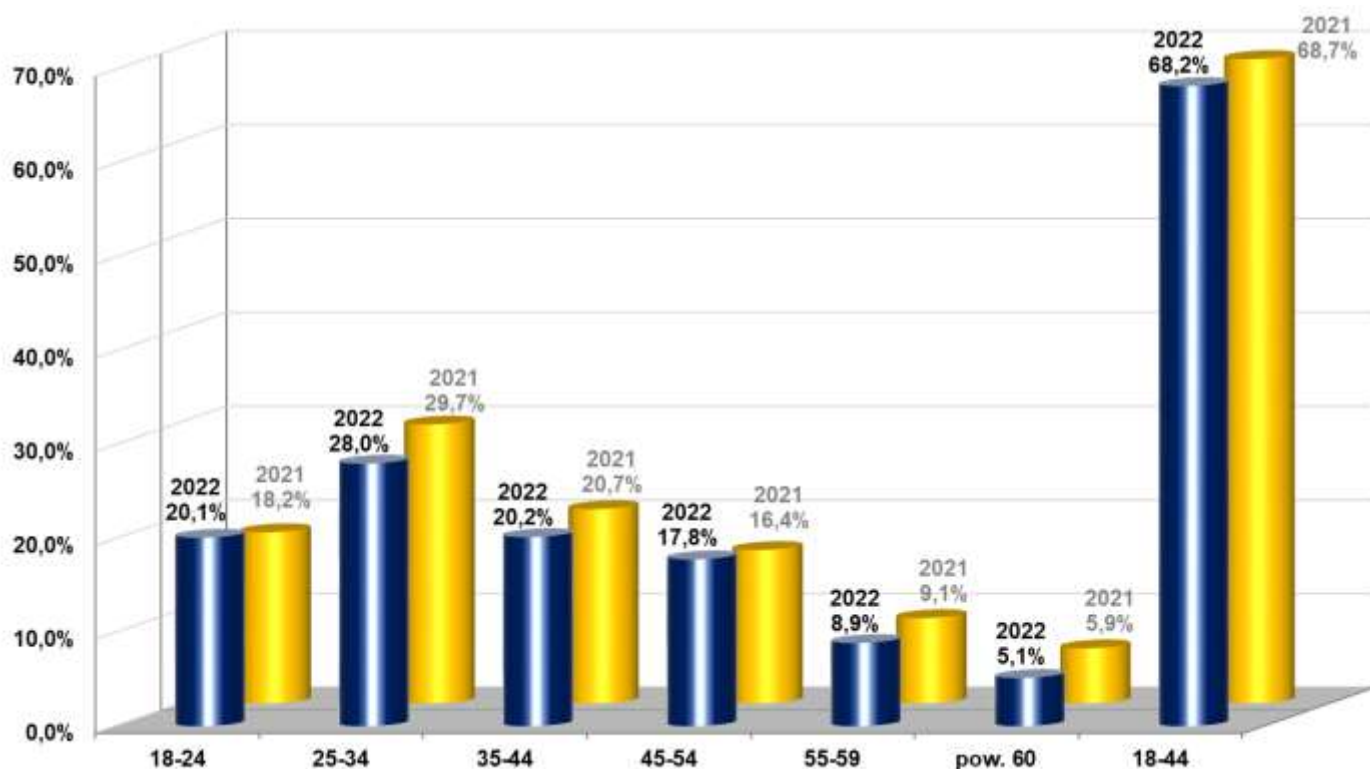


Tabela przedstawiająca strukturę bezrobotnych wg wieku w ostatnich dwóch latach

| Lp. | Wiek (w latach) | Liczba bezrobotnych | | Procent ogólnej liczby bezrobotnych | |
|-----|--------------------|---------------------|--------------|-------------------------------------|---------------|
| | | 2021 | 2022 | 2021 | 2022 |
| 1. | 18-24 | 289 | 313 | 18,2% | 20,1% |
| 2. | 25-34 | 471 | 436 | 29,7% | 28,0% |
| 3. | 35-44 | 328 | 314 | 20,7% | 20,2% |
| 4. | 45-54 | 259 | 277 | 16,4% | 17,8% |
| 5. | 55-59 | 144 | 138 | 9,1% | 8,9% |
| 6. | pow. 60 | 93 | 80 | 5,9% | 5,1% |
| | Razem | 1584 | 1558 | 100,0% | 100,0% |
| | 18-44 | 1 088 | 1 063 | 68,7% | 68,2% |

Struktura bezrobotnych według wykształcenia

W ogólnej liczbie bezrobotnych pozostających w ewidencji na koniec 2022r.:

- ✓ przeważały osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 442 osoby (28,4% wszystkich zarejestrowanych),
- ✓ z zasadniczym zawodowym – 414 osób (26,6%),
- ✓ osoby z wykształceniem wyższym – 169 (10,8%),
- ✓ osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 339 (21,8%),
- ✓ z wykształceniem średnim ogólnym – 194 osoby (12,5%).

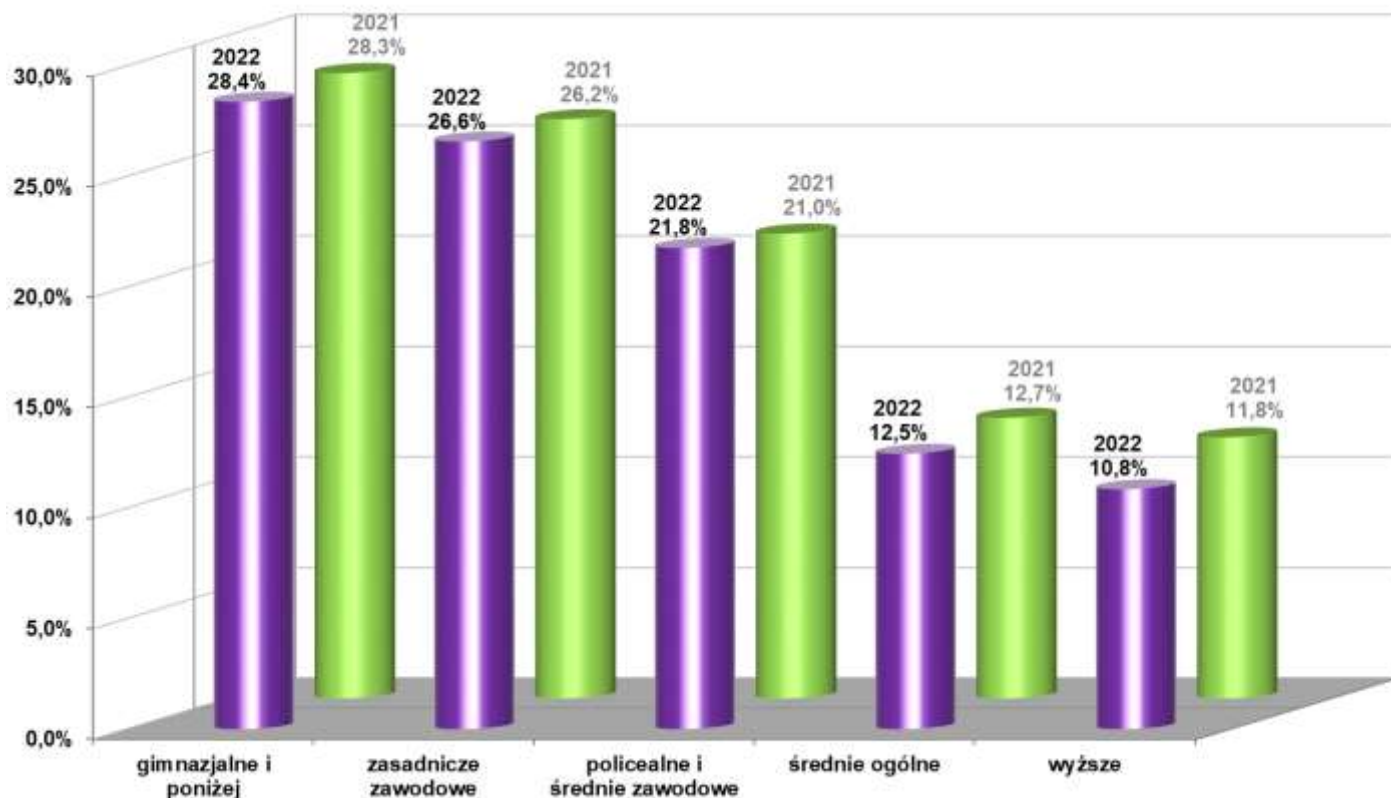


Tabela przedstawiająca strukturę bezrobotnych wg wykształcenia w ostatnich dwóch latach

| Lp. | Poziom wykształcenia | Liczba bezrobotnych | | Procent ogólnej liczby bezrobotnych | |
|-----|-------------------------------|---------------------|-------------|-------------------------------------|---------------|
| | | 2021 | 2022 | 2021 | 2022 |
| 1 | gimnazjalne i poniżej | 448 | 442 | 28,3% | 28,4% |
| 2 | zasadnicze zawodowe | 415 | 414 | 26,2% | 26,6% |
| 3 | policealne i średnie zawodowe | 333 | 339 | 21,0% | 21,8% |
| 4 | średnie ogólne | 201 | 194 | 12,7% | 12,5% |
| 5 | wyższe | 187 | 169 | 11,8% | 10,8% |
| | Razem | 1584 | 1558 | 100,0% | 100,0% |

Ponad połowa ogółu bezrobotnych (54,9%) pozostających w rejestrze to osoby z wykształceniem poniżej średniego.

Struktura bezrobotnych wg stażu pracy

Spośród bezrobotnych pozostających w ewidencji na koniec omawianego okresu osób posiadających:

- ✓ staż pracy do 1 roku było 257 (16,5%),
- ✓ z 1 – 5 letnim stażem pracy – 500 (32,1%),
- ✓ 5 – 10 letnim stażem – 221 osób (14,2%),
- ✓ 10 – 20 letnim stażem pracy – 194 osoby (12,5%),
- ✓ 20 – 30 letni stażem – 67 osób (4,3%),
- ✓ najmniejszą grupą bezrobotnych były osoby, które przepracowały ponad 30 lat - 20 osób (1,3%),
- ✓ liczną grupę stanowiły osoby bez stażu pracy – 299 osób (19,2%).

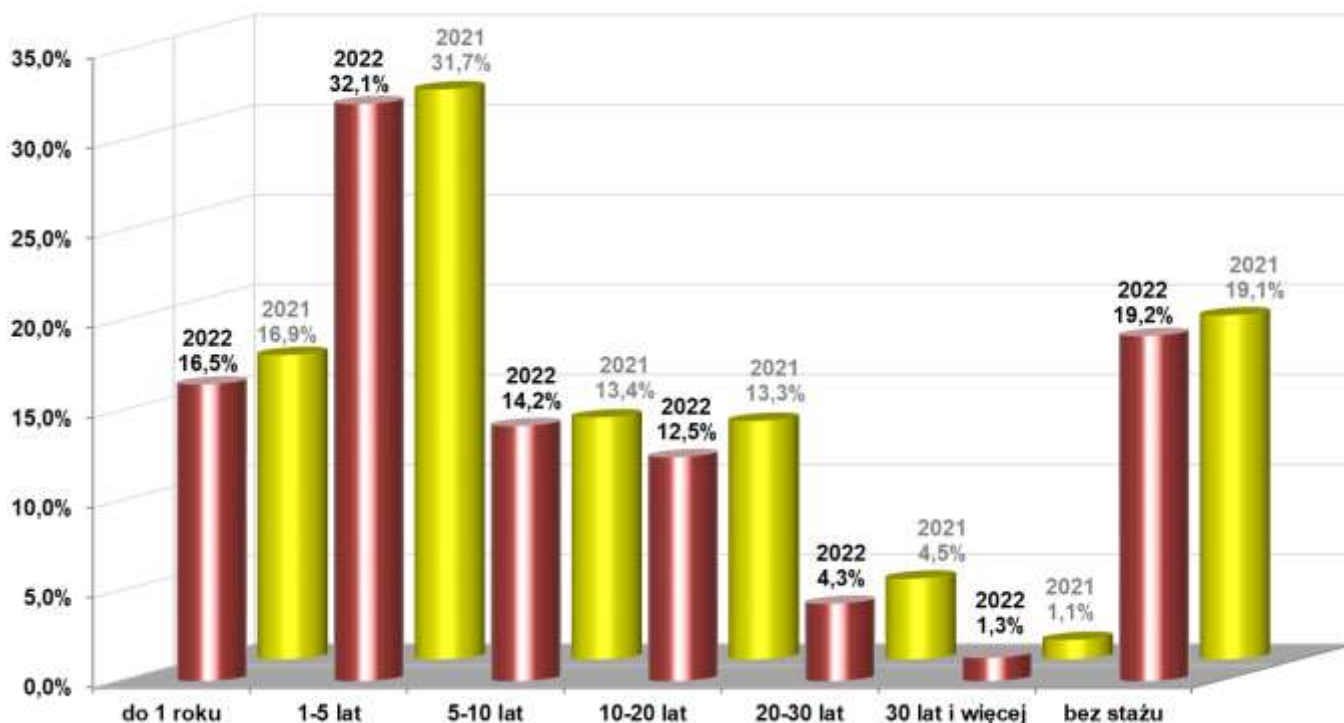


Tabela przedstawiająca strukturę bezrobotnych wg stażu pracy w ostatnich dwóch latach

| Lp. | Staż pracy (w latach) | Liczba bezrobotnych | | Procent ogólnej liczby bezrobotnych | |
|-----|-----------------------|---------------------|-------------|-------------------------------------|---------------|
| | | 2021 | 2022 | 2021 | 2022 |
| 1. | do 1 roku | 268 | 257 | 16,9% | 16,5% |
| 2. | 1-5 lat | 502 | 500 | 31,7% | 32,1% |
| 3. | 5-10 lat | 213 | 221 | 13,4% | 14,2% |
| 4. | 10-20 lat | 210 | 194 | 13,3% | 12,5% |
| 5. | 20-30 lat | 71 | 67 | 4,5% | 4,3% |
| 6. | 30 lat i więcej | 17 | 20 | 1,1% | 1,3% |
| 7. | bez stażu | 303 | 299 | 19,1% | 19,2% |
| | Razem | 1584 | 1558 | 100,0% | 100,0% |

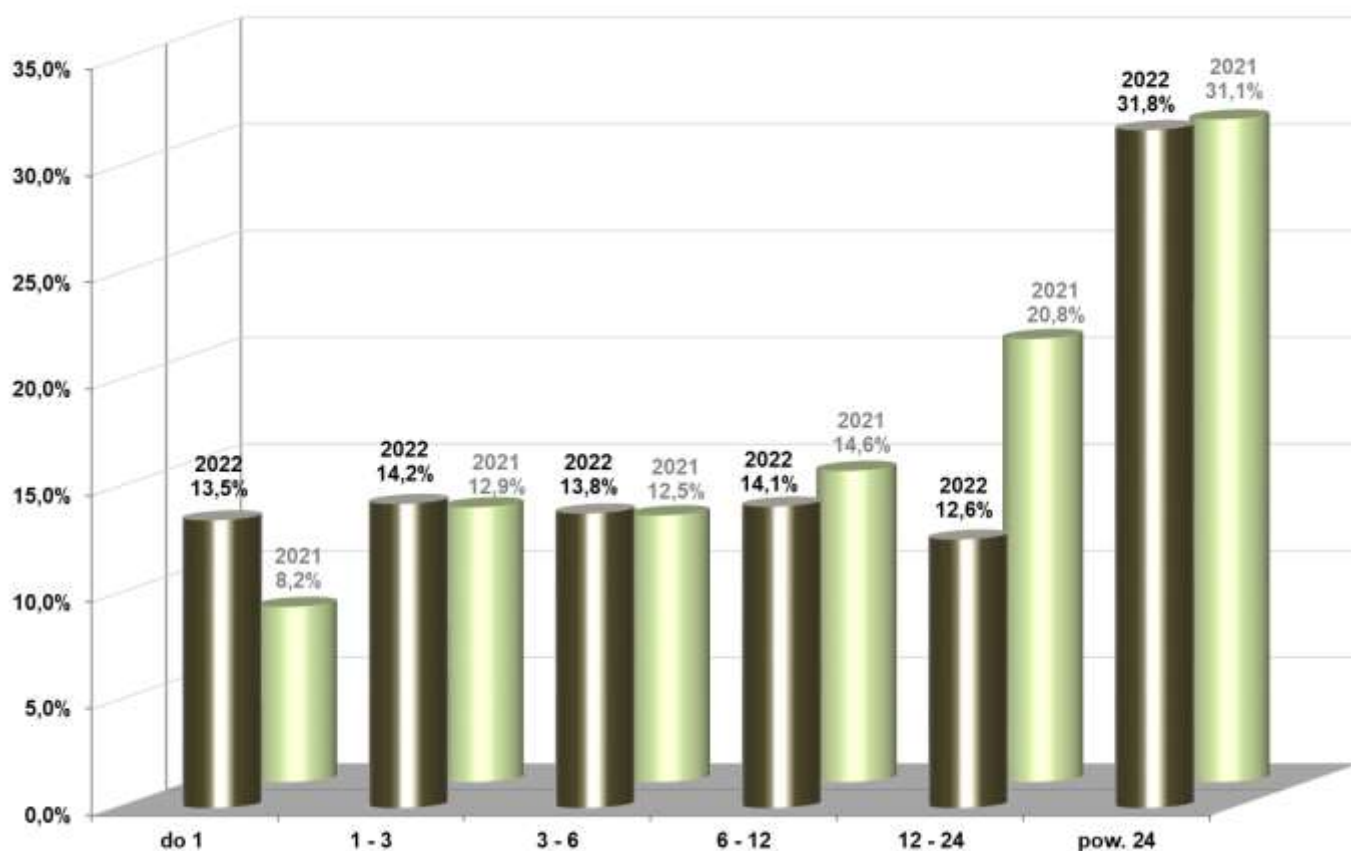
Zdecydowana większość bezrobotnych zarejestrowanych na koniec okresu sprawozdawczego to osoby, które poprzednio pracowały zawodowo – 1 259 osób (80,8%).

Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy

Najmniej liczną grupę bezrobotnych stanowiły osoby, które pozostawały bez pracy:

- ✓ do 1 miesiąca – 130 osób (8,2%),
- ✓ od 1 do 3 miesięcy - 204 (12,9%),
- ✓ od 3 do 6 miesięcy – 198 (12,5%),
- ✓ od 6 do 12 miesięcy – 231 (14,6%).
- ✓ od 12 do 24 miesięcy – 329 osób (20,8%).
- ✓ ponad 24 miesiące - 492 (31,1% ogółu).

Strukturę bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach przedstawia poniższy wykres i tabela.



| p. | Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach) | Liczba bezrobotnych | | Procent ogólnej liczby bezrobotnych | |
|----|--|---------------------|-------------|-------------------------------------|---------------|
| | | 2021 | 2022 | 2021 | 2022 |
| 1. | do 1 | 130 | 210 | 8,2% | 13,5% |
| 2. | 1 - 3 | 204 | 222 | 12,9% | 14,2% |
| 3. | 3 - 6 | 198 | 215 | 12,5% | 13,8% |
| 4. | 6 - 12 | 231 | 220 | 14,6% | 14,1% |
| 5. | 12 - 24 | 329 | 196 | 20,8% | 12,6% |
| 6. | pow. 24 | 492 | 495 | 31,1% | 31,8% |
| | Razem | 1584 | 1558 | 100,0% | 100,0% |

Łącznie bez pracy ponad rok pozostawało 691 osób (44,4% ogółu).

II. AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Liczba osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w urzędzie na dzień 31.12.2022 roku wyniosła 51 osób bezrobotnych (29 mężczyzn i 22 kobiety) oraz 14 osób poszukujących pracy (7 mężczyzn i 7 kobiet). W tym 6 osób na koniec roku pobierało zasiłek dla bezrobotnych.

W 2022 roku zaktywizowano 16 osób niepełnosprawnych, w tym:

- ✓ 3 osoby podjęło roboty publiczne
- ✓ 9 osób rozpoczęło staż
- ✓ 3 osoby podjęło prace interwencyjne
- ✓ 1 osoba rozpoczęła szkolenie

Oprócz tego 14 osób (w tym 4 kobiety) podjęło pracę niesubsydiowaną.

Struktura osób wg. stopnia niepełnosprawności na koniec omawianego okresu:

| Lp. | Stopień niepełnosprawności: | Osoby bezrobotne | | Poszukujące pracy | | Razem | |
|-----|-----------------------------|------------------|------|-------------------|------|-------|------|
| | | 2021 | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 | 2022 |
| 1 | Stopień znaczny | 1 | 0 | 6 | 4 | 7 | 4 |
| 2 | Stopień umiarkowany | 11 | 18 | 10 | 7 | 21 | 25 |
| 3 | Stopień lekki | 35 | 33 | 2 | 3 | 37 | 36 |
| | Razem | 47 | 51 | 18 | 14 | 65 | 65 |

Struktura osób niepełnosprawnych wg. wykształcenia:

| Lp. | Wykształcenie | Osoby bezrobotne | | Poszukujące pracy | | Razem | |
|-----|-------------------------------|------------------|------|-------------------|------|-------|------|
| | | 2021 | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 | 2022 |
| 1 | gimnazjalne i poniżej | 21 | 19 | 5 | 5 | 26 | 24 |
| 2 | zasadnicze zawodowe | 15 | 18 | 3 | 3 | 18 | 21 |
| 3 | średnie ogólnokształcące | 2 | 3 | 5 | 4 | 7 | 7 |
| 4 | średnie zawodowe i policealne | 9 | 10 | 5 | 1 | 14 | 11 |
| 5 | wyższe | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 2 |
| | Razem | 47 | 51 | 18 | 14 | 65 | 65 |

Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych w 2022 roku

Uchwałami Rady Powiatu w Zwoleniu Nr: XL/282/2022 z dnia 18 marca 2022 roku w sprawie określenia zadań i wysokości środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przeznaczonych na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w Powiecie Zwoleńskim w 2022 roku, oraz Uchwały Rady Powiatu w Zwoleniu Nr: XLVIII/332/2022 z dnia 21 listopada 2022 roku zmieniającej uchwałę w sprawie określenia zadań i wysokości środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przeznaczonych na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w Powiecie Zwoleńskim w 2022 roku przyznano łączną kwotę w wysokości 42 478,75zł.

W ramach otrzymanej kwoty zrealizowano staż dla 4 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy – 42 451,15 zł.

III. PROGRAMY REALIZOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Urząd realizował (i realizuje) projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej:

Program PO WER

Oś priorytetowa I, Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020,

Przyznane dofinansowanie na realizację projektu EFS w 2022 r – 1 799 059,90 zł.

W okresie 01.01.2022 - 31.12.2022 w ramach projektu zaktywizowano:

| Lp. | Forma wsparcia | Liczba osób |
|-----|--|-------------|
| 1. | staże | 63 |
| 2. | szkolenia | 11 |
| 3. | jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej | 19 |
| 4. | bony na zasiedlenie | 10 |
| | Razem | 103 |

Grupę docelową stanowiły:

- ✓ osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w urzędzie jako bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET zgodnie z definicją przyjętą w Programie Operacyjnym PO WER 2014-2020)¹
- ✓ osoby niepełnosprawne w wieku 18-29 lat,
- ✓ osoby długotrwale bezrobotne w wieku 18-29,
- ✓ osoby pracujące i korzystające ze wsparcia w ramach art.15zzb, art.15.zzc, art.15.zze Ustawy z dnia 2 marca 2020r o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych tj. pracownicy przedsiębiorstw, osoby samozatrudnione i pracownicy organizacji pozarządowych.

¹ Osoba NEET to osoba młoda w wieku 15-29 lat, która spełnia łącznie trzy warunki, czyli nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo) nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym) ani nie szkoli (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy); w procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni).

Program RPO

Oś priorytetowa VIII, Rozwój rynku pracy, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP – projekty pozakonkursowe w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO) województwa mazowieckiego na lata 2014 – 2020.

Przyznane dofinansowanie na realizację projektu EFS w 2022 r. – 1 697 101,56 zł.

W okresie 01.01.2022-31.12.2022 w ramach projektu zaktywizowano:

| Lp. | Forma wsparcia | Liczba osób |
|-----|--|-------------|
| 1. | staże | 70 |
| 2. | szkolenia | 19 |
| 3. | jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej | 28 |
| 4. | wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy | 2* |
| | Razem | 119 |

* 2 osoby osoby rezygnowały z zatrudnienia i na ich miejsce zostały zatrudnione inne

Grupę docelową stanowiły osoby w wieku 30 lat i powyżej należące do co najmniej jednej z grup defaworyzowanych tj.:

- ✓ osoby w wieku 50 lat i więcej,
- ✓ osoby z niepełnosprawnościami,
- ✓ osoby długotrwale bezrobotne,
- ✓ osoby o niskich kwalifikacjach,
- ✓ kobiety.

IV. USŁUGI RYNKU PRACY

Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe jest to proces, w którym doradca zawodowy i klient pracują wspólnie nad świadomym i samodzielnym podjęciem przez klienta decyzji dotyczącej drogi rozwoju zawodowego oraz nad dostosowaniem się do wymogów rynku pracy.

Poradnictwo zawodowe polega na:

- ✓ pomocy w wyborze zawodu i miejsca pracy,
- ✓ planowaniu rozwoju kariery zawodowej,
- ✓ przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia.

Usługa poradnictwa zawodowego świadczona jest w kilku formach, m.in.:

- 1) porady indywidualnej,
- 2) porady grupowej,
- 3) informacji zawodowej indywidualnej
- 4) informacji zawodowej grupowej.

Od kontaktu z doradcą zawodowym w dużym stopniu zależy trafne adresowanie metod i aktywnych form wsparcia osób bezrobotnych na rynku pracy. Doradca zawodowy pomaga osobom bezrobotnym i poszukującym pracy rozpoznać przeszkody, jakie utrudniają znalezienie zatrudnienia oraz rozwiązać problemy z nimi związane, m.in. z wyborem drogi zawodowej, czy też z rozszerzeniem kwalifikacji zawodowych.

W roku 2022 doradca zawodowy i pośrednik pracy na zaproszenie Dyrektorów Szkół Podstawowych i Średnich przeprowadzili 3 prelekcje z uczniami klas VIII oraz 2 z uczniami klasy II i III - Liceum Ogólnokształcącego w Zwoleniu. Na spotkaniach omówiono ścieżki kariery zawodowej, aktywne formy wsparcia jakie są dostępne w urzędzie, wskazano na możliwość skorzystania z barometru zawodów deficytowych i nadwyżkowych w dokonywaniu wyboru przyszłej szkoły lub kierunku zawodu. Diagnoza ta wykonywana jest w każdym roku w oparciu o aktualna trendy na rynku pracy i może stanowić cenną wskazówkę w wyborze kierunku nauki.

W 2022 roku z usług poradnictwa zawodowego skorzystało w ramach porady zawodowej indywidualnej – 228 osób, w tym 109 kobiet. W roku 2022 nie były przeprowadzone porady grupowe z powodu obostrzeń pandemicznych.

Ponadto doradcy zawodowi we wskazanym okresie zaopiniowali 35 wniosków na szkolenie. Przygotowali i wydali 35 skierowań na badania lekarskie, 28 skierowań na badania psychologiczne.

Doradcy klienta zajmujący się aktywizacją zawodową odnotowali 14 984 wizyty osób bezrobotnych i poszukujących pracy (w 2021 roku było 16 475 wizyt).

Pośrednictwo pracy

W 2022 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Zwoleniu zgłoszono 626 wolnych miejsc pracy i stażu.

W ramach pośrednictwa pracy zrealizowano 384 kontakty z pracodawcami krajowymi, z czego 55 kontaktów z pracodawcami, którzy do tej pory nie współpracowali z urzędem.

Najwięcej wolnych miejsc pracy oraz stażu zgłoszono w następujących zawodach:

| Lp. | Zawód | Liczba miejsc pracy | |
|-----|---|---------------------|--------------------|
| | | Ogółem | W tym subsydiowane |
| 1. | Robotnik gospodarczy | 32 | 32 |
| 2. | Sprzedawca | 31 | 31 |
| 3. | Pozostali pracownicy obsługi biurowej | 22 | 22 |
| 4. | Pakowacz ręczny | 19 | 19 |
| 5. | Pracownik biurowy | 19 | 19 |
| 6. | Magazynier | 15 | 15 |
| 7. | Brukarz | 12 | 12 |
| 8. | Pomoc kuchenna | 12 | 12 |
| 9. | Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu | 11 | 11 |
| 10. | Pomocniczy robotnik drogowy | 10 | 10 |
| 11. | Dekarz | 9 | 8 |
| 12. | Doradca klienta | 9 | 9 |
| 13. | Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką) | 9 | 9 |
| 14. | Specjalista sprzedaży internetowej | 8 | 8 |
| 15. | Kucharz | 7 | 7 |
| 16. | Mechanik pojazdów samochodowych* | 7 | 7 |
| 17. | Zaopatrzeniowiec | 7 | 7 |
| 18. | Technik administracji | 6 | 6 |
| 19. | Mechanik samochodów osobowych | 5 | 5 |
| 20. | Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni | 5 | 5 |
| 21. | Robotnik budowlany | 5 | 5 |
| 22. | Robotnik magazynowy | 5 | 5 |
| 23. | Technik prac biurowych | 5 | 5 |
| 24. | Fryzjer | 4 | 4 |
| 25. | Pomocniczy robotnik budowlany | 4 | 4 |
| 26. | Pomocnik piekarza | 4 | 4 |
| 27. | Sekretarka | 4 | 4 |
| 28. | Wytwórca galanterii | 4 | 4 |
| 29. | Asystent nauczyciela przedszkola | 3 | 3 |
| 30. | Kasjer handlowy | 3 | 3 |
| 31. | Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń | 3 | 3 |

| | | | |
|-----|--|---|---|
| 32. | Monter instalacji i urządzeń sanitarnych | 3 | 3 |
| 33. | Murarz | 3 | 3 |
| 34. | Operator obrabiarek skrawających | 3 | 3 |
| 35. | Operator urządzeń do produkcji piwa | 3 | 3 |
| 36. | Opiekun osoby starszej | 3 | 3 |
| 37. | Pracownik produkcji | 3 | 3 |
| 38. | Stolarz meblowy | 3 | 3 |
| 39. | Tynkarz | 3 | 3 |
| 40. | Sprzątaczką domową | 3 | 3 |
| 41. | Agent ubezpieczeniowy | 2 | 2 |
| 42. | Fakturzystka | 2 | 2 |
| 43. | Kelner | 2 | 2 |
| 44. | Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych) | 2 | 2 |
| 45. | Kierowca samochodu ciężarowego | 2 | 2 |
| 46. | Monter stolarki budowlanej | 2 | 2 |
| 47. | Operator ładowarki | 2 | 2 |
| 48. | Operator pieców do obróbki cieplnej | 2 | 2 |
| 49. | Operator wprowadzania danych | 2 | 2 |
| 50. | Pozostali opiekunowie dziecięcy | 2 | 2 |
| 51. | Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani | 2 | 2 |
| 52. | Pracownik pomocniczy stolarza | 2 | 2 |
| 53. | Salowa | 2 | 2 |
| 54. | Sortowacz | 2 | 2 |
| 55. | Specjalista do spraw sprzedaży | 2 | 2 |
| 56. | Ślusarz | 2 | 2 |
| 57. | Operator maszyny rozlewniczej | 2 | 2 |

W 2022 roku zostało wydanych 760 skierowań, (w 2021 r. – 652) w tym:

- ✓ skierowania do pracy – 440, z czego zatrudnienie uzyskało 165 osób
- ✓ skierowania na staż – 320, z czego 265 osób podjęło staż, w tym 128 bezrobotnych w ramach FP, 133 bezrobotnych w ramach EFS, 4 osoby poszukujących pracy podjęły staż finansowany z PFRON.

Oprócz tego do urzędu zostało przekazanych 115 ofert pracy z urzędów pracy z całej Polski w celu ich upowszechnienia zgodnie z oczekiwaniami pracodawców.

Na podstawie zawartych kontraktów i porozumień współdziałamy z partnerami lokalnego rynku pracy, tj. z Ośrodkami Pomocy Społecznej (OPS) - wspólnym klientom proponowane są dostępne instrumenty i usługi rynku pracy. Na wniosek OPS aktywizowani zawodowo są również dłużnicy alimentacyjni. W ciągu 2022 roku zarejestrowano 8 takich osób. Na koniec omawianego okresu pozostawało w rejestrze 4 dłużników alimentacyjnych (Gminie Kazanów – 2 osoby, Gminie Policzna – 0 osób, Gminie Przyłęk – 1 osoba, Gminie Tczów – 0 osób, Gminie Zwoleń – 1 osoba).

W okresie sprawozdawczym urząd przyjął 3 zawiadomienia od 2 zakładów pracy o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych i przyjętych ustaleniach dotyczących grupowego zwolnienia (Orange Polska S.A., PKO Bank Polski).

Zatrudnianie cudzoziemców

W okresie od 01.01.2022 do 31.12.2022 wpłynęło 611 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców, wszystkie dotyczyły obywateli Ukrainy.

Na tej podstawie w omawianym okresie wydano 115 decyzji w sprawie wydania zezwolenia/przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową. Umorzono 504 postępowania w sprawie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, w tym dotyczyło 19 decyzji z 2021 roku. Uchylono 5 decyzji o wydanie zezwolenia na pracę sezonową. Bez rozpoznania pozostawiono 6 wniosków.

W toku (na dzień 31.12.2022) pozostaje 4 sprawy.

Wszystkie złożone wnioski dotyczyły prac sezonowych w rolnictwie.

W omawianym okresie złożono 59 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, w tym 55 dla obywateli Ukrainy, 3 dla obywateli Białorusi oraz 1 dla obywatela Rosji. Z tego wpisano do ewidencji 47 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom. Wydano 2 decyzje o odmowie wpisu do ewidencji oraz 7 decyzji o umorzeniu postępowania w sprawie wpisu oświadczenia do ewidencji. Bez rozpoznania pozostawiono 3 oświadczenia.

Na podstawie ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa wpłynęło 168 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

Dla porównania w roku 2021 wpłynęło 2 093 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców oraz 165 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.

Świadczenia usług w ramach EURES

W ramach wspierania poszukujących pracy i pracodawców realizujemy również usługi EURES, obejmujące unijne pośrednictwo pracy w państwach członkowskich UE i EFTA.

Usługi EURES polegają na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia zgodnie z prawem do swobodnego przemieszczania się i przebywania na terytorium państw członkowskich, z zastrzeżeniem warunków ustanowionych prawem UE oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. Zadania w zakresie świadczenia usług EURES realizują doradcy EURES i asystenci EURES zatrudnieni w wojewódzkich urzędach pracy oraz pośrednicy pracy zatrudnieni w powiatowych urzędach pracy.

W ramach EURES w 2022 roku urząd upowszechnił 42 zagraniczne oferty pracy na 423 wakaty i udzielił 51 osobom informacji na temat warunków życia i pracy oraz możliwości poszukiwania pracy za granicą.

V. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2022 roku wydatkowano **8 835 996,90 zł** (bez wydatków na Tarczę Antykryzysową Covid-19, czyli suma wierszy od 1 do 9 w tabeli).

Dla porównania: w 2021 roku – 6 300 385,85 zł, w 2020 – 3 941 552,45 zł, w 2019 roku – 4 011 156,49 zł, w 2018 – 6 072 078,82 zł.

Wydatki na finansowanie instrumentów rynku pracy przedstawiały się następująco:

| Lp. | Instrument Rynku Pracy | Limit (w zł) OGÓŁEM (FP, PO WER, RPO REZERWA) | Wydatki OGÓŁEM w zł | Wydatki FP (Fundusz Pracy) w zł | Wydatki RPO w zł | Wydatki PO WER w zł |
|-----|--|---|---------------------------|--|------------------------|---------------------------|
| 1. | Szkolenia | 143 065,42 | 172 837,88 | 66 602,36 | 47 884,46 | 58 351,06 |
| 2. | KFS | 268 375,25 | 268 003,54 | 268 003,54 | – | – |
| | <i>Szkolenia z KFS razem</i> | <i>442 726,31</i> | <i>440 841,42</i> | <i>334 605,90</i> | <i>47 884,46</i> | <i>58 351,06</i> |
| 3. | Studia podyplomowe | 10 000,00 | 9 956,46 | 9 956,46 | – | – |
| 4. | Prace interwencyjne | 1 692 859,13 | 1 666 825,58 | 1 666 825,58 | – | – |
| 5. | Roboty publiczne | 669 774,00 | 668 680,62 | 668 680,62 | – | – |
| 6. | Staż | 3 364 100,40 | 3 345 845,09 | 1 482 073,35 | 765 210,46 | 1 098 561,28 |
| 7. | Rozpoczęcie działalności gospodarczej (dotacje) | 2 294 629,56 | 2 253 497,73 | 884 629,56 | 835 538,52 | 533 329,65 |
| 8. | Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy | 230 350,00 | 230 350,00 | 230 350,00 | – | – |
| 9. | Bon na zasiedlenie | 220 000,00 | 220 000,00 | 120 000 | – | 100 000,00 |
| 10. | COVID-19 | 30 000,00 | 5 000,00 | 5 000,00 | – | – |
| | RAZEM | 8 954 439,40 | 8 840 996,90 | 5 402 121,47 | 1 648 633,44 | 1 790 241,99 |

Limity i wydatki na instrumenty rynku pracy w podziale na źródła finansowania:

1a. Fundusz Pracy – algorytm

| Wyszczególnienie | | Przyznany łączny limit (zł) | Wydatki (zł) | Liczba osób podejmująca aktywizację |
|---|-----------|-----------------------------|---------------------|-------------------------------------|
| Szkolenia | 1. | 67 500,00 | 66 602,36 | 14 |
| Studia podyplomowe | 2. | 10 000,00 | 9 956,46 | 4 |
| Prace interwencyjne | 3. | 1 692 859,13 | 1 666 825,58 | 131* |
| Roboty publiczne | 4. | 669 774,00 | 668 680,62 | 39 |
| Staże | 5. | 1 484 790,00 | 1 482 073,35 | 128 |
| Środki na podjęcie działalności gospodarczej | 6. | 884 629,56 | 884 629,56 | 31 |
| Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy | 7. | 230 350,00 | 230 350,00 | 8 |
| Bony na zasiedlenie | 8. | 120 000,00 | 120 000,00 | 12 |
| Razem | 9. | 5 159 902,69 | 2 771 958,71 | 367 |

* 122 utworzonych stanowisk pracy

1b. Fundusz Pracy – Krajowy Fundusz Szkoleniowy

| Wyszczególnienie | | Przyznany łączny limit (zł) | Wydatki (zł) | Liczba osób szkolonych z KFS |
|------------------|-----------|-----------------------------|-------------------|------------------------------|
| Szkolenia | 1. | 268 375,25 | 268 003,54 | 159* |
| Razem | 2. | 268 375,25 | 268 003,54 | 159 |

* z kształcenia ustawicznego w ramach KFS skorzystało 46 pracodawców

2. Program PO WER: „Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1, Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego”

| Wyszczególnienie | | Przyznany łączny limit (zł) | Wydatki (zł) | Liczba osób podejmująca aktywizację |
|--|-----------|-----------------------------|---------------------|-------------------------------------|
| Szkolenia | 1. | 58 351,06 | 58 351,06 | 11 |
| Staże | 2. | 1 100 708,84 | 1 098 561,28 | 63 |
| Środki na podjęcie działalności gospodarczej | 3. | 540 000,00 | 533 329,65 | 19 |
| Bony na zasiedlenie | 4. | 100 000,00 | 100 000,00 | 10 |
| Razem | 5. | 1 799 059,90 | 1 790 241,99 | 103 |

3. Program RPO: „Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020. Oś priorytetowa VIII Rozwój rynku pracy, Działanie 8.1, Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP – projekty pozakonkursowe”

| Wyszczególnienie | | Przyznany łączny limit (zł) | Wydatki (zł) | Liczba osób podejmująca aktywizację |
|--|----|-----------------------------|---------------------|-------------------------------------|
| Szkolenia | 1. | 48 500,00 | 47 884,46 | 19 |
| Staże | 2. | 778 601,56 | 765 210,46 | 70 |
| Środki na podjęcie działalności gospodarczej | 3. | 870 000,00 | 835 538,52 | 28 |
| Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy | 4. | 0,00 | 0,00 | 2* |
| Razem | 5. | 1 697 101,56 | 1 648 633,44 | 119 |

* 2 osoby zrezygnowały i na ich miejsce zostały zatrudnione inne, wydatek został poniesiony w zeszłym roku

Osoby bezrobotne zaktywizowane w poszczególnych formach finansowane w ramach w/w środków (FP i EFS) w 2022 roku w porównaniu do lat 2014 - 2021.

| Wyszczególnienie | Liczba osób | | | | | | | | |
|---|-------------|--------|--------|------|------|------|------|------|--------------|
| | 2014r. | 2015r. | 2016r. | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Szkolenia | 65 | 47 | 74 | 53 | 26 | 30 | 21 | 30 | 44 |
| Bon szkoleniowy | 0 | 15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Studia podyplomowe | 3 | 9 | 0 | 5 | 3 | 1 | 1 | 2 | 4 |
| Prace interwencyjne | 181 | 169 | 109 | 144 | 114 | 141 | 63 | 112 | 131* |
| Roboty publiczne | 40 | 131 | 192 | 145 | 8 | 20 | 24 | 31 | 39 |
| Prace społecznie użyteczne | 48 | 0 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Staże | 491 | 364 | 373 | 303 | 225 | 228 | 162 | 196 | 261** |
| Bon stażowy | 19 | 38 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Dotacje | 55 | 41 | 52 | 60 | 47 | 42 | 38 | 59 | 78 |
| Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy | 18 | 39 | 22 | 17 | 7 | 8 | 6 | 10 | 10 |
| Bon na zasiedlenie | 2 | 12 | 17 | 13 | 15 | 10 | 11 | 14 | 22 |
| Bon zatrudnieniowy | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Refundacja wynagrodzeń osób do 30 roku życia | - | - | 80 | 99 | 27 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| RAZEM | 922 | 866 | 933 | 839 | 472 | 480 | 326 | 454 | 589 |

* 122 utworzonych stanowisk pracy (osoby zrezygnowały z zatrudnienia i na ich miejsce zostały zatrudnione inne)

** dodatkowo 4 osoby poszukujące pracy podjęło staż finansowany z PFRON

Jak wynika z powyższych tabel największym zainteresowaniem zarówno pracodawców jak i bezrobotnych cieszyły się:

- ✓ staże – 37,9% wszystkich wydatkowanych środków (w 2021 roku było to 40,1%, w 2020 roku było to 42,9%, w 2019 roku było to 42,2%, w 2018 roku było to 38,1% , w 2017 roku było to 28,4%),
- ✓ dotacje – 25,5% (w 2021 roku – 24,3%, w 2020 roku – 23,6%, w 2019 roku – 22,9%, w 2018 roku – 18,1%, w 2017 roku – 13,1 %),
- ✓ prace interwencyjne 18,9% (w 2021 roku – 14,4%, w 2020 roku – 10,4%, w 2019 roku – 15,4%, w 2018 roku – 16,0%, w 2017 -11,7%).

W dalszej kolejności pod względem zainteresowania i wysokości wydatkowanych środków uplasowały się:

- ✓ roboty publiczne – 7,6% (w 2021 roku – 7,2%, w 2020 roku – 7,2%, w 2019 roku – 5,5%, w 2018 roku – 4,0%, w 2017 roku – 18,8%),
- ✓ szkolenia, w tym KFS – 5,0% (w 2021 roku – 8,3%, w 2020 roku – 9,4%, w 2019 roku – 10,3%, w 2018 roku – 4,2%, w 2017 roku – 5,2%),
- ✓ refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy – 2,6% (w 2021 roku – 3,8%, w 2020 roku – 3,7%, w 2019 roku – 1,7%, w 2018 roku – 1,6%, w 2017 roku – 1,9%),
- ✓ bon na zasiedlenie – 2,5% (w 2021 roku – 1,8%, w 2020 roku – 2,2%, w 2019 roku – 1,7%, w 2018 roku – 1,9%, w 2017 roku – 1,0%),
- ✓ studia podyplomowe – 0,1% (w 2021 roku – 0,1%, w 2020 roku – 0,1%, w 2019 roku – 0,3%, w 2018 roku - 0,5%, w 2017 roku – 0,2%).

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Na uwagę zasługuje Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) – jest to instrument rynku pracy wprowadzony w 2014r. Jego istotą jest wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników jak i pracodawców, aby zapobiec utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Od początku wprowadzenia cieszy się dużym zainteresowaniem. W 2022 roku w ramach KFS wydatkowano 268 003,54 zł i sfinansowano kształcenie ustawiczne 159 pracowników zatrudnionych u 46 pracodawców (w 2021 roku – 377 949,40 zł – 250 pracowników u 58 pracodawców, w 2020 roku wydatkowano 282 609,00 zł – 217 pracowników u 41 pracodawców, w 2019 roku wydatkowano 314 962,48 zł – 198 pracowników u 51 pracodawców, w 2018 roku wydatkowano 145 110,40 zł – 74 pracowników u 17 pracodawców, w 2017 roku wydatkowano 299 953,81 zł – 259 pracowników u 62 pracodawców).

Rodzaj i liczba pracodawców oraz pracowników korzystających ze szkolenia w ramach KFS

| Pracodawca | Liczba pracodawców (rozumianych jako podmioty gospodarcze, firmy) objętych wsparciem KFS | Liczba przeszkolonych pracowników (w tym pracodawców rozumianych jako osoby korzystające ze wsparcia KFS) |
|--|--|---|
| Przedsiębiorca zatrudniający do 9 pracowników | 17 | 30 |
| Przedsiębiorca zatrudniający od 10 do 49 pracowników | 20 | 71 |
| Przedsiębiorca zatrudniający powyżej 50 pracowników | 5 | 12 |
| Jednostki sektora finansów publicznych | 4 | 46 |
| Razem | 46 | 159 |

Wydatki środków w ramach Tarczy Antykryzysowej COVID-19

W 2022 roku dostępna była jedna forma pomocy w ramach Tarczy Antykryzysowej Covid-19, tj. dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw (rodzaj przeważającej działalności oznaczony kodem PKD 56.30.Z, 93.29.A lub 93.29.Z) na pokrycie kosztów działalności gospodarczej.

Wniosek o pomoc w ramach tej formy wsparcia w omawianym okresie złożył jeden przedsiębiorca na kwotę 5 000 zł – dotację otrzymał.

VI. BUDŻET

Plan wydatków i dochodów budżetowych w dziale 853 rozdziale 85333 w złotych

Projekt planu dochodów i wydatków na 2022 r.

| | |
|---------------------------------------|--------------|
| ✓ Plan dochodów własnych w 2022 r. | 21 350,00 |
| ✓ Plan wydatków budżetowych w 2022 r. | 2 083 474,00 |

Wykonanie planu wydatków i dochodów w 2022 r. przedstawia się następująco:

| | |
|---------------------------------------|--------------|
| ✓ Wydatki budżetowe wykonano na kwotę | 2 049 339,02 |
| ✓ Dochody budżetowe wykonano na kwotę | 16 108,40 |

Wynagrodzenia pracowników oraz pochodne 1 790 276,42

| | |
|--|--------------|
| § 4010 – wynagrodzenia osobowe pracowników | 1 345 605,20 |
| § 4040 – dodatkowe wynagrodzenie roczne | 111 706,23 |
| § 4110 – składki na ubezpieczenia społeczne | 251 027,42 |
| § 4120 – składki na Fundusz Pracy oraz Fundusz Solidarnościowy | 32 383,70 |
| § 4710 – wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający | 3 617,11 |
| § 4440 – odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych | 45 936,76 |

Wydatki rzeczowe 96 285,60

| | |
|--|-----------|
| § 3020 – wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń | 950,00 |
| § 4210 – zakup materiałów i wyposażenia | 34 360,00 |
| § 4260 – zakup energii | 29 517,41 |
| § 4270 – zakup usług remontowych | 5 305,80 |
| § 4280 – zakup usług zdrowotnych | 1 283,00 |
| § 4300 – zakup usług pozostałych | 16 433,81 |
| § 4360 – opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych | 839,88 |
| § 4430 – różne opłaty i składki | 3 438,13 |
| § 4480 – podatek od nieruchomości | 2 532,00 |
| § 4520 – opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego | 1 028,57 |
| § 4610 – koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego | 597,00 |

Wydatki inwestycyjne 162 777,00

| | |
|---|------------|
| § 6050 – wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych | 162 777,00 |
|---|------------|

Otrzymane środki na wykonanie zadań własnych zostały wykorzystane zgodnie z przeznaczeniem.

Dochody budżetowe w Dziale 853 rozdziale 85333 przedstawiają się następująco:

| Paragraf | Plan | Wykonanie |
|---|-----------|-----------|
| 0620- wpływy z opłat za zezwolenia, akredytacje oraz opłaty ewidencyjne, w tym opłaty za częstotliwości | 13 500,00 | 9 180,00 |
| 0690- wpływy z różnych opłat | 2 500,00 | 1 705,00 |
| 0920 -wpływy z pozostałych odsetek | 4 000,00 | 3 873,40 |
| 0870- wpływy ze sprzedaży składników majątkowych | 1 350,00 | 1 350,00 |
| Suma | 21 350,00 | 16 108,40 |

Wykonane dochody budżetowe zostały przekazane do Starostwa Powiatowego w Zwoleniu.

Wydatki budżetowe w dziale 851 rozdziale 85156 – składka zdrowotna za osoby bez prawa do zasiłku.

| Paragraf | Plan | Wykonanie |
|--|--------------|--------------|
| 4 130-Składki na ubezpieczenie zdrowotne | 1 483 000,00 | 1 476 224,92 |

Wydatki w dziale 853 rozdziale 85322 Fundusz Pracy

Plan Funduszu Pracy na 2022 rok w tys. zł. **12 607,1**

w tym:

| | |
|---|----------------|
| 1. Formy obligatoryjne (bez planu) | 3 290,5 |
| 2. Formy aktywne (Algorytm): | 5 159,9 |
| ✓ prace interwencyjne | 1 692,9 |
| ✓ roboty publiczne | 669,8 |
| ✓ staże | 1 484,8 |
| ✓ szkolenia | 67,5 |
| ✓ środki na podjęcie działalności gospodarczej | 884,6 |
| ✓ refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy | 230,3 |
| ✓ studia podyplomowe | 10,0 |
| ✓ bon zasiedleniowy | 120,0 |
| 3. Program Operacyjny Wiedza Edukacja i Rozwój- PO WER | 1 799,0 |
| 4. Regionalny Program Operacyjny- RPO | 1 697,1 |
| 5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy | 268,4 |
| 6. Zadania fakultatywne | 362,2 |
| 7. COVID-19 | 30,0 |

Wydatki Funduszu Pracy w 2022 roku w tys. zł. **12 458,2**

w tym:

| | |
|---|----------------|
| 1. Formy obligatoryjne (bez planu) | 3 290,5 |
| ✓ zasiłki dla bezrobotnych | 3 162,9 |
| ✓ dodatki aktywizacyjne | 127,6 |
| 2. Formy aktywne (Algorytm) | 5 129,1 |
| ✓ prace interwencyjne | 1 666,8 |
| ✓ roboty publiczne | 668,7 |
| ✓ staże | 1 482,1 |
| ✓ szkolenia | 66,6 |
| ✓ środki na podjęcie działalności gospodarczej | 884,6 |
| ✓ refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy | 230,3 |
| ✓ studia podyplomowe | 10,0 |
| ✓ bon zasiedleniowy | 120,0 |

| | |
|--|----------------|
| 3. PO WER | 1 790,3 |
| ✓ staże | 1 098,6 |
| ✓ środki na podjęcie działalności gospodarczej | 533,3 |
| ✓ szkolenia | 58,4 |
| ✓ bon zasiedleniowy | 100,0 |
| 4. RPO | 1 648,6 |
| ✓ szkolenia | 47,9 |
| ✓ staże | 765,2 |
| ✓ środki na podjęcie działalności gospodarczej | 835,5 |
| 5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy | 268,0 |
| 6. Zadania fakultatywne | 326,7 |
| 7. COVID-19 | 5,0 |

Stan zobowiązań na 31.12.2022 wyniósł **75,3**

i dotyczy zobowiązania wobec ZUS

Stan należności na 31.12.2022 wyniósł **77,9**

i dotyczy zwrotu:

- ✓ nienależnie pobranych świadczeń takich jak:
 - zasiłek dla bezrobotnych,
 - stypendium stażowe,
 - koszty dojazdu,
 - stypendium szkoleniowe;
- ✓ refundacji prac interwencyjnych;
- ✓ refundacji wynagrodzeń osób do 30 roku życia;
- ✓ jednorazowej pożyczki na koszty działalności gospodarczej COVID-19

VII. POZOSTAŁE SPRAWY URZĘDOWE

W opisywanym okresie urząd:

1) wydał 4 395 decyzji dotyczących osób bezrobotnych.

Dwie osoby bezrobotne odwołały się od decyzji Starosty Zwoleńskiego i decyzja została przesłana do organu wyższej instancji. W jednym przypadku zostało stwierdzone niedopuszczalność odwołania, w drugim organ odwoławczy uchylił decyzję w całości.

2) wydał 19 postanowień w związku ze wznowieniem postępowania.

3) wydał 652 informacje podatkowe PIT 11 osobom bezrobotnym pobierającym świadczenia.

4) udzielił 275 pisemnych odpowiedzi instytucjom, które zwróciły się z wnioskiem o udzielenie informacji, w tym:

a) 153 informacje instytucjom związanym z wymiarem sprawiedliwości (komornik, policja, prokuratura, sąd),

b) 54 informacje Ministerstwu Rodziny i Polityki Społecznej oraz Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Warszawie,

c) 68 informacji pozostałym instytucjom (najczęściej ZUS, KRUS, MOPS, GOPS)

5) wydał 417 zaświadczeń o okresach zarejestrowania i pobierania zasiłków.

Do ZUS wysłano 96 wniosków o uporządkowanie okresów ubezpieczenia i 81 zestawów korygujących deklaracje rozliczeniowe za lata ubiegłe.

VIII. SPRAWY ORGANIZACYJNO – ADMINISTRACYJNE

Zatrudnienie

Strukturę organizacyjną Urzędu stanowią następujące komórki organizacyjne:

1. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy – 1 etat
2. Centrum Aktywizacji Zawodowej – 13 etatów w tym: kierownik – 1 etat, pośrednik pracy – 3 etaty, doradca zawodowy – 3 etaty, instrumenty rynku pracy – 3 etaty, specjalista ds. rozwoju zawodowego – 1 etat, specjalista ds. programów – 2 etaty,
3. Wieloosobowe stanowisko ds. finansowo-księgowych – 3 etaty, w tym: główny księgowy – 1 etat, księgowy – 2 etaty,
4. Wieloosobowe stanowisko ds. informacji, ewidencji i świadczeń – 3 etaty,
5. Wieloosobowe stanowisko ds. obsługi cudzoziemców – 2 etaty,
6. Wieloosobowe stanowisko ds. organizacyjnych i administracyjnych – 4 etaty.

Stan zatrudnienia na dzień 31.12.2022 r. wynosił 26 osób, w tym 21 kobiet.

Spośród pracowników 1 osoba była zatrudniona w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. W 2022 r. dwie osoby przebywały na urloпах rodzicielskich.

Funkcję doradcy klienta pełni 5 pracowników, którzy jednocześnie są pośrednikami pracy i doradcami zawodowymi.

Wszyscy pracownicy na stanowiskach urzędniczych posiadają wyższe wykształcenie. Średnia wieku pracowników to 45 lat.

W 2022 r. zmodernizowano kotłownię w urzędzie, wykonano przyłącze gazu i zainstalowano kotły gazowe. Wymiana pieca na gazowy ma pozytywny wpływ na środowisko w porównaniu do pieca na paliwo stałe, takim jak węgiel. Gaz ziemny jest powszechnie używany za jeden z najczystszych paliw kopalnianych, ponieważ podczas spalania emituje mniej zanieczyszczeń w tym dwutlenku siarki i pyłów.