

Ważna informacja dla pracodawców zatrudniających obywateli Ukrainy

Autor: Roman Furga Data publikacji: 05.07.2022

Pracodawcy, którzy zatrudnili obywatela Ukrainy w okresie od dnia 24.02.2022 r. do 17.06.2022 r. i **nie dopełnili obowiązku powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy**, mogą dokonać tego powiadomienia w terminie 14 dni od dnia 01.07.2022 r. za pośrednictwem portalu [praca.gov.pl](https://zwolen.praca.gov.pl).

Z uprawnienia tego mogą skorzystać pracodawcy, którzy zgłosili obywatela Ukrainy do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych lub Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego w związku z powierzeniem mu pracy.

Wprowadzony przepis jest istotny z uwagi na fakt, że powierzenie pracy obywatelowi Ukrainy bez dopełnienia obowiązku powiadomienia lub złożenie powiadomienia po terminie może być uznane za nielegalne powierzenie pracy.

Podstawa prawna:

art. 10 ustawy z dnia 8 czerwca 2022 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw.