

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ZWOLENIU  
ORAZ SYTUACJA NA RYNKU PRACY W 2023 R.  
W POWIECIE ZWOLEŃSKIM**



**POWIATOWY URZĄD PRACY W ZWOLENIU**

**ul. Ludowa 7**

**26-700 Zwolen**

**<http://zwolen.praca.gov.pl>**

**Zwolen 2024**

## WSTĘP

Niniejsze sprawozdanie przedstawia kompleksową informację dot. działań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Zwoleniu w 2023r. w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych/poszukujących pracy i wsparcia przedsiębiorców na podstawie Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,

W swoich działaniach urząd dążył do ograniczenia bezrobocia oraz wsparcia efektywnego zatrudnienia poprzez tworzenie i utrzymanie miejsc pracy, rozwój przedsiębiorczości, dofinansowywanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników.

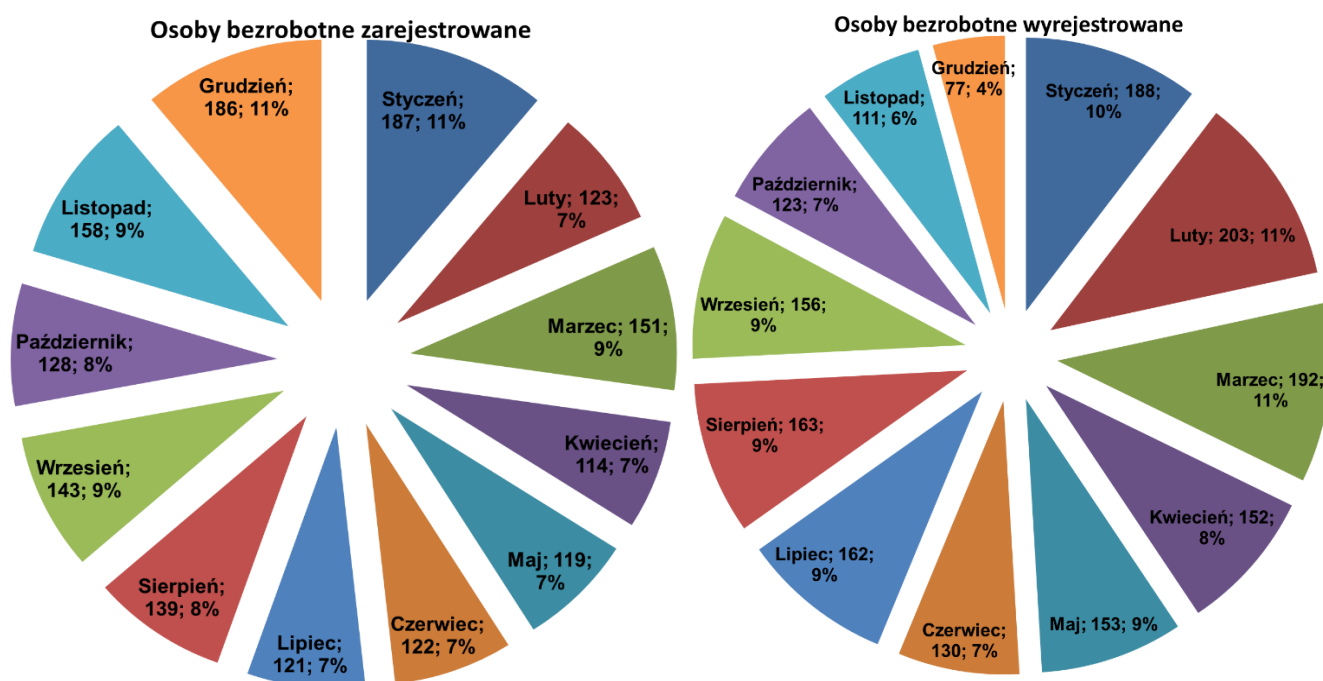
Sprawozdanie opracowane zostało na podstawie danych statystycznych o rynku pracy z Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej, danych z Głównego Urzędu Statystycznego i przede wszystkim z informacji pochodzących z rejestrów PUP. Sprawozdanie to opisuje sytuację na lokalnym rynku pracy: wielkość i strukturę bezrobocia, a także usługi i instrumenty rynku pracy, zagospodarowanie środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

W swoich działaniach realizujemy zasady polityki społecznej. Wzrost zatrudnienia jest warunkiem wzrostu gospodarczego i poprawy poziomu życia społeczeństwa. Dlatego tworzenie nowych miejsc pracy, a co za tym idzie ograniczenie bezrobocia jest ważnym aspektem społecznym, który stwarza warunki zachęcające osoby bezrobotne i przedsiębiorców do właściwego funkcjonowania na rynku pracy, między innymi poprzez realizację programów przeciwdziałania bezrobociu. Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Zwoleniu co roku w dużej mierze koncentrowały się na aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych, jest to szczególna grupa, której wszystkie urzędy poświęcają znaczącą część swoich działań, i które wymagają dużego zaangażowania ze strony pracowników urzędu. Przy dynamicznie zmieniającym się rynku pracy i stale rosnących potrzebach pracodawców przywracanie na rynek pracy tej grupy stanowi dla urzędów pracy duże wyzwanie. Ale nie zapominaliśmy o pozostałych grupach klientów, dla których przygotowaliśmy również wiele form wsparcia. Praca urzędów pracy z roku na rok ulega dużej zmianie, cały czas musimy swoje działania dostosowywać do nowych wymagań naszych klientów. Nasi pracownicy dokładają wszelkich starań, cały czas podnoszą swoje kwalifikacje by sprostać wyzwaniom rynku pracy, bo w głównej mierze od ich działań zależy jak dużo naszych klientów znajdzie zatrudnienie a pracodawcy odpowiednich pracowników.

## I. STAN I STRUKTURA OSÓB BEZROBOTNYCH

Liczba bezrobotnych w powiecie zwoleńskim na dzień 31.12.2023r. wynosiła 1 439 osób (na dzień 31.12.2022 - 1 558), w tym 723 kobiety (50,2% ogółu bezrobotnych). Zasiłek dla bezrobotnych pobierało 226 osób (15,7%). Zdecydowana większość bezrobotnych to mieszkańcy wsi – 1 149 osób, tj. 79,8% ogółu. W stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego nastąpił spadek liczby bezrobotnych o 119 osób. W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 roku urząd włączył do ewidencji 1 691 osób, a wyłączył 1 810 osób.

### Liczba i procent z ogółu osób bezrobotnych włączonych i wyłączonych z ewidencji w rozbiciu na poszczególne miesiące



Z powodu aktywizacji zawodowej zostało wyrejestrowanych 1 218 osób (67,3% ogólnej liczby wyłączonych), w tym:

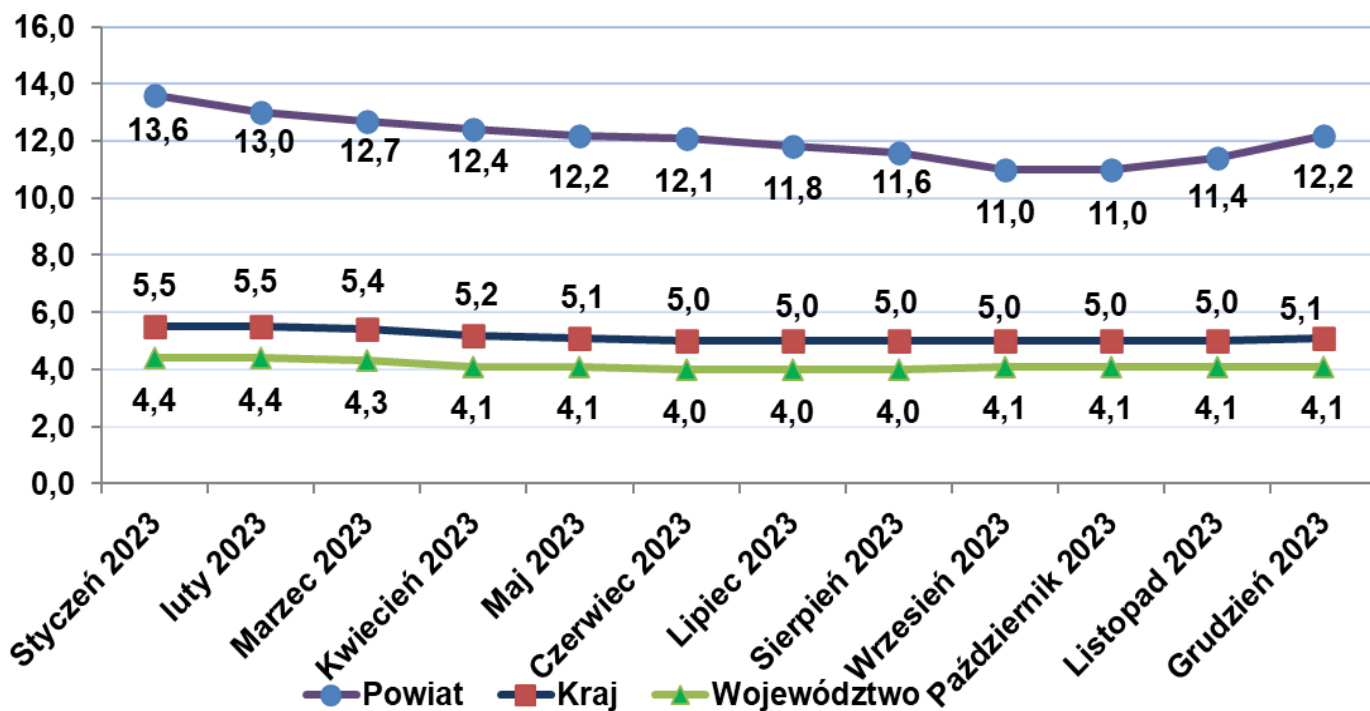
- ✓ 943 osób podjęcie pracy zawodowej (z tego 670 osób pracy niesubsydiowanej)
- ✓ 246 osób – podjęcie stażu
- ✓ 29 osób – rozpoczęcie szkolenia

Przyczyny wyłączenia z ewidencji niezwiązane z aktywizacją zawodową to:

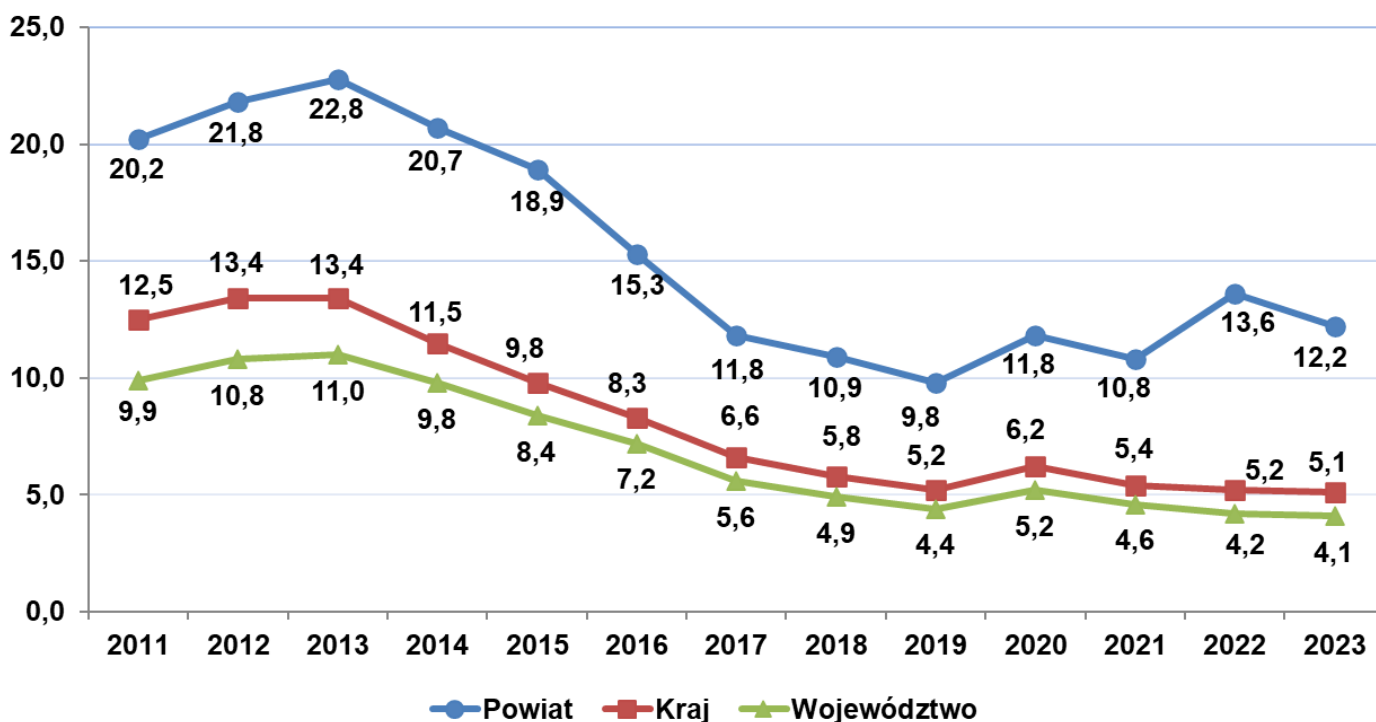
- ✓ 263 osoby – niepotwierdzenie gotowości do pracy
- ✓ 137 osób – dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego
- ✓ 42 osoby – odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy
- ✓ 150 osób – pozostałe przyczyny (np. nabycie prawa do emerytury lub renty, podjęcie nauki)

Liczba poszukujących pracy na koniec 2023 roku wynosiła 24 osoby, w tym 15 kobiet (62,5%).

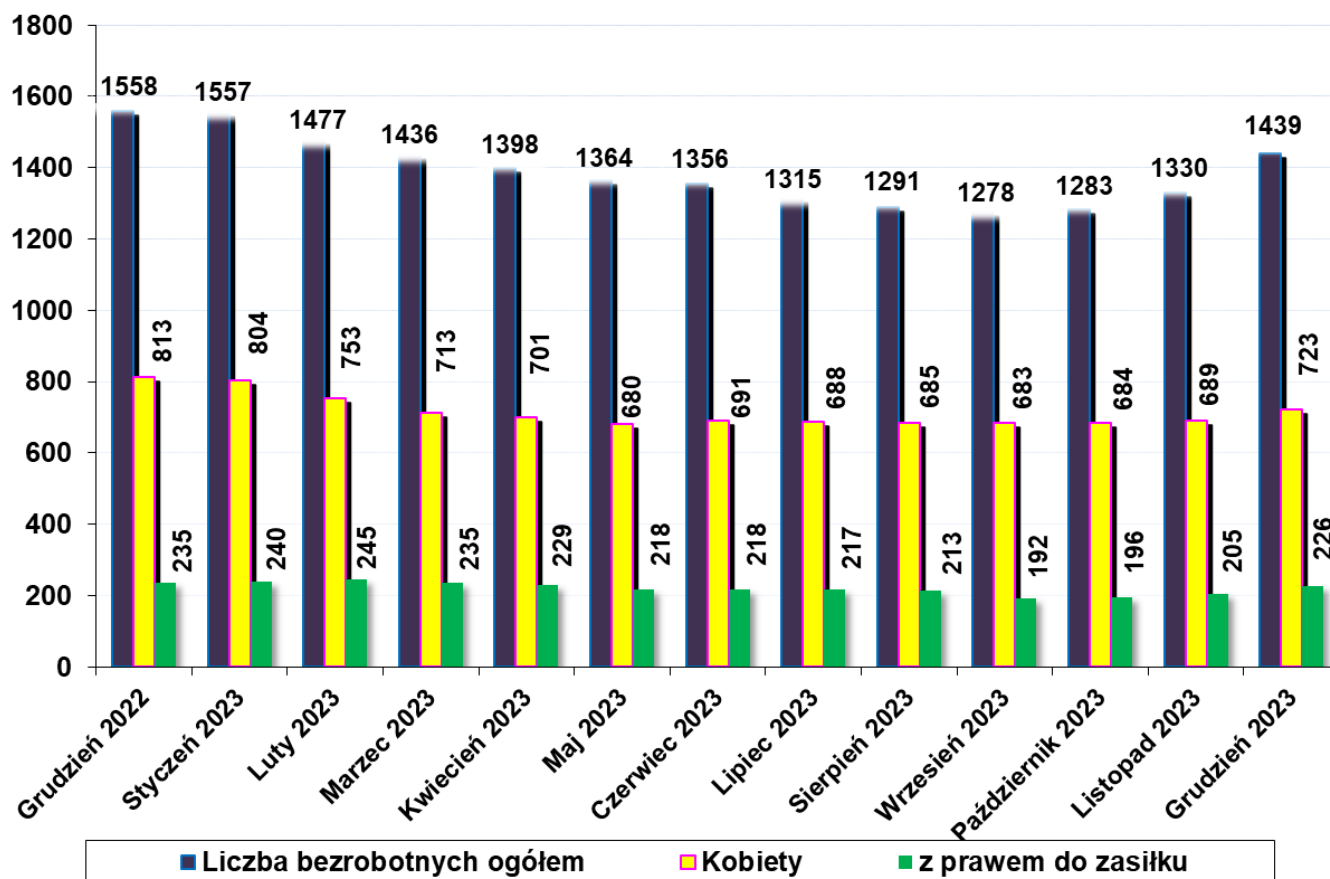
Stopa bezrobocia w 2023 roku na tle województwa i kraju przedstawiała się następująco (w %):



Stopa bezrobocia w latach 2011 – 2023 (stan na koniec roku 2023) na tle województwa i kraju przedstawiała się następująco:



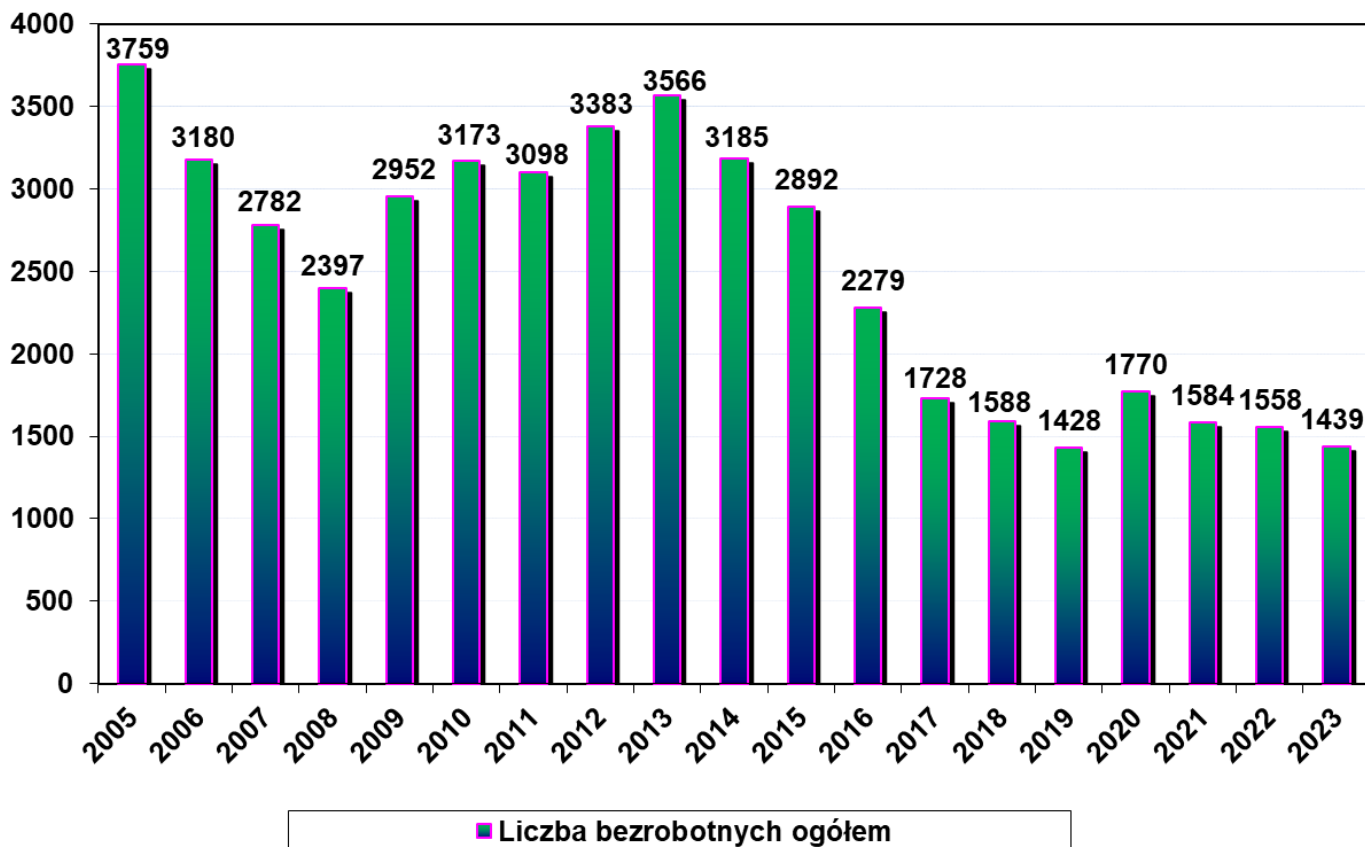
## Bezrobotni w poszczególnych miesiącach w 2023 roku



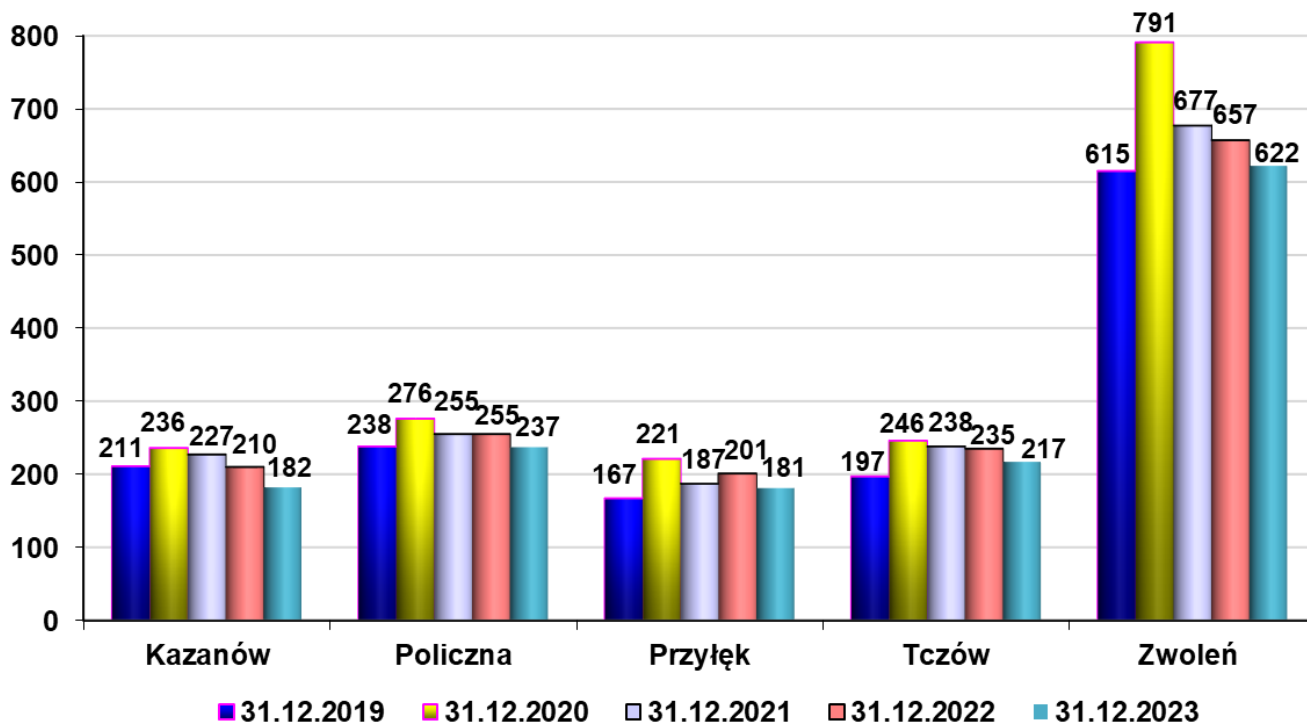
## Stan bezrobocia w poszczególnych gminach na dzień 31.12.2022 i 31.12.2023

Lp.	Gmina	Liczba bezrobotnych				Bezrobotni z prawem do zasiłku			
		Ogółem		Kobiety		Ogółem		Kobiety	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
1	Gmina Zwolen (bez sta)	336	<b>332</b>	181	<b>178</b>	57	<b>56</b>	28	<b>23</b>
2	Miasto Zwolen	321	<b>290</b>	185	<b>140</b>	42	<b>51</b>	25	<b>19</b>
3	Kazanów	210	<b>182</b>	98	<b>85</b>	35	<b>27</b>	17	<b>13</b>
4	Policzna	255	<b>237</b>	131	<b>118</b>	34	<b>37</b>	18	<b>19</b>
5	Przyłęk	201	<b>181</b>	101	<b>96</b>	33	<b>22</b>	13	<b>11</b>
6	Tczów	235	<b>217</b>	117	<b>106</b>	34	<b>33</b>	23	<b>18</b>
	<b>Ogółem</b>	1 558	<b>1 439</b>	813	<b>723</b>	235	<b>226</b>	124	<b>103</b>

## Bezrobotni w latach 2005 – 2023



## Stan bezrobocia w gminach na dzień 31 grudnia w latach 19 - 2023:

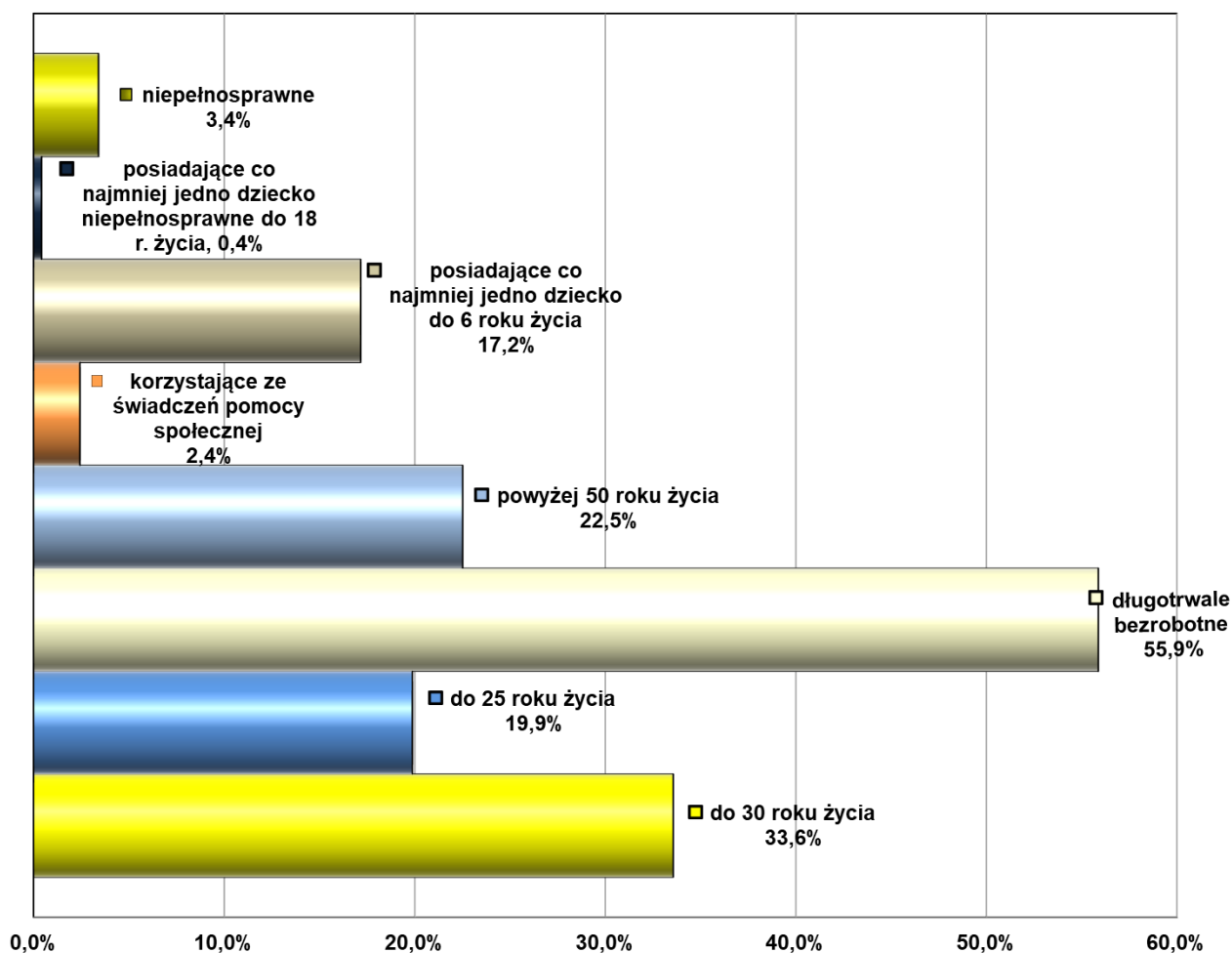


## Struktura osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

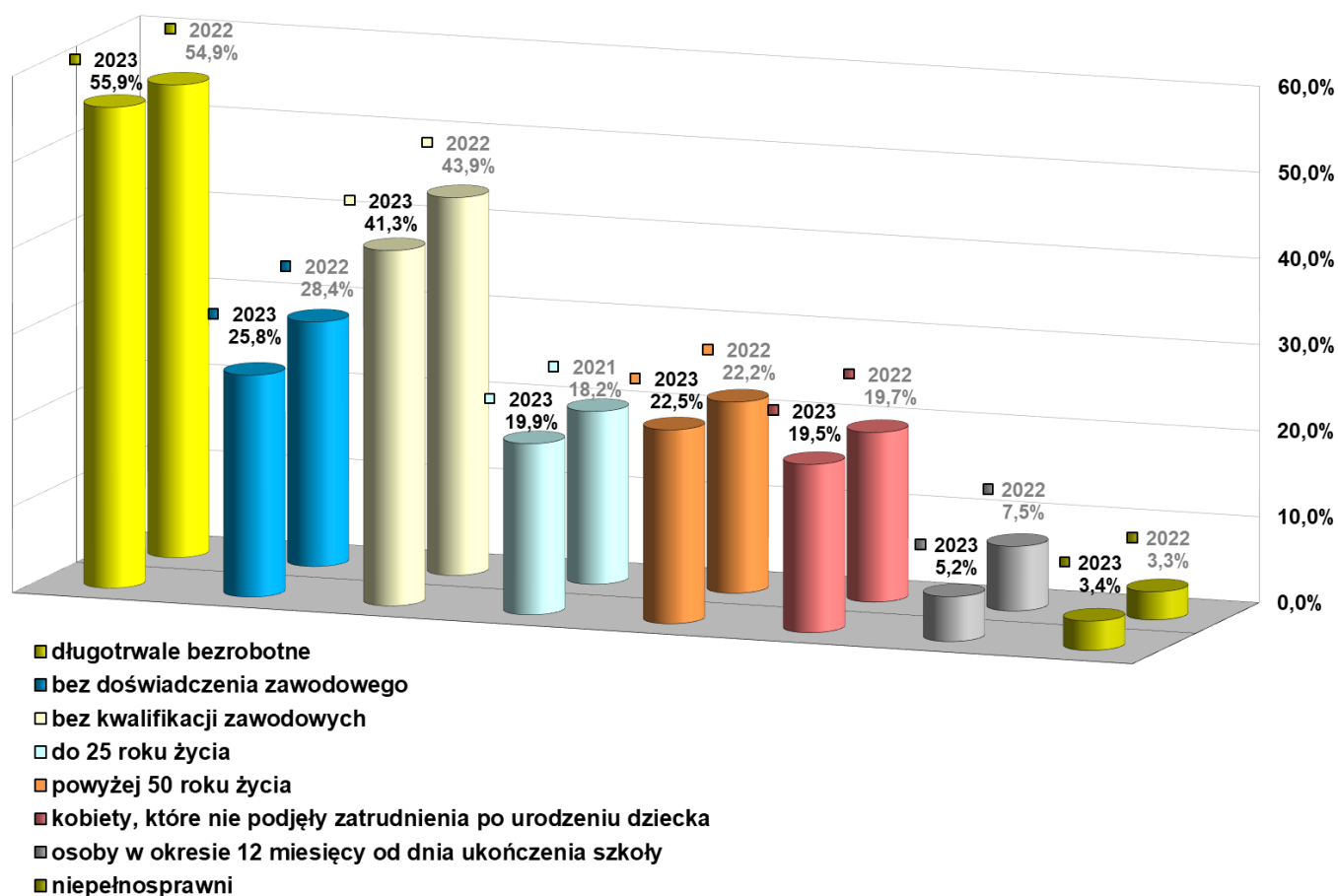
W ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2023r. wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- ✓ przeważały osoby długotrwale bezrobotne, tj. 804 osób – 55,9% (na koniec 2022 roku było to 856 osób – 54,9% ogółu),
- ✓ osób do 30 roku życia było 483 – 33,6% (w 2022 roku – 510 – 32,7%),
- ✓ osób do 25 roku życia było 286 – 19,9% (w 2022 – 313 – 20,1%),
- ✓ osób powyżej 50 roku życia było 324 – 22,5% (w 2022 – 346 – 22,2%).
- ✓ osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia było 247 – 17,2% (w 2022 – 286 – 18,4%),
- ✓ osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej było 35 – 2,4%, (w 2022 – 41 – 2,6%),
- ✓ osób niepełnosprawnych było 49 – 3,4% (w 2022 – 51 – 3,3%),
- ✓ osób posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia 6 osób – 0,4% (w 2022 – 4 osoby – 0,3%).

Osoba bezrobotna może jednocześnie należeć do więcej niż jednej grupy bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy.



## Wybrane kategorie osób bezrobotnych w latach 2022, 2023



Podobnie jak w przypadku osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy osoba bezrobotna może jednocześnie należeć do więcej niż jednej z wybranych kategorii osób bezrobotnych.

Lp.	Kategoria	Liczba bezrobotnych		Procent ogólnej liczby bezrobotnych	
		2022	2023	2022	2023
1.	Długotrwale bezrobotne	856	<b>804</b>	54,9%	<b>55,9%</b>
2.	Bez doświadczenia zawodowego	443	<b>371</b>	28,4%	<b>25,8%</b>
3.	Bez kwalifikacji zawodowych	684	<b>594</b>	43,9%	<b>41,3%</b>
4.	Do 25 roku życia	313	<b>286</b>	20,1%	<b>19,9%</b>
5.	Powyżej 50 roku życia	346	<b>324</b>	22,2%	<b>22,5%</b>
6.	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	307	<b>281</b>	19,7%	<b>19,5%</b>
7.	Osoby w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia szkoły	117	<b>75</b>	7,5%	<b>5,2%</b>
8.	Niepełnosprawni	51	<b>49</b>	3,3%	<b>3,4%</b>



## Struktura bezrobotnych wg wieku

Najwięcej zarejestrowanych osób jest w wieku mobilnym zawodowo pomiędzy 18 a 44 rokiem życia, które stanowią 68,1% z ogółu osób bezrobotnych pozostających w rejestrze na koniec roku 2023 (980 osób):

- ✓ osób w wieku 18 – 24 lata było 286 (19,9%),
- ✓ w wieku 25 – 34 lata było 394 osoby (27,4%),
- ✓ w wieku 35 – 44 lata było 300 osób (20,8%),
- ✓ w wieku 45 – 54 lata było 265 osób (18,4%),
- ✓ w wieku 55 – 59 lat było 114 osób (7,9%) wszystkich zarejestrowanych.
- ✓ najmniejszą grupę stanowiły osoby powyżej 60 roku życia – 80 osób (5,6%).

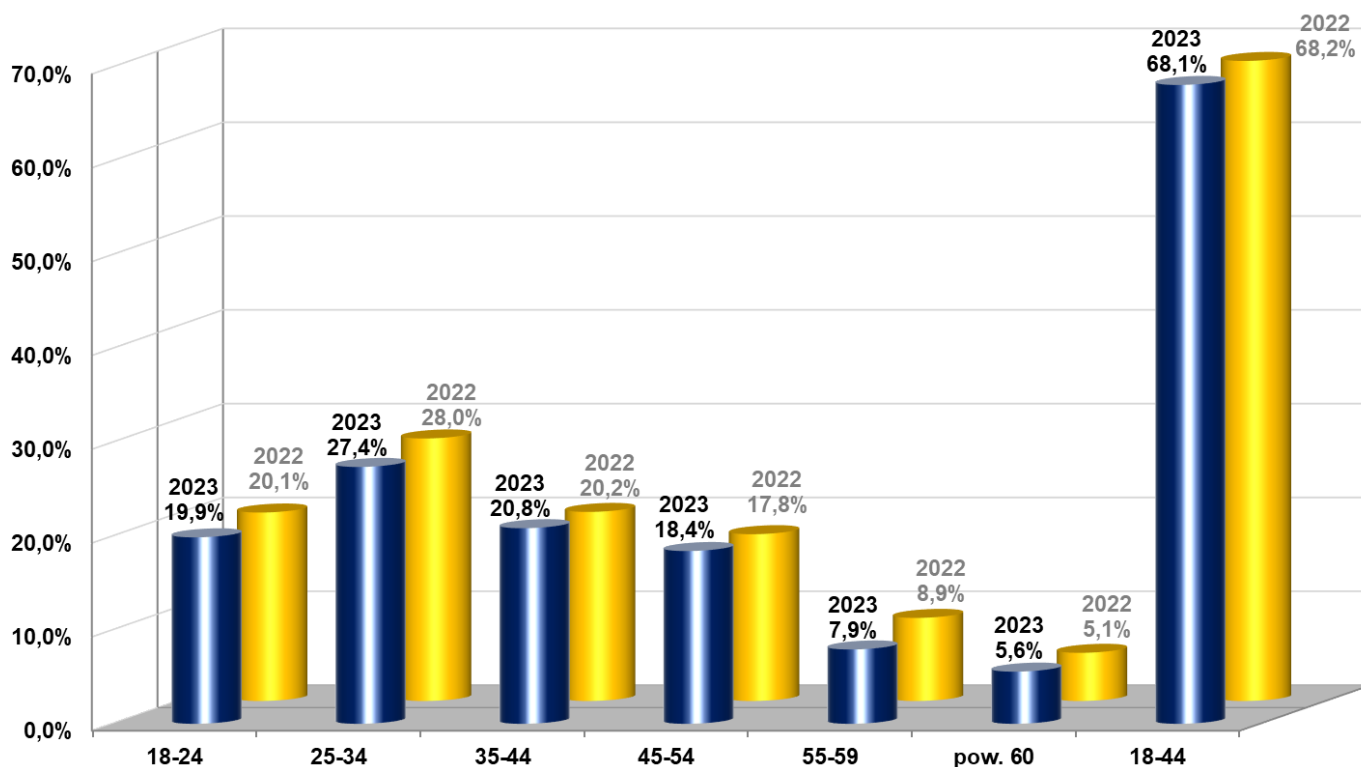


Tabela przedstawiająca strukturę bezrobotnych wg wieku w ostatnich dwóch latach

Lp.	Wiek (w latach)	Liczba bezrobotnych		Procent ogólnej liczby bezrobotnych	
		2022	2023	2022	2023
1.	18-24	313	286	20,1%	<b>19,9%</b>
2.	25-34	436	394	28,0%	<b>27,4%</b>
3.	35-44	314	300	20,2%	<b>20,8%</b>
4.	45-54	277	265	17,8%	<b>18,4%</b>
5.	55-59	138	114	8,9%	<b>7,9%</b>
6.	pow. 60	80	80	5,1%	<b>5,6%</b>
	<b>Razem</b>	1558	<b>1439</b>	100,0%	<b>100,0%</b>
	18-44	1 063	<b>980</b>	68,2%	<b>68,1%</b>

## Struktura bezrobotnych według wykształcenia

W ogólnej liczbie bezrobotnych pozostających w ewidencji na koniec 2023r.:

- ✓ przeważały osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 395 osób (27,4% wszystkich zarejestrowanych),
- ✓ z zasadniczym zawodowym – 400 osób (27,8%),
- ✓ z wykształceniem średnim ogólnym – 164 osoby (11,4%),
- ✓ osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 321 (22,3%),
- ✓ osoby z wykształceniem wyższym – 159 (11,0%).

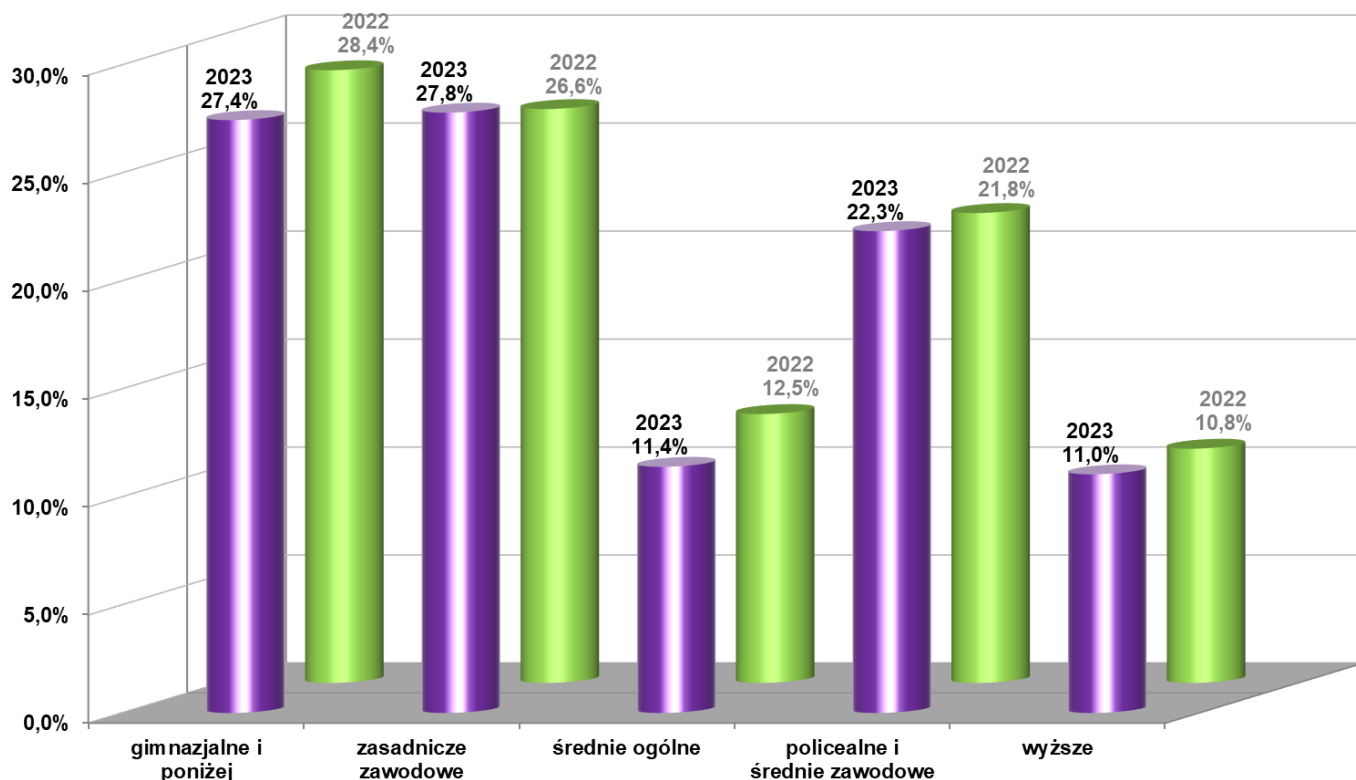


Tabela przedstawiająca strukturę bezrobotnych wg wykształcenia w ostatnich dwóch latach

Lp.	Poziom wykształcenia	Liczba bezrobotnych		Procent ogólnej liczby bezrobotnych	
		2022	2023	2022	2023
1	gimnazjalne i poniżej	442	<b>395</b>	28,4%	<b>27,4%</b>
2	zasadnicze zawodowe	414	<b>400</b>	26,6%	<b>27,8%</b>
3	średnie ogólne	194	<b>164</b>	12,5%	<b>11,4%</b>
4	policealne i średnie zawodowe	339	<b>321</b>	21,8%	<b>22,3%</b>
5	wyższe	169	<b>159</b>	10,8%	<b>11,0%</b>
	<b>Razem</b>	1558	<b>1439</b>	100,0%	<b>100,0%</b>

Ponad połowa ogółu bezrobotnych (795 osób, co stanowi 55,2% ogółu) pozostających w rejestrze na koniec 2023 roku to osoby z wykształceniem poniżej średniego.

## Struktura bezrobotnych wg stażu pracy

Spośród bezrobotnych pozostających w ewidencji na koniec omawianego okresu osób posiadających:

- ✓ staż pracy do 1 roku było 240 (16,7%),
- ✓ z 1 – 5 letnim stażem pracy – 470 (32,7%),
- ✓ 5 – 10 letnim stażem – 216 osób (15,0%),
- ✓ 10 – 20 letnim stażem pracy – 181 osoby (12,6%),
- ✓ 20 – 30 letni stażem – 65 osób (4,5%),
- ✓ najmniejszą grupą bezrobotnych były osoby, które przepracowały ponad 30 lat - 16 osób (1,1%),
- ✓ liczną grupę stanowiły osoby bez stażu pracy – 251 osób (17,4%).

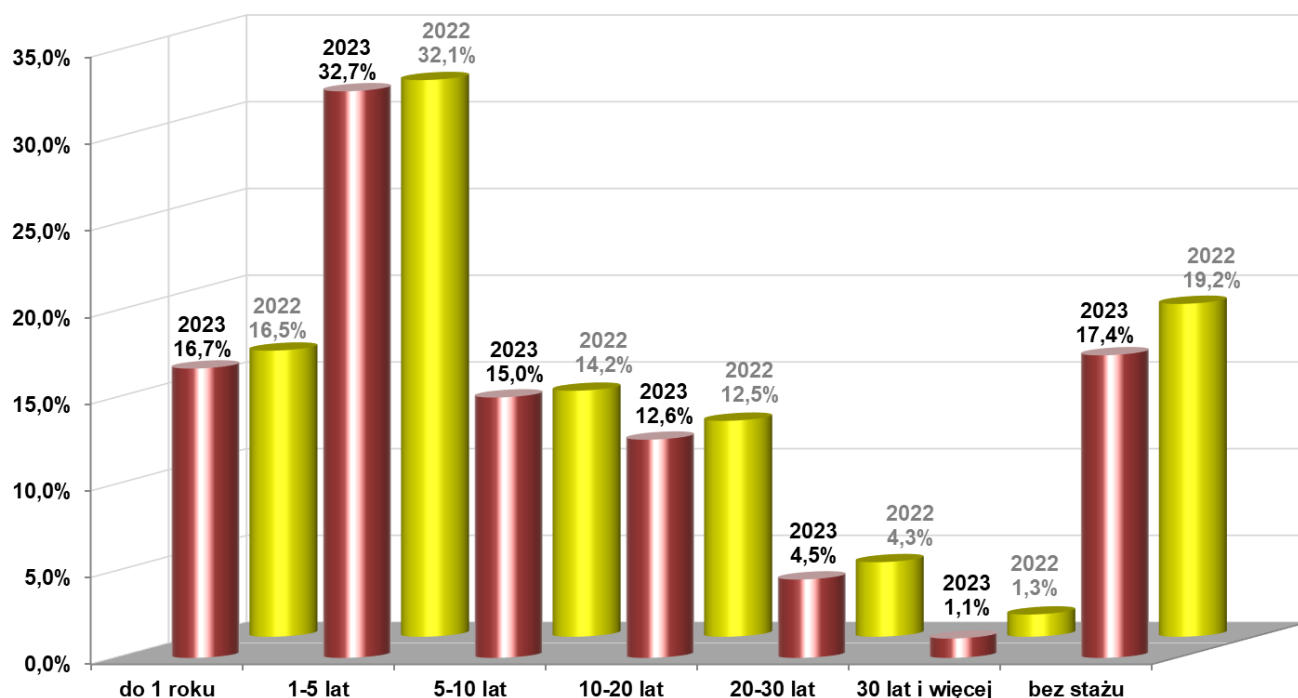


Tabela przedstawiająca strukturę bezrobotnych wg stażu pracy w ostatnich dwóch latach

Lp.	Staż pracy (w latach)	Liczba bezrobotnych		Procent ogólnej liczby bezrobotnych	
		2022	2023	2022	2023
1.	do 1 roku	257	<b>240</b>	16,5%	<b>16,7%</b>
2.	1-5 lat	500	<b>470</b>	32,1%	<b>32,7%</b>
3.	5-10 lat	221	<b>216</b>	14,2%	<b>15,0%</b>
4.	10-20 lat	194	<b>181</b>	12,5%	<b>12,6%</b>
5.	20-30 lat	67	<b>65</b>	4,3%	<b>4,5%</b>
6.	30 lat i więcej	20	<b>16</b>	1,3%	<b>1,1%</b>
7.	bez stażu	299	<b>251</b>	19,2%	<b>17,4%</b>
	<b>Razem</b>	1558	<b>1439</b>	100,0%	<b>100,0%</b>

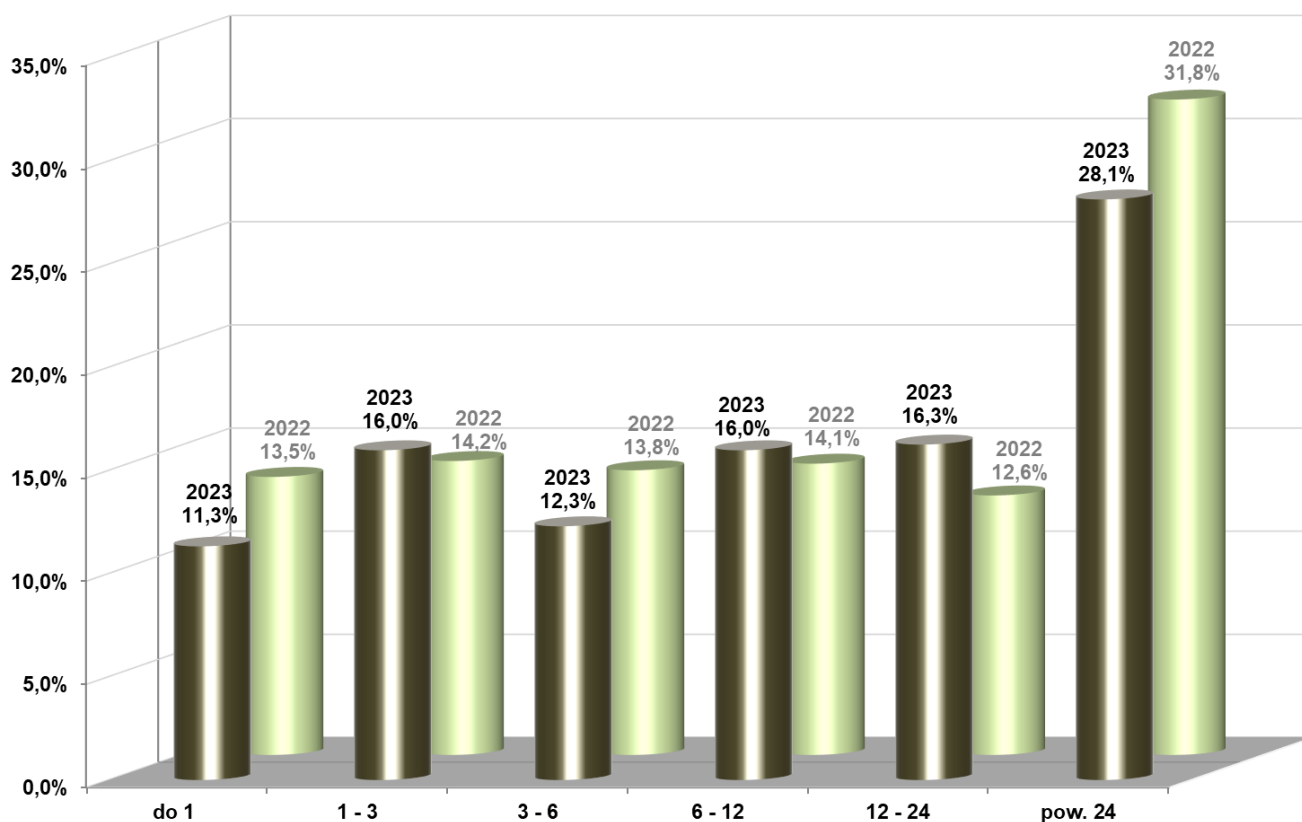
Zdecydowana większość bezrobotnych zarejestrowanych na koniec okresu sprawozdawczego to osoby, które poprzednio pracowały zawodowo – 1 188 osób (82,6%).

## Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy

Najmniej liczną grupę bezrobotnych stanowiły osoby, które pozostawały bez pracy:

- ✓ do 1 miesiąca – 163 osoby (11,3%),
- ✓ od 1 do 3 miesięcy – 230 (16,0%),
- ✓ od 3 do 6 miesięcy – 177 (12,3%),
- ✓ od 6 do 12 miesięcy – 230 (16,0%).
- ✓ od 12 do 24 miesięcy – 234 osób (16,3%).
- ✓ ponad 24 miesiące – 405 (28,1% ogółu).

Strukturę bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach przedstawia poniższy wykres i tabela.



p.	Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	Liczba bezrobotnych		Procent ogólnej liczby bezrobotnych	
		2022	2023	2022	2023
1.	do 1	210	<b>163</b>	13,5%	<b>11,3%</b>
2.	1 - 3	222	<b>230</b>	14,2%	<b>16,0%</b>
3.	3 - 6	215	<b>177</b>	13,8%	<b>12,3%</b>
4.	6 - 12	220	<b>230</b>	14,1%	<b>16,0%</b>
5.	12 - 24	196	<b>234</b>	12,6%	<b>16,3%</b>
6.	pow. 24	495	<b>405</b>	31,8%	<b>28,1%</b>
	<b>Razem</b>	1558	<b>1439</b>	100,0%	<b>100,0%</b>

Łącznie bez pracy ponad rok pozostawało 639 osób (44,4% ogółu).

## II. AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI

Liczba osób z orzeczeniem o niepełnosprawności zarejestrowanych w urzędzie na dzień 31.12.2023 roku wyniosła 49 osób bezrobotnych (34 mężczyzn i 15 kobiet) oraz 9 osób poszukujących pracy (4 mężczyzn i 5 kobiet), tym 6 osób na koniec roku pobierało zasiłek dla bezrobotnych.

W 2023 roku zaktywizowano 12 osób z niepełnosprawnościami, w tym:

- ✓ 3 osoby podjęło roboty publiczne,
- ✓ 6 osób rozpoczęło staż,
- ✓ 3 osoby podjęło prace interwencyjne.

Oprócz tego 17 osób (w tym 11 kobiet) podjęło pracę niesubsydiowaną.

Struktura osób wg. stopnia niepełnosprawności na koniec omawianego okresu:

Lp.	Stopień niepełnosprawności:	Osoby bezrobotne		Poszukujące pracy		Razem	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023
1	Stopień znaczny	0	<b>0</b>	4	<b>1</b>	4	<b>1</b>
2	Stopień umiarkowany	18	<b>18</b>	7	<b>6</b>	25	<b>24</b>
3	Stopień lekki	33	<b>31</b>	3	<b>2</b>	36	<b>33</b>
	<b>Razem</b>	51	<b>49</b>	14	<b>9</b>	65	<b>58</b>

Struktura osób z niepełnosprawnościami wg. wykształcenia:

Lp.	Wykształcenie	Osoby bezrobotne		Poszukujące pracy		Razem	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023
1	gimnazjalne i poniżej	19	<b>18</b>	5	<b>3</b>	24	<b>21</b>
2	zasadnicze zawodowe	18	<b>16</b>	3	<b>2</b>	21	<b>18</b>
3	średnie ogólnokształcące	3	<b>3</b>	4	<b>1</b>	7	<b>4</b>
4	średnie zawodowe i policealne	10	<b>11</b>	1	<b>2</b>	11	<b>13</b>
5	wyższe	1	<b>1</b>	1	<b>1</b>	2	<b>2</b>
	<b>Razem</b>	51	<b>49</b>	14	<b>9</b>	65	<b>58</b>

## **Rehabilitacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami w 2023 roku**

Uchwałami Rady Powiatu w Zwoleniu Nr: LII/350/2023 z dnia 28 lutego 2023 roku w sprawie określenia zadań i wysokości środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przeznaczonych na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w Powiecie Zwoleńskim w 2023 roku, oraz Uchwał Rady Powiatu w Zwoleniu Nr: LVII/377/2023 z dnia 28 lipca 2023 roku i Nr: LXI/399/2023 z dnia 15 grudnia 2023 roku zmieniających uchwałę w sprawie określenia zadań i wysokości środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przeznaczonych na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób o orzeczeniem o niepełnosprawności w Powiecie Zwoleńskim w 2023 roku przyznano łączną kwotę w wysokości 36 086,39zł.

W ramach otrzymanej kwoty zrealizowano staż dla 3 osób z orzeczeniem o niepełnosprawności poszukujących pracy.

### III. PROGRAMY REALIZOWANE W 2023 ROKU

#### Programy regionalne

##### 1. Program regionalny „Mazowsze 2023- bezrobotni zamieszkali na wsi”.

Formy wsparcia realizowane w ramach programu:

- staże,
- szkolenia,
- roboty publiczne.

Grupę docelową programu stanowią osoby bezrobotne zamieszkałe na terenach wiejskich. Wysokość środków Funduszu Pracy przyznana dla Powiatowego Urzędu Pracy w Zwoleniu w 2023 roku – 325 000,00 zł.

W okresie 01.01.2023-31.12.2023 aktywizację w ramach programu rozpoczęło:

Lp.	Forma wsparcia	Liczba osób
1.	Staże	14
2.	Szkolenia	7
3.	Roboty publiczne	4
<b>Razem</b>		<b>25</b>

##### 2. Program regionalny „Mazowsze 2023- bezrobotni do 30 roku życia”.

Formy wsparcia realizowane w ramach programu:

- staże,
- szkolenia,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- bon na zasiedlenie.

Grupę docelową programu stanowią osoby bezrobotne do 30 roku życia. Wysokość środków Funduszu Pracy przyznana dla Powiatowego Urzędu Pracy w Zwoleniu w 2023 roku – 442 000,00 zł.

W okresie 01.01.2023-31.12.2023 aktywizację w ramach projektu rozpoczęło:

Lp.	Forma wsparcia	Liczba osób
1.	Staże	12
2.	Szkolenia	11
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	4
4.	Bon na zasiedlenie	8
<b>Razem</b>		<b>35</b>

## **Programy współfinansowane ze środków Unii Europejskiej**

Od 1 czerwca 2023 roku do 31 grudnia 2023 roku urząd realizował projekt „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie zwoleńskim (I)**” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Priorytetu VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027

Kwota środków przyznanych na dofinansowanie projektu współfinansowanego z EFS+ na rok 2023 wyniosła: 1 510 148,11 PLN (w tym budżet środków europejskich 1 283 625,89 PLN oraz kwota w części wkładu krajowego 226 522,22 PLN).

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób pozostających bez pracy w powiecie zwoleńskim.

W ramach projektu realizowane były instrumenty i usługi rynku pracy wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym m.in.:

- ✓ pośrednictwo pracy/poradnictwo zawodowe,
- ✓ szkolenia,
- ✓ staże,
- ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
- ✓ wsparcie dla młodzieży w tym m.in.:
  - pośrednictwo pracy/poradnictwo zawodowe,
  - szkolenia,
  - staże,
  - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
  - bony na zasiedlenie

Działania skierowane do młodzieży wynikały z ww. Ustawy lub przepisów ją zastępujących.

Grupę docelową projektu stanowiły:

- ✓ osoby młode,
- ✓ osoby długotrwale bezrobotne,
- ✓ osoby z niepełnosprawnością,
- ✓ osoby z wykształceniem odpowiadającym poziomowi ISCED 3 i niższym,
- ✓ osoby, które ukończyły 50 lat,
- ✓ kobiety,
- ✓ migranci.



W okresie 01.06.2023 - 31.12.2023 w ramach projektu zaktywizowano:

<b>Lp.</b>	<b>Forma wsparcia</b>	<b>Liczba osób</b>
1.	staże	36
2.	szkolenia	1
3.	jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	8
4.	Gwarancje dla młodzieży w tym:	
	jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	5
	staże	31
	szkolenia	2
	bony na zasiedlenie	13
	<b>Razem</b>	<b>96</b>

## IV. USŁUGI RYNKU PRACY

### Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe jest to proces, w którym doradca zawodowy i klient pracują wspólnie nad świadomym i samodzielny podjęciem przez klienta decyzji dotyczącej drogi rozwoju zawodowego oraz nad dostosowaniem się do wymogów rynku pracy.

Poradnictwo zawodowe polega na:

- ✓ pomocy w wyborze zawodu i miejsca pracy,
- ✓ planowaniu rozwoju kariery zawodowej,
- ✓ przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia.

Usługa poradnictwa zawodowego świadczona jest w kilku formach, m.in.:

- 1) porady indywidualnej,
- 2) porady grupowej,
- 3) informacji zawodowej indywidualnej,
- 4) informacji zawodowej grupowej.

Od kontaktu z doradcą zawodowym w dużym stopniu zależy trafne adresowanie metod i aktywnych form wsparcia osób bezrobotnych na rynku pracy. Doradca zawodowy pomaga osobom bezrobotnym i poszukującym pracy rozpoznać przeszkody, jakie utrudniają znalezienie zatrudnienia oraz rozwiązać problemy z nimi związane, m.in. z wyborem drogi zawodowej, czy też z rozszerzeniem kwalifikacji zawodowych.

W 2023 roku z usług poradnictwa zawodowego skorzystało w ramach porady zawodowej indywidualnej – 213 osób, w tym 120 kobiet.

Ponadto doradcy zawodowi we wskazanym okresie zaopiniowali 31 wniosków na szkolenie. Przygotowali i wydali 15 skierowań na badania lekarskie, 10 skierowań na badania psychologiczne.

Doradcy klienta zajmujący się aktywizacją zawodową odnotowali 14 391 wizyt osób bezrobotnych i poszukujących pracy (w 2022 roku było 14 984 wizyty).

Powiatowy Urząd Pracy w Zwoleniu w dniach 23 -27 października 2023 roku uczestniczył w wydarzeniu pod nazwą Europejski Tydzień Umiejętności Zawodowych, w ramach którego w Polsce organizowane były Dni Pracodawców.

W ramach w/w wydarzenia doradca klienta nawiązał kontakt z 61 pracodawcami, przeprowadził konsultacje i udzielił szczegółowych informacji dotyczących usług, instrumentów rynku pracy, możliwości skorzystania z KFS oraz konieczności dopasowania umiejętności pracowników do możliwości rynku pracy.

Pracodawcy, z którymi kontaktował się doradca klienta, wykazali duże zainteresowanie świadczonymi przez urząd usługami oraz deklarowali chęć współpracy z Urzędem Pracy dotyczącą

choćby edukacyjnych form aktywizacji osób bezrobotnych (kursy, studia podyplomowe, szkolenia), ale także zadawali liczne pytania dotyczące doposażeń stanowisk pracy czy pomocy w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy, zgodnie ze swoimi potrzebami. Oprócz pracodawców, którzy stale współpracują z Urzędem Pracy, pracownikowi udało się po raz pierwszy nawiązać kontakt z 3 pracodawcami, którzy do tej pory nie podjęli takiej współpracy.

Urząd w 2023r. zaprosił do współpracy Szkoły Podstawowe w ramach spotkań z doradcą zawodowym w klasach VIII. Spotkania będą dotyczyć wyboru zawodu w oparciu o barometr zawodów deficytowych i nadwyżkowych jak również danych statystycznych z PUP Zwoleń i obserwacji rynku pracy. Spotkania z zainteresowanymi szkołami będą realizowane w 2024r.

### Pośrednictwo pracy

W 2023 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Zwoleniu zgłoszono 648 wolnych miejsc pracy i stażu.

W ramach pośrednictwa pracy zrealizowano 402 kontakty z pracodawcami krajowymi, z czego 41 kontaktów z pracodawcami, którzy do tej pory nie współpracowali z urzędem.

#### Najwięcej wolnych miejsc pracy oraz stażu zgłoszono w następujących zawodach:

Lp.	Zawód	Liczba miejsc pracy	
		Ogółem	W tym subsydiowane
1.	Robotnik gospodarczy	40	39
2.	Sprzedawca	40	36
3.	Pracownik biurowy	32	30
4.	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	24	24
5.	Magazynier	24	19
6.	Pomoc kuchenna	22	15
7.	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	20	18
8.	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	12	12
9.	Pozostali kucharze	12	0
10.	Asystent nauczyciela przedszkola	11	11
11.	Dekarz	10	8
12.	Technik handlowiec	8	3
13.	Brukarz	8	8
14.	Elektryk	7	1
15.	Specjalista sprzedaży internetowej	6	5
16.	Sprzedawca w stacji paliw	6	6
17.	Robotnik budowlany	6	6
18.	Mechanik pojazdów samochodowych	6	2

19.	Kierowca samochodu dostawczego	6	1
20.	Pomocniczy robotnik budowlany	6	6
21.	Pakowacz ręczny	6	6
22.	Robotnik magazynowy	6	6
23.	Zaopatrzeniowiec	5	5
24.	Kelner	5	4
25.	Fryzjer	5	5
26.	Konsultant / agent sprzedaży bezpośredniej	5	0
27.	Hydraulik	5	5
28.	Spawacz	5	0
29.	Ślusarz	5	0
30.	Mechanik-monter maszyn i urządzeń	5	0
31.	Elektromechanik	5	0
32.	Cukiernik	5	1
33.	Pomocniczy robotnik drogowy	5	5
34.	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	5	0
35.	Technik prac biurowych	4	4
36.	Operator urządzeń do produkcji piwa	4	4
37.	Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	4	0
38.	Agent ubezpieczeniowy	3	3
39.	Technik administracji	3	3
40.	Urzędnik ubezpieczeń społecznych	3	3
41.	Sekretarka	3	3
42.	Recepcjonista	3	3
43.	Fakturzystka	3	3
44.	Archiwista zakładowy	3	3
45.	Doradca klienta	3	3
46.	Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	3	3
47.	Mechanik silników spalinowych	3	2
48.	Elektromonter instalacji elektrycznych	3	3
49.	Piekarz	3	3
50.	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	3	3

W 2023 roku zostało wydane 802 skierowania, (w 2022 r. – 760) w tym:

- ✓ skierowania do pracy – 436, z czego zatrudnienie uzyskało 189 osób
- ✓ skierowania na staż – 366, z czego 249 osób podjęło staż, w tym 153 bezrobotnych w ramach FP, 67 bezrobotnych w ramach EFS, 26 bezrobotnych w ramach Mazowsza, 3 osoby poszukujące pracy podjęły staż finansowany z PFRON.

Oprócz tego do urzędu zostało przekazanych 135 ofert pracy z urzędów pracy z całej Polski w celu ich upowszechnienia zgodnie z oczekiwaniami pracodawców.

Na podstawie zawartych kontraktów i porozumień współdziałamy z partnerami lokalnego rynku pracy, tj. z Ośrodkami Pomocy Społecznej (OPS) - wspólnym klientom proponowane są dostępne instrumenty i usługi rynku pracy. Na wniosek OPS aktywizowani zawodowo są również dłużnicy alimentacyjni. W ciągu 2023 roku zarejestrowano 10 takich osób. Na koniec omawianego okresu pozostawało w rejestrze 5 dłużników alimentacyjnych (Gminie Kazanów – 0 osób, Gminie Policzna – 2 osoby, Gminie Przyłęk – 0 osób, Gminie Tczów – 0 osób, Gminie Zwoleń – 3 osoby).

W okresie sprawozdawczym urząd przyjął 1 zawiadomienie od 1 zakładu pracy o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych i przyjętych ustaleniach dotyczących grupowego zwolnienia (Orange Polska S.A).

### **Zatrudnianie cudzoziemców**

W okresie od 01.01.2023 do 31.12.2023 wpłynęło 232 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców, w tym 230 dla obywateli Ukrainy oraz 2 dla obywateli Mołdawii.

Na tej podstawie w omawianym okresie wydano 111 decyzji w sprawie wydania zezwolenia/przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową. Umorzono 117 postępowań w sprawie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, w tym 116 wniosków umorzonych z mocy prawa. Uchylono 2 decyzje o wydanie zezwolenia na pracę sezonową. Bez rozpoznania pozostawiono 3 wnioski.

W toku (na dzień 31.12.2023) pozostaje 1 sprawa.

Wszystkie złożone wnioski dotyczyły prac sezonowych w rolnictwie.

W omawianym okresie złożono 24 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, w tym 19 dla obywateli Ukrainy oraz 5 dla obywateli Białorusi. Z tego wpisano do ewidencji 20 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom. Wydano 1 decyzję o umorzeniu postępowania w sprawie wpisu oświadczenia do ewidencji. Bez rozpoznania pozostawiono 3 oświadczenia.

Na podstawie ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa wpłynęło 101 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

Dla porównania w roku 2022 wpłynęło 611 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców, 59 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom oraz 168 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

## **Świadczenia usług w ramach EURES**

W ramach wspierania poszukujących pracy i pracodawców realizujemy również usługi EURES, obejmujące unijne pośrednictwo pracy w państwach członkowskich UE i EFTA.

Usługi EURES polegają na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia zgodnie z prawem do swobodnego przemieszczania się i przebywania na terytorium państw członkowskich, z zastrzeżeniem warunków ustanowionych prawem UE oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. Zadania w zakresie świadczenia usług EURES realizują doradcy EURES i asystenci EURES zatrudnieni w wojewódzkich urzędach pracy oraz pośrednicy pracy zatrudnieni w powiatowych urzędach pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w dniach 12-14 maja 2023r. uczestniczył w wydarzeniu pn. „Dni Otwarte Funduszy Europejskich”. Celem akcji niezmiennie jest promowanie dokonań osób/firm/instytucji, które skorzystały ze wsparcia oferowanego w ramach Funduszy Europejskich (np. założyły działalność gospodarczą z PUP) oraz rozpowszechnianie informacji o możliwościach, jakie daje uczestnictwo w projektach. Wydarzenie organizowane było przez Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej.

W ramach EURES w 2023 roku urząd upowszechnił 62 zagraniczne oferty pracy na 453 wakaty i udzielił 61 osobom informacji na temat warunków życia i pracy oraz możliwości poszukiwania pracy za granicą.

## V. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2023 roku wydatkowano **9 487 117,02** zł oraz na KFS **357 494,80** zł. Dla porównania: w 2022 roku - 8 835 996,90 , w 2021 roku – 6 300 385,85 zł, w 2020 – 3 941 552,45 zł, w 2019 roku – 4 011 156,49 zł.

Wydatki na finansowanie instrumentów rynku pracy przedstawiały się następująco:

L p	Instrument Rynku Pracy	Limit OGÓŁEM (w zł)	Wydatki OGÓŁEM (w zł)	Wydatki FP (Fundusz Pracy) (w zł)	Wydatki Mazowsze zam. na wsi (w zł)	Wydatki Mazowsze do 30 r.ż. (w zł)	Wydatki EFS+ (w zł)
1.	Szkolenia	151 300,00	129 536,06	45 816,47	31 862,93	45 215,56	6 641,10
2.	Studia podyplomowe	19 900,00	19 900,00	19 900,00	–	–	–
3.	Prace interwencyjne	2 206 409,00	2 177 391,33	2 177 391,33	–	–	–
4.	Roboty publiczne	871 600,00	868 122,40	778 702,29	89 420,11	–	–
5.	Staże	3 759 598,41	3 493 850,51	2 530 953,77	195 791,95	167 700,46	599 404,33
6.	Rozpoczęcie działalności gospodarczej (dotacje)	2 188 500,05	2 088 671,23	1 517 771,23	–	140 000,00	430 900,00
7.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	416 510,00	378 510,00	378 510,00	–	–	–
8.	Bon na zasiedlenie	240 000,00	230 000,00	20 000,00	–	80 000,00	130 000,00
9.	Zwrotu kosztów zatrudniającym w DPS albo jednostce wspierania rodziny i pieczy zastępczej	102 259,00	101 135,49	101 135,49	–	–	–
	<b>RAZEM</b>	<b>9 956 076,46</b>	<b>9 487 117,02</b>	<b>7 570 180,58</b>	<b>317 074,99</b>	<b>432 916,02</b>	<b>1 166 945,43</b>

## Limity i wydatki na instrumenty rynku pracy w podziale na źródła finansowania:

### 1a. Fundusz Pracy – algorytm

Wyszczególnienie		Przyznany łączny limit (zł)	Wydatki (zł)	Liczba osób podejmująca aktywizację
Szkolenia	1.	45 900,00	45 816,47	8
Studia podyplomowe	2.	19 900,00	19 900,00	4
Prace interwencyjne	3.	2 206 409,00	2 177 391,33	135*
Roboty publiczne	4.	779 000,00	778 702,29	38
Staże	5.	2 565 450,35	2 530 953,77	156
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	6.	1 523 500,00	1 517 771,23	46
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	7.	416 510,00	378 510,00	10
Bon na zasiedlenie	8.	20 000,00	20 000,00	2
Zwrotu kosztów zatrudniającym w DPS albo jednostce wspierania rodziny i pieczy zastępczej	9.	102 259,00	101 135,49	3
<b>Razem</b>	<b>10.</b>	<b>7 678 928,35</b>	<b>7 570 180,58</b>	<b>402</b>

\* 129 utworzonych stanowisk pracy

### 1b. Fundusz Pracy – Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Wyszczególnienie		Przyznany łączny limit (zł)	Wydatki (zł)	Liczba osób szkolonych z KFS
Szkolenia	1.	358 283,00	357 494,80	209*
<b>Razem</b>	<b>2.</b>	<b>358 283,00</b>	<b>357 494,80</b>	<b>209</b>

\* z kształcenia ustawicznego w ramach KFS skorzystało 50 pracodawców

### 2. Program regionalny „Mazowsze 2023- bezrobotni zamieszkali na wsi”.

Wyszczególnienie		Przyznany łączny limit (zł)	Wydatki (zł)	Liczba osób podejmująca aktywizację
Staże	1.	196 000,00	195 791,95	14
Szkolenia	2.	36 400,00	31 862,93	7
Roboty publiczne	3.	92 600,00	89 420,11	4
<b>Razem</b>	<b>4.</b>	<b>325 000,00</b>	<b>317 074,99</b>	<b>25</b>



3. Program regionalny „Mazowsze 2023- bezrobotni do 30 roku życia”.

Wyszczególnienie		Przyznany łączny limit (zł)	Wydatki (zł)	Liczba osób podejmująca aktywizację
Stáže	1.	168 000,00	167 700,46	12
Szkolenia	2.	54 000,00	45 215,56	11
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	3.	140 000,00	140 000,00	4
Bon na zasiedlenie	4.	80 000,00	80 000,00	8
<b>Razem</b>	5.	<b>442 000,00</b>	<b>432 916,02</b>	<b>35</b>

4. Program „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie zwoleńskim (I)” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, w ramach Priorytetu VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027.

Wyszczególnienie		Przyznany łączny limit (zł)	Wydatki (zł)	Liczba osób podejmująca aktywizację
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	6.	350 000,00	273 900,00	8
Stáže	7.	440 598,96	329 805,00	36
Szkolenia	8.	5 000,00	1 886,66	1
Gwarancje dla młodzieży, w tym:	9.	714 549,15	561 353,77	<b>49</b>
<i>a) Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	10.	175 000,05	157 000,00	5
<i>b) Stáže</i>	11.	389 549,10	269 599,33	31
<i>c) Szkolenia</i>	12.	10 000,00	4 754,44	2
<i>d) Bony na zasiedlenie</i>	13.	140 000,00	130 000,00	11
<b>Razem</b>	14.	<b>1 510 148,11</b>	<b>1 166 945,43</b>	<b>94</b>

Osoby bezrobotne zaktywizowane w poszczególnych formach finansowane w ramach w/w środków (FP i EFS) w 2023 roku w porównaniu do lat 2016 - 2022.

Wyszczególnienie	Liczba osób							
	2016r.	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Szkolenia	74	53	26	30	21	30	44	<b>29</b>
Studia podyplomowe	0	5	3	1	1	2	4	<b>4*</b>
Prace interwencyjne	109	144	114	141	63	112	131	<b>135**</b>
Roboty publiczne	192	145	8	20	24	31	39	<b>42</b>
Staże	373	303	225	228	162	196	261	<b>249***</b>
Bon stażowy	5	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
Dotacje	52	60	47	42	38	59	78	<b>63</b>
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	22	17	7	8	6	10	10	<b>10</b>
Bon na zasiedlenie	17	13	15	10	11	14	22	<b>21</b>
Refundacja wynagrodzeń osób do 30 roku życia	80	99	27	0	0	0	0	<b>0</b>
Zwrotu kosztów zatrudniającym w DPS albo jednostce wspierania rodziny i pieczy zastępczej	-	-	-	-	-	-	-	<b>3</b>
<b>RAZEM</b>	<b>933</b>	<b>839</b>	<b>472</b>	<b>480</b>	<b>326</b>	<b>454</b>	<b>589</b>	<b>556</b>

\* 4 osoby poszukujące pracy

\*\* 129 utworzonych stanowisk pracy (osoby rezygnowały z zatrudnienia i na ich miejsce zostały zatrudnione inne)

\*\*\* w tym 3 osoby poszukujące pracy podjęło staż finansowany z PFRON

Jak wynika z powyższych tabel największym zainteresowaniem zarówno pracodawców jak i bezrobotnych cieszyły się:

- ✓ staże – 39,0% wszystkich wydatkowanych środków (w 2022 roku było to 37,9%, w 2021 roku było to 40,1%, w 2020 roku było to 42,9%, w 2019 roku było to 42,2%, w 2018 roku było to 38,1%, w 2017 roku było to 28,4%),
- ✓ prace interwencyjne 26,3% (w 2022 roku było to 18,9%, w 2021 roku – 14,4%, w 2020 roku – 10,4%, w 2019 roku – 15,4%, w 2018 roku – 16,0%, w 2017 -11,7%),
- ✓ dotacje – 25,3% (w 2022 roku było to 25,5%, w 2021 roku – 24,3%, w 2020 roku – 23,6%, w 2019 roku – 22,9%, w 2018 roku – 18,1%, w 2017 roku – 13,1 %),

W dalszej kolejności pod względem zainteresowania i wysokości wydatkowanych środków uplasowały się:

- ✓ roboty publiczne – 10,5% (w 2022 roku było to 7,6%, w 2021 roku – 7,2%, w 2020 roku – 7,2%, w 2019 roku – 5,5%, w 2018 roku – 4,0%, w 2017 roku – 18,8%),
- ✓ szkolenia, w tym KFS – 5,8% (w 2022 roku było to 5,0%, w 2021 roku – 8,3%, w 2020 roku – 9,4%, w 2019 roku – 10,3%, w 2018 roku – 4,2%, w 2017 roku – 5,2%),
- ✓ refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy – 4,6% (w 2022 roku było to 2,6%, w 2021 roku – 3,8%, w 2020 roku – 3,7%, w 2019 roku – 1,7%, w 2018 roku – 1,6%, w 2017 roku – 1,9%),
- ✓ bon na zasiedlenie – 2,8% (w 2022 roku było to 2,5%, w 2021 roku – 1,8%, w 2020 roku – 2,2%, w 2019 roku – 1,7%, w 2018 roku – 1,9%, w 2017 roku – 1,0%),
- ✓ studia podyplomowe – 0,2% (w 2022 roku było to 0,1%, w 2021 roku – 0,1%, w 2020 roku – 0,1%, w 2019 roku – 0,3%, w 2018 roku – 0,5%, w 2017 roku – 0,2%).

## Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Na uwagę zasługuje Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) – jest to instrument rynku pracy wprowadzony w 2014r. Jego istotą jest wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników jak i pracodawców, aby zapobiec utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Od początku wprowadzenia cieszy się dużym zainteresowaniem. W 2023 roku w ramach KFS wydatkowano 357 494,80 zł i sfinansowano kształcenie ustawiczne 209 pracowników zatrudnionych u 50 pracodawców (w 2022 roku - 268 003,54 zł - 159 pracowników u 46 pracodawców, w 2021 roku – 377 949,40 zł – 250 pracowników u 58 pracodawców, w 2020 roku wydatkowano 282 609,00 zł – 217 pracowników u 41 pracodawców, w 2019 roku wydatkowano 314 962,48 zł – 198 pracowników u 51 pracodawców, w 2018 roku wydatkowano 145 110,40 zł – 74 pracowników u 17 pracodawców, w 2017 roku wydatkowano 299 953,81 zł – 259 pracowników u 62 pracodawców).

### Rodzaj i liczba pracodawców oraz pracowników korzystających ze szkolenia w ramach KFS

Pracodawca	Liczba pracodawców (rozumianych jako podmioty gospodarcze, firmy) objętych wsparciem KFS (umowy)	Liczba przeszkolonych pracowników (w tym pracodawców rozumianych jako osoby korzystające ze wsparcia KFS)
Przedsiębiorca zatrudniający do 9 pracowników	12	23
Przedsiębiorca zatrudniający od 10 do 49 pracowników	24	92
Przedsiębiorca zatrudniający powyżej 50 pracowników	3	16
Jednostki sektora finansów publicznych	11	78
<b>Razem</b>	<b>50</b>	<b>209</b>

Limit i wydatki KFS (w zł):

Limit OGÓŁEM	Wydatki OGÓŁEM	Wydatki Funduszu Pracy
358 283,00	357 494,80	357 494,80

## VI. BUDŻET

### Plan wydatków i dochodów budżetowych w dziale 853 rozdziale 85333 w złotych

Projekt planu dochodów i wydatków na 2023 r.

✓ Plan dochodów własnych w 2023 r.	10 300,00
✓ Plan wydatków budżetowych w 2023 r.	2 164 629,00

Wykonanie planu wydatków i dochodów w 2023 r. przedstawia się następująco:

✓ Wydatki budżetowe wykonano na kwotę	2 138 713,85
✓ Dochody budżetowe wykonano na kwotę	9 275,89

#### **Wynagrodzenia pracowników oraz pochodne 2 014 234,35**

§ 4010 – wynagrodzenia osobowe pracowników	1 531 442,28
§ 4040 – dodatkowe wynagrodzenie roczne	115 048,24
§ 4110 – składki na ubezpieczenia społeczne	275 321,24
§ 4120 – składki na Fundusz Pracy oraz Fundusz Solidarnościowy	35 227,71
§ 4710 – wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający	4 804,97
§ 4440 – odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	48 889,91
§ 4170 – wynagrodzenia bezosobowe	3 500,00

#### **Wydatki rzeczowe 124 479,50**

§ 3020 – wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	3 200,00
§ 4210 – zakup materiałów i wyposażenia	11 055,56
§ 4260 – zakup energii	68 618,36
§ 4270 – zakup usług remontowych	13 593,13
§ 4280 – zakup usług zdrowotnych	1 667,00
§ 4300 – zakup usług pozostałych	18 806,59
§ 4360 – opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	845,29
§ 4430 – różne opłaty i składki	2 665,00
§ 4480 – podatek od nieruchomości	2 820,00
§ 4520 – opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	1 028,57
§ 4700 - szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	180,00

Otrzymane środki na wykonanie zadań własnych zostały wykorzystane zgodnie z przeznaczeniem.

**Dochody budżetowe w dziale 853 rozdziale 85333 przedstawiają się następująco:**

Paragraf	Plan	Wykonanie
0620 - wpływy z opłat za zezwolenia, akredytacje oraz opłaty ewidencyjne, w tym opłaty za częstotliwości	3 500,00	3 435,00
0690 - wpływy z różnych opłat	1 500,00	1 050,00
0920 - wpływy z pozostałych odsetek	2 500,00	1 990,79
0940 - wpływy z rozliczeń/zwrotów z lat ubiegłych	2 800,00	2 800,10
Suma	10 300,00	9 275,89

Wykonane dochody budżetowe zostały przekazane do Starostwa Powiatowego w Zwoleniu.

**Dochody budżetowe w dziale 851 rozdziale 85156 przedstawiają się następująco:**

Paragraf	Plan	Wykonanie
0940 - wpływy z rozliczeń/zwrotów z lat ubiegłych	21 266,00	21 265,64

## Wydatki w dziale 853 rozdziale 85322 Fundusz Pracy

**Plan Funduszu Pracy na 2023 rok w tys. zł.** **10 814,3**

w tym:

<b>1. Formy aktywne (Algorytm):</b>	<b>7 678,9</b>
✓ prace interwencyjne	2 206,4
✓ roboty publiczne	779,0
✓ staże	2 565,4
✓ szkolenia	45,9
✓ środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 523,5
✓ refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	416,5
✓ studia podyplomowe	19,9
✓ bon zasiedleniowy	20,0
✓ zwrot kosztów wynagrodzeń, nagród i składek w DPS	102,3
<b>2. Europejski Fundusz Społeczny Plus (EFS+)</b>	<b>1 510,1</b>
<b>3. Mazowsze 2023 - bezrobotni zamieszkali na wsi</b>	<b>325,0</b>
<b>4. Mazowsze 2023 - bezrobotni do 30 roku życia</b>	<b>442,0</b>
<b>5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy</b>	<b>358,3</b>
<b>6. Zadania fakultatywne</b>	<b>500,0</b>

**Wydatki Funduszu Pracy w 2023 roku w tys. zł.** **14 059,9**

w tym:

<b>1. Formy aktywne (Algorytm)</b>	<b>7 570,2</b>
✓ prace interwencyjne	2 177,4
✓ roboty publiczne	778,7
✓ staże	2 531,0
✓ szkolenia	45,8
✓ środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 517,8
✓ refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	378,5
✓ studia podyplomowe	19,9
✓ bon zasiedleniowy	20,0
✓ zwrot kosztów wynagrodzeń, nagród i składek w DPS	101,1
<b>2. Europejski Fundusz Społeczny Plus (EFS+)</b>	<b>1 166,9</b>
✓ staże	329,8
✓ środki na podjęcie działalności gospodarczej	273,9

✓ szkolenia	1,9
✓ gwarancje dla młodzieży - środki na podjęcie dział. gospodarczej	157,0
✓ gwarancje dla młodzieży - staże	269,6
✓ gwarancje dla młodzieży - szkolenia	4,7
✓ gwarancje dla młodzieży - bon zasiedleniowy	130,0
<b>3. Mazowsze 2023 - bezrobotni zamieszkali na wsi</b>	<b>317,1</b>
✓ szkolenia	31,9
✓ roboty publiczne	89,4
✓ staże	195,8
<b>4. Mazowsze 2023 - bezrobotni do 30 roku życia</b>	<b>432,9</b>
✓ szkolenia	45,2
✓ staże	167,7
✓ środki na podjęcie działalności gospodarczej	140,0
✓ bon zasiedleniowy	80,0
<b>5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy</b>	<b>357,5</b>
<b>6. Zadania fakultatywne</b>	<b>295,9</b>
<b>7. Formy obligatoryjne (bez planu)</b>	<b>3 919,4</b>
✓ zasiłki dla bezrobotnych	3 757,9
✓ dodatki aktywizacyjne	161,5

**Stan zobowiązań** na 31.12.2023 wyniósł **86,1**

i dotyczy zobowiązania wobec ZUS

**Stan należności** na 31.12.2023 wyniósł **85,4**

i dotyczy zwrotu:

- ✓ nienależnie pobranych świadczeń takich jak:
  - zasiłek dla bezrobotnych,
  - stypendium stażowe,
  - koszty dojazdu,
  - stypendium szkoleniowe;
- ✓ refundacji prac interwencyjnych;
- ✓ refundacji wynagrodzeń osób do 30 roku życia;
- ✓ jednorazowej pożyczki na koszty działalności gospodarczej COVID-19



## VII. POZOSTAŁE SPRAWY URZĘDOWE

W opisywanym okresie urząd:

1) wydał 4 102 decyzje dotyczące osób bezrobotnych.

Pięć osób bezrobotnych odwołało się od decyzji Starosty Zwoleńskiego. Z tego 1 decyzja została ponownie rozpatrzona na miejscu i została uchylona w całości, a 4 decyzje zostały przesłane do organu wyższej instancji (z tego 3 utrzymano w mocy, 1 zwrócono do ponownego rozpatrzenia).

2) wydał 21 postanowień w związku ze wznowieniem postępowania.

3) wydał 551 informacji podatkowych PIT 11 osobom bezrobotnym pobierającym świadczenia.

4) udzielił 471 pisemnych odpowiedzi instytucjom, które zwróciły się z wnioskiem o udzielenie informacji, w tym:

a) 381 informacji instytucjom związanym z wymiarem sprawiedliwości (komornik, policja, prokuratura, sąd),

b) 19 informacji Ministerstwu Rodziny i Polityki Społecznej oraz Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Warszawie,

c) 71 informacji pozostałym instytucjom (najczęściej ZUS, KRUS, MOPS, GOPS)

5) wydał 804 zaświadczenia o okresach zarejestrowania i pobierania zasiłków.

Do ZUS wysłano 237 wniosków o uporządkowanie okresów ubezpieczenia i 275 zestawów korygujących deklaracje rozliczeniowe za lata ubiegłe.

## **VIII. SPRAWY ORGANIZACYJNO – ADMINISTRACYJNE**

### **Zatrudnienie**

Strukturę organizacyjną Urzędu stanowią następujące komórki organizacyjne:

1. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy – 1 etat ,
2. Centrum Aktywizacji Zawodowej – 13 etatów, w tym : kierownik – 1 etat, pośrednik pracy – 3 etaty, doradca zawodowy – 3 etaty, instrumenty rynku pracy – 3 etaty, specjalista ds. rozwoju zawodowego – 1 etat, specjalista ds. programów – 2 etaty,
3. Wieloosobowe stanowisko ds. finansowo-księgowych – 3 etaty, w tym główny księgowy – 1 etat, księgowy – 2 etaty ,
4. Wieloosobowe stanowisko ds. informacji, ewidencji i świadczeń – 3 etaty ,
5. Wieloosobowe stanowisko ds. obsługi cudzoziemców – 2 etaty,
6. Wieloosobowe stanowisko ds. organizacyjnych i administracyjnych – 4 etaty.

Stan zatrudnienia na dzień 31.12.2023 r. wynosił 26 osób, w tym 21 kobiet.

Funkcję doradcy klienta sprawowało 5 pracowników, którzy jednocześnie są pośrednikami pracy i doradcami zawodowymi. Na przestrzeni 2023 r. staż odbywało 2 osoby.

Wszyscy pracownicy na stanowiskach urzędniczych posiadają wyższe wykształcenie.

Średnia wieku pracowników to 46 lat.

### **Sprawy administracyjne.**

W 2023 r. zmodernizowano zasilanie infrastruktury IT w budynkach Urzędu tj. zamontowano podliczniki na obwodach zasilania IT w celu pomiaru zużycia energii elektrycznej na potrzeby sieci komputerowej.

W ramach prac remontowych poprawiono wejście zewnętrzne do kotłowni, wymurowano ściankę okalającą schody, zrobiono modernizację schodów, zamontowano daszek nad schodami.